

## **SEGUIMIENTO INDICADORES DE DESEMPEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS 2017**

### ***INTRODUCCIÓN***

El Sistema de Evaluación del Desempeño permite realizar una valoración objetiva del desempeño de los programas, bajo los principios de verificación del grado de cumplimiento de metas y objetivos, con base en indicadores estratégicos y de gestión que permitan conocer el impacto social de los programas y de los proyectos.

Los Programas Presupuestarios de las Dependencias del Ejecutivo y de las Entidades del Ejecutivo, deberán ser analizados y compatibilizados por la Coordinación Estatal de Planeación y Proyectos, para que sean congruentes entre sí y respondan a los objetivos prioritarios del Plan Estatal de Desarrollo del Estado y de los programas que de ésta se deriven, en los términos de las leyes aplicables.

### ***OBJETIVO***

- Se busca mejorar la focalización y el desempeño de las políticas y programas presupuestarios, permitiendo rendir cuentas sobre el logro de los resultados esperados y proporcionar información para la toma de decisiones correctivas para lograr los objetivos de los programas.

## **MARCO NORMATIVO**

*La Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Aguascalientes señala:*

ARTÍCULO 41. A la Coordinación Estatal de Planeación y Proyectos corresponde:

XXXI. Diseñar, coordinar y operar el Sistema de Evaluación del Desempeño previsto en la Ley de Presupuesto, Gasto Público y Responsabilidad Hacendaria del Estado de Aguascalientes y sus Municipios, así como las otras atribuciones que con respecto a este Sistema le confiere la legislación aplicable;

*La Ley de Presupuesto, Gasto Público y Responsabilidad Hacendaria del Estado de Aguascalientes y sus Municipios establece:*

ARTÍCULO 59. Los recursos económicos de que dispongan los Ejecutores de Gasto serán sujetos a un Sistema de Evaluación del Desempeño, con el propósito de orientar la operación de los programas presupuestarios al logro de resultados. Tiene como una de sus bases, la Metodología del Marco Lógico, la cual establece los principios para la conceptualización y diseño de programas públicos y sus herramientas de monitoreo y evaluación, que se plasman en los indicadores de Desempeño, de Gestión y Estratégicos.

ARTÍCULO 62. Corresponderá a la CEPLAP y a las COMUPLA, en sus respectivas competencias lo siguiente:

- IV.- Formular un plan anual de Evaluación del Desempeño de los Programas Presupuestarios;
- V.- Revisar los indicadores de Desempeño, tomando en cuenta la autoevaluación respecto a la medición del grado de cumplimiento de dichos indicadores que realicen las Dependencias del Ejecutivo y las Entidades del Ejecutivo o, en su caso, las Dependencias del Municipio o Entidades del Municipio, o bien, la efectuada por los evaluadores externos según corresponda.

## Conalep Aguascalientes

| Indicador  | Descripción  | Tipo de Indicador | Dimensión a Medir | Unidad de Medida        | Valor de la Meta | Avance de la Meta |           |                      |       |
|--|--|-------------------|-------------------|-------------------------|------------------|-------------------|-----------|----------------------|-------|
|  |  |                   |                   |                         |                  | Programado        | Realizado | %de Avance Realizado |       |
|  |  |                   |                   |                         |                  |                   |           | vs                   |       |
| Número de personas en capacitación laboral           | Capacitar por medio de cursos al capital humano contribuyendo al desarrollo profesional y tecnológico, impactando en el desempeño laboral y en la sociedad | Gestión           | a. Eficacia       | Curso                   | Relativo         | 1,605.00          | 1,442.00  | 171.67               | 89.84 |
| <b>Observaciones:</b>                                |  |                   |                   |                         |                  |                   |           |                      |       |
| Número de sesiones de Comité de Vinculación          | Conformación de comités de vinculación Conalep-Sector productivo   | Gestión           | a. Eficacia       | Sesiones /Comité        | Relativo         | 24.00             | 7.00      | 77.78                | 29.17 |
| <b>Observaciones:</b>                                |  |                   |                   |                         |                  |                   |           |                      |       |
| Número de convenios de vinculación con instituciones | Convenios establecidos con otras instituciones   | Gestión           | a. Eficacia       | Sesiones /Comité        | Relativo         | 159.00            | 27.00     | 25.96                | 16.98 |
| <b>Observaciones:</b>                                |  |                   |                   |                         |                  |                   |           |                      |       |
| Número de egresados colocados                        | Alumnos que egresan y se colocan en instituciones  | Gestión           | a. Eficacia       | Colocación de egresados | Relativo         | 203.00            | 20.00     | 64.52                | 9.85  |
| <b>Observaciones:</b>                                |  |                   |                   |                         |                  |                   |           |                      |       |

**Segundo Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas  
de los Programas Presupuestarios 2017 de acuerdo al  
Sistema de Evaluación del Desempeño**

(Anexo 13)

|  |   |             |             |                          |          |           |           |        |        |
|--|---|-------------|-------------|--------------------------|----------|-----------|-----------|--------|--------|
| Número de cursos de capacitación laboral                                       | Capacitación para contribuir al desarrollo profesional y tecnológico.                   | Gestión     | a. Eficacia | Curso                    | Relativo | 107.00    | 61.00     | 108.93 | 57.01  |
| <b>Observaciones:</b>  |   |             |             |                          |          |           |           |        |        |
| Número de cursos en el Programa de Apoyo a la Comunidad                        | Capacitar por medio de cursos para contribuir en el desarrollo integral de la comunidad | Gestión     | a. Eficacia | Curso                    | Relativo | 41.00     | 14.00     | 34.15  | 34.15  |
| <b>Observaciones:</b>  |   |             |             |                          |          |           |           |        |        |
| Número de personas beneficiadas en cursos del Programa de Apoyo a la Comunidad | Personas beneficiadas con el programa de atención a la comunidad                        | Gestión     | a. Eficacia | Curso                    | Relativo | 820.00    | 474.00    | 57.80  | 57.80  |
| <b>Observaciones:</b>  |   |             |             |                          |          |           |           |        |        |
| Número de servicios del Programa de Apoyo a la Comunidad                       | Apoyo a programas en beneficio de la sociedad   | Gestión     | a. Eficacia | Servicios a la comunidad | Relativo | 120.00    | 36.00     | 60.00  | 30.00  |
| <b>Observaciones:</b>  |   |             |             |                          |          |           |           |        |        |
| Número de escuelas visitadas para promoción                                    | Promoción de los servicios educativos   | Gestión     | a. Eficacia | Escuela visitada         | Relativo | 108.00    | 108.00    | 100.00 | 100.00 |
| <b>Observaciones:</b>  |   |             |             |                          |          |           |           |        |        |
| Número de alumnos orientados   | Promoción de los servicios educativos   | Gestión     | a. Eficacia | Alumnos                  | Relativo | 15,138.00 | 17,101.00 | 112.97 | 112.97 |
| <b>Observaciones:</b>  |   |             |             |                          |          |           |           |        |        |
| Porcentaje de Eficiencia Terminal  | Conocer el número de alumnos que terminan su educación profesional técnica bachiller    | Estratégico | a. Eficacia | % de Eficiencia Terminal | Absoluto | 64.50     | 0.00      | 0.00   | 0.00   |
| <b>Observaciones:</b>  |   |             |             |                          |          |           |           |        |        |

**Segundo Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas  
de los Programas Presupuestarios 2017 de acuerdo al  
Sistema de Evaluación del Desempeño  
(Anexo 13)**

|   |  |         |             |                        |          |        |       |        |        |
|---|--|---------|-------------|------------------------|----------|--------|-------|--------|--------|
| Porcentaje de docentes evaluados                | Docentes evaluados en competencias   | Gestión | a. Eficacia | Evaluación             | Relativo | 100.00 | 98.97 | 98.97  | 98.97  |
| <b>Observaciones:</b>                           |  |         |             |                        |          |        |       |        |        |
| Porcentaje de docentes capacitados              | Docentes capacitados en programas de actualización y formación                     | Gestión | a. Eficacia | Capacitación/formación | Relativo | 95.00  | 88.72 | 93.39  | 93.39  |
| <b>Observaciones:</b>                           |  |         |             |                        |          |        |       |        |        |
| Número de unidades administrativas certificadas | Unidades administrativas con la certificación del sistema de gestión de la calidad | Gestión | a. Eficacia | Certificaciones        | Relativo | 6.00   | 6.00  | 100.00 | 100.00 |
| <b>Observaciones:</b>                           |  |         |             |                        |          |        |       |        |        |