

SEGUIMIENTO INDICADORES DE DESEMPEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS 2017

INTRODUCCIÓN

El Sistema de Evaluación del Desempeño permite realizar una valoración objetiva del desempeño de los programas, bajo los principios de verificación del grado de cumplimiento de metas y objetivos, con base en indicadores estratégicos y de gestión que permitan conocer el impacto social de los programas y de los proyectos.

Los Programas Presupuestarios de las Dependencias del Ejecutivo y de las Entidades del Ejecutivo, deberán ser analizados y compatibilizados por la Coordinación Estatal de Planeación y Proyectos, para que sean congruentes entre sí y respondan a los objetivos prioritarios del Plan Estatal de Desarrollo del Estado y de los programas que de ésta se deriven, en los términos de las leyes aplicables.

OBJETIVO

- Se busca mejorar la focalización y el desempeño de las políticas y programas presupuestarios, permitiendo rendir cuentas sobre el logro de los resultados esperados y proporcionar información para la toma de decisiones correctivas para lograr los objetivos de los programas.

MARCO NORMATIVO

La Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Aguascalientes señala:

ARTÍCULO 41. A la Coordinación Estatal de Planeación y Proyectos corresponde:

XXXI. Diseñar, coordinar y operar el Sistema de Evaluación del Desempeño previsto en la Ley de Presupuesto, Gasto Público y Responsabilidad Hacendaria del Estado de Aguascalientes y sus Municipios, así como las otras atribuciones que con respecto a este Sistema le confiere la legislación aplicable;

La Ley de Presupuesto, Gasto Público y Responsabilidad Hacendaria del Estado de Aguascalientes y sus Municipios establece:

ARTÍCULO 59. Los recursos económicos de que dispongan los Ejecutores de Gasto serán sujetos a un Sistema de Evaluación del Desempeño, con el propósito de orientar la operación de los programas presupuestarios al logro de resultados. Tiene como una de sus bases, la Metodología del Marco Lógico, la cual establece los principios para la conceptualización y diseño de programas públicos y sus herramientas de monitoreo y evaluación, que se plasman en los indicadores de Desempeño, de Gestión y Estratégicos.

ARTÍCULO 62. Corresponderá a la CEPLAP y a las COMUPLA, en sus respectivas competencias lo siguiente:

- IV.- Formular un plan anual de Evaluación del Desempeño de los Programas Presupuestarios;
- V.- Revisar los indicadores de Desempeño, tomando en cuenta la autoevaluación respecto a la medición del grado de cumplimiento de dichos indicadores que realicen las Dependencias del Ejecutivo y las Entidades del Ejecutivo o, en su caso, las Dependencias del Municipio o Entidades del Municipio, o bien, la efectuada por los evaluadores externos según corresponda.

Conalep Aguascalientes

Indicador	Descripción	Tipo de Indicador	Dimensión a Medir	Unidad de Medida	Valor de la Meta	Avance de la Meta			
						Programado	Realizado	%de Avance Realizado	
								vs	
Período	Anual								
Número de personas en capacitación laboral	Capacitar por medio de cursos al capital humano contribuyendo al desarrollo profesional y tecnológico, impactando en el desempeño laboral y en la sociedad	Gestión	a. Eficacia	Persona	Absoluto	1,605.00	1,549.00	121.49	96.51
Observaciones:									
Número de sesiones de Comité de Vinculación	Conformación de comités de vinculación Conalep-Sector productivo	Gestión	a. Eficacia	Sesiones /Comité	Absoluto	24.00	12.00	75.00	50.00
Observaciones:									
Número de convenios de vinculación con instituciones	Convenios de vinculación establecidos con otras instituciones	Gestión	a. Eficacia	Convenio firmado	Absoluto	159.00	41.00	28.08	25.79
Observaciones:									
Número de egresados colocados	Colocación de los egresados en instituciones (públicas y privadas)	Gestión	a. Eficacia	Colocación de egresados	Absoluto	203.00	115.00	70.12	56.65
Observaciones:									

**Tercer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas
de los Programas Presupuestarios 2017 de acuerdo al
Sistema de Evaluación del Desempeño
(Anexo 13)**

Número de cursos de capacitación laboral	Capacitación para contribuir al desarrollo profesional y tecnológico.	Gestión	a. Eficacia	Cursos de Capacitación	Absoluto	107.00	73.00	85.88	68.22
Observaciones:									
Número de cursos en el Programa de Apoyo a la Comunidad	Capacitar por medio de cursos para contribuir en el desarrollo integral de la comunidad	Gestión	a. Eficacia	Curso	Absoluto	41.00	22.00	53.66	53.66
Observaciones:									
Número de personas beneficiadas en cursos del Programa de Apoyo a la Comunidad		Gestión	a. Eficacia	Persona beneficiada	Absoluto	820.00	812.00	99.02	99.02
Observaciones:									
Número de servicios del Programa de Apoyo a la Comunidad	Apoyo a programas en beneficio de la sociedad	Gestión	a. Eficacia	Servicios a la comunidad	Absoluto	120.00	62.00	70.45	51.67
Observaciones:									
Número de escuelas visitadas para promoción	Escuelas visitadas durante el periodo de promoción de la oferta educativa	Gestión	a. Eficacia	Escuela visitada	Absoluto	108.00	108.00	100.00	100.00
Observaciones:									
Número de alumnos orientados	Promoción de la oferta educativa del Colegio	Gestión	a. Eficacia	Alumnos	Absoluto	15,138.00	15,138.00	100.00	100.00
Observaciones: Se orientó a 1963 alumnos más derivado de aumento de grupos en algunas secundarias. También se incluyen los alumnos orientados en ferias de promoción.									

**Tercer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas
de los Programas Presupuestarios 2017 de acuerdo al
Sistema de Evaluación del Desempeño
(Anexo 13)**

Porcentaje de Eficiencia Terminal	Mide la proporción de alumnos de un cohorte generacional que concluyen sus estudios en el Conalep	Estratégico	a. Eficacia	% de Eficiencia Terminal	Relativo	64.50	66.00	102.33	102.33
-----------------------------------	---	-------------	-------------	--------------------------	----------	-------	-------	--------	--------

Observaciones:

Porcentaje de docentes evaluados	Docentes evaluados en los cuatro instrumentos de evaluación	Gestión	a. Eficacia	Porcentaje	Relativo	100.00	98.97	98.97	98.97
----------------------------------	---	---------	-------------	------------	----------	--------	-------	-------	-------

Observaciones:

Porcentaje de docentes capacitados	Docentes capacitados en programas de actualización y formación	Gestión	a. Eficacia	Porcentaje	Relativo	95.00	94.47	94.47	99.44
------------------------------------	--	---------	-------------	------------	----------	-------	-------	-------	-------

Observaciones:

Número de unidades administrativas certificadas	Unidades administrativas con la certificación del sistema de gestión de la calidad	Gestión	a. Eficacia	Certificaciones	Absoluto	6.00	6.00	100.00	100.00
---	--	---------	-------------	-----------------	----------	------	------	--------	--------

Observaciones: