

## **SEGUIMIENTO INDICADORES DE DESEMPEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS 2017**

### ***INTRODUCCIÓN***

El Sistema de Evaluación del Desempeño permite realizar una valoración objetiva del desempeño de los programas, bajo los principios de verificación del grado de cumplimiento de metas y objetivos, con base en indicadores estratégicos y de gestión que permitan conocer el impacto social de los programas y de los proyectos.

Los Programas Presupuestarios de las Dependencias del Ejecutivo y de las Entidades del Ejecutivo, deberán ser analizados y compatibilizados por la Coordinación Estatal de Planeación y Proyectos, para que sean congruentes entre sí y respondan a los objetivos prioritarios del Plan Estatal de Desarrollo del Estado y de los programas que de ésta se deriven, en los términos de las leyes aplicables.

### ***OBJETIVO***

- Se busca mejorar la focalización y el desempeño de las políticas y programas presupuestarios, permitiendo rendir cuentas sobre el logro de los resultados esperados y proporcionar información para la toma de decisiones correctivas para lograr los objetivos de los programas.

## **MARCO NORMATIVO**

*La Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Aguascalientes señala:*

ARTÍCULO 41. A la Coordinación Estatal de Planeación y Proyectos corresponde:

XXXI. Diseñar, coordinar y operar el Sistema de Evaluación del Desempeño previsto en la Ley de Presupuesto, Gasto Público y Responsabilidad Hacendaria del Estado de Aguascalientes y sus Municipios, así como las otras atribuciones que con respecto a este Sistema le confiere la legislación aplicable;

*La Ley de Presupuesto, Gasto Público y Responsabilidad Hacendaria del Estado de Aguascalientes y sus Municipios establece:*

ARTÍCULO 59. Los recursos económicos de que dispongan los Ejecutores de Gasto serán sujetos a un Sistema de Evaluación del Desempeño, con el propósito de orientar la operación de los programas presupuestarios al logro de resultados. Tiene como una de sus bases, la Metodología del Marco Lógico, la cual establece los principios para la conceptualización y diseño de programas públicos y sus herramientas de monitoreo y evaluación, que se plasman en los indicadores de Desempeño, de Gestión y Estratégicos.

ARTÍCULO 62. Corresponderá a la CEPLAP y a las COMUPLA, en sus respectivas competencias lo siguiente:

- IV.- Formular un plan anual de Evaluación del Desempeño de los Programas Presupuestarios;
- V.- Revisar los indicadores de Desempeño, tomando en cuenta la autoevaluación respecto a la medición del grado de cumplimiento de dichos indicadores que realicen las Dependencias del Ejecutivo y las Entidades del Ejecutivo o, en su caso, las Dependencias del Municipio o Entidades del Municipio, o bien, la efectuada por los evaluadores externos según corresponda.

### Comisión Estatal de Arbitraje Médico

Indicador	Descripción	Tipo de Indicador	Dimensión a Medir	Unidad de Medida	Valor de la Meta	Avance de la Meta			
						Programado	Realizado	%de Avance Realizado	
								vs	
Período	Anual								
Coordinación con los Municipios del Estado para el seguimiento de las actividades de difusión y procedimientos de la COESAMED.	Difundir las atribuciones de la "COESAMED" para contribuir a resolver los conflictos entre usuarios y prestadores de servicios médicos, sin perjuicio de la actuación de las instancias jurisdiccionales, contribuyendo a la protección de la salud y mejorar la calidad de esta prestación dentro de los Mu	Gestión	c. Calidad	% cumplimiento anual	Absoluto	100.00	0.00	0.00	0.00
<b>Observaciones:</b>									
Sesiones del Consejo Interno de la COESAMED.	Informar al Consejo interno de la CESAMED las actividades generales realizadas en el periodo correspondiente, así mismo Analizar y, en su caso, aprobar el informe que el Comisionado presentará.	Estratégico	b. Eficiencia	% cumplimiento anual	Absoluto	100.00	50.00	66.67	50.00
<b>Observaciones:</b>									

**Tercer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas  
de los Programas Presupuestarios 2017 de acuerdo al  
Sistema de Evaluación del Desempeño  
(Anexo 13)**

Sesiones del Consejo Interno de la COESAMED.	Informar al Consejo de esta Comisión, las actividades generales del periodo correspondiente, así mismo analizar y, en su caso, aprobar el informe que el Comisionado presentará.	Estratégico	b. Eficiencia	% cumplimiento anual	Relativo	100.00	50.00	66.67	50.00
<b>Observaciones:</b>									
Sesiones del Consejo Mexicano de Arbitraje Médico.	Reuniones Ordinarias del Consejo Mexicano de Arbitraje Médico con el fin de Coordinar acciones, Unificar criterios, Concretar acciones, Promover acciones conjuntas, Analizar la viabilidad, Proponer criterios de difusión, Proponer criterios de difusión, Revisar disposiciones Jurídicas e impulsar acci	Gestión	b. Eficiencia	% cumplimiento anual	Relativo	100.00	50.00	100.00	50.00
<b>Observaciones:</b>									
Difusión institucional de la COESAMED.	Divulgación general de las actividades generales de la Comisión en diversos centros académicos, agrupaciones civiles como colegios médicos, instituciones de salud, tanto privadas como públicas y semejantes.	Estratégico	b. Eficiencia	% cumplimiento anual	Relativo	100.00	0.00	0.00	0.00
<b>Observaciones:</b>									

**Tercer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas  
de los Programas Presupuestarios 2017 de acuerdo al  
Sistema de Evaluación del Desempeño  
(Anexo 13)**

Seguimiento a los convenios de colaboración con Instituciones de Enseñanza Superior, Públicas, Privadas y Sociales.	Conocer el porcentaje de reuniones realizadas con personal de instituciones de Educación Superior del Estado de Aguascalientes, en contraste con las reuniones programadas para el periodo de un año.	Estratégico	c. Calidad	% cumplimiento anual	Absoluto	0.00	2.00	0.00	0.00
---	---	-------------	------------	----------------------	----------	------	------	------	------

**Observaciones:**

Porcentaje de asistencia a las Sesiones Ordinarias del Consejo Mexicano de Arbitraje Médico (CMAM)	Conocer el porcentaje de asistencia a las Sesiones del Consejo Mexicano de Arbitraje Médico en el periodo de un año	Gestión	a. Eficacia	% cumplimiento anual	Absoluto	100.00	75.00	150.00	75.00
--	---	---------	-------------	----------------------	----------	--------	-------	--------	-------

**Observaciones:**

Porcentaje de organización de las Reuniones de Consejo Interno de la COESAMED.	Conocer el porcentaje de reuniones del Consejo Interno de la COESAMED realizadas en el año en curso, en comparación con las reuniones programadas durante el mismo periodo.	Gestión	a. Eficacia	% cumplimiento anual	Absoluto	100.00	75.00	100.00	75.00
--	---	---------	-------------	----------------------	----------	--------	-------	--------	-------

**Observaciones:**

Porcentaje de reuniones con personal de las instituciones de Educación Superior del Estado de Aguascalientes.	Conocer el porcentaje de reuniones realizadas con personal de instituciones de Educación Superior del Estado de Aguascalientes, en contraste con las reuniones programadas para el periodo de un año	Gestión	a. Eficacia	% cumplimiento anual	Absoluto	100.00	82.00	164.00	82.00
---	--	---------	-------------	----------------------	----------	--------	-------	--------	-------

**Observaciones:**

**Tercer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas  
de los Programas Presupuestarios 2017 de acuerdo al  
Sistema de Evaluación del Desempeño  
(Anexo 13)**

Porcentaje de entrevistas, reuniones, platicas y conferencias impartidas por COESAMED	Conocer el porcentaje de entrevistas, reuniones, platicas y conferencias impartidas en Universidades, Clínicas y Hospitales en comparación con el número de conferencias programadas para el periodo de un año	Gestión	a. Eficacia	% cumplimiento anual	Absoluto	100.00	88.00	176.00	88.00
---	--	---------	-------------	----------------------	----------	--------	-------	--------	-------

**Observaciones:**

---

Porcentaje de asuntos provenientes de los municipios recibidos por COESAMED.	Servirá para conocer el porcentaje de asuntos pertenecientes a los municipios de Aguascalientes	Gestión	a. Eficacia	% cumplimiento anual	Absoluto	100.00	50.00	100.00	50.00
--	---	---------	-------------	----------------------	----------	--------	-------	--------	-------

**Observaciones:**