



CPLAP
COORDINACIÓN GENERAL DE
PLANEACIÓN Y PROYECTOS
Contigo al 100

SISTEMA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

EVALUACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

CUARTA EVALUACIÓN TRIMESTRAL. Octubre/Diciembre 2018

Dependencia: Régimen Estatal de Protección Social en Salud
 Área Responsable: Dirección de Financiamiento y Administración.
 Programa Presupuestario (Pp): Prestación de Servicios de Salud a la Persona (2331)
 Ramo: Ramo 14: Salud Alineación Institucional: 00043 No. Programa: 00220 Ejercicio Fiscal: 2018

Indicador de Nivel: Componente

OBJETIVO DEL PROGRAMA	INDICADOR							VALOR DE LA META
	NOMBRE	DESCRIPCIÓN	MÉTODO DE CÁLCULO	TIPO	SENTIDO DEL INDICADOR	DIMENSIÓN A MEDIR	UNIDAD DE MEDIDA	
Contribuir a un Aguascalientes educado, integrado y equitativo mediante el logro de una gestión financiera que garantice el adecuado ejercicio de los recursos.	Número de reportes sobre la ministración de recursos	Se refiere al reporte mensual que se genera por parte de la Dirección responsable, que contiene la información sobre los recursos que son ejecutados.	Sumatoria de reportes sobre la ministración de recursos generados en un determinado periodo de tiempo.	Gestión	Ascendente	b. Eficiencia	Reporte	13
					% AVANCE DE LAS METAS (ACUMULADO)			
					PROGRAMADO			
					1°	2°	3°	4°
					3.00	6.00	9.00	13.00
					REALIZADO			
					1°	2°	3°	4°
					3.00	6.00	9.00	13.00
					CALIFICACIÓN - RESULTADO DE CRITERIOS DEL INDICADOR			
	Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aportación Marginal		Total Criterio de valoración
	4	4	4	4	4	4		24
Objetivo del Componente	C1. Reporte sobre ministración de recursos generado.							
Existe coherencia entre el indicador de medición del desempeño con el objetivo.	El indicador permite identificar las áreas más importantes del programa.	El indicador muestra la planeación de la ejecución de la inversión ejercida en el Programa.	El indicador describe e identifica con claridad la manera de comprobar las acciones a desarrollar del programa	El indicador muestra los aspectos más importantes del objetivo.	El indicador y el objetivo muestran con claridad los servicios y acciones que se desarrollan en el programa.		Se sugiere reemplazar el indicador de desempeño ya que los reportes sobre ministración de recursos no son acciones de impacto y/o beneficio directo para la sociedad. Que se hace con los recursos asignados al Programa?	

Nota: La medición de cada criterio puede ser calificado en una escala de 1 a 5 (siendo el 5 el de mejor calificación) Para que sea seleccionado el indicador deberá tener una puntuación mínima de 16 puntos.



CPLAP
COORDINACIÓN GENERAL DE
PLANEACIÓN Y PROYECTOS
Contigo al 100

SISTEMA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

EVALUACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

CUARTA EVALUACIÓN TRIMESTRAL. Octubre/Diciembre 2018

Dependencia: Régimen Estatal de Protección Social en Salud
 Área Responsable: Dirección de Financiamiento y Administración.
 Programa Presupuestario (Pp): Prestación de Servicios de Salud a la Persona (2331)
 Ramo: Ramo 14: Salud Alineación Institucional: 00043 No. Programa: 00220 Ejercicio Fiscal: 2018

Indicador de Nivel: Componente

OBJETIVO DEL PROGRAMA	INDICADOR							VALOR DE LA META
	NOMBRE	DESCRIPCIÓN	MÉTODO DE CÁLCULO	TIPO	SENTIDO DEL INDICADOR	DIMENSIÓN A MEDIR	UNIDAD DE MEDIDA	
Contribuir a un Aguascalientes educado, integrado y equitativo mediante el logro de una gestión financiera que garantice el adecuado ejercicio de los recursos.	Número de reportes sobre la ministración de recursos	Se refiere al reporte mensual que se genera por parte de la Dirección responsable, que contiene la información sobre los recursos que son ejecutados.	Sumatoria de reportes sobre la ministración de recursos generados en un determinado periodo de tiempo.	Gestion	Ascendente	b. Eficiencia	Reporte	13
					% AVANCE DE LAS METAS (ACUMULADO)			
				META ANUAL	PROGRAMADO			
					1°	2°	3°	4°
					3.00	6.00	9.00	13.00
				13.00	REALIZADO			
					1°	2°	3°	4°
					3.00	6.00	9.00	13.00
CALIFICACIÓN - RESULTADO DE CRITERIOS DEL INDICADOR								
Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aportación Marginal	Total Criterio de valoración		
4	4	4	4	4	4	24		
Existe coherencia entre el indicador de medición del desempeño con el objetivo.	El indicador permite identificar las áreas más importantes del programa.	El indicador muestra la planeación de la ejecución de la inversión ejercida en el Programa.	El indicador describe e identifica con claridad la manera de comprobar las acciones a desarrollar del programa.	El indicador muestra los aspectos más importantes del objetivo.	El indicador y el objetivo muestran con claridad los servicios y acciones que se desarrollan en el programa.	Se sugiere replantear el indicador de desempeño ya que los reportes sobre ministración de recursos no son acciones de impacto y/o beneficio directo para la sociedad. ¿Que se hace con los recursos asignados al Programa?		

Nota: La medición de cada criterio puede ser calificado en una escala de 1 a 5 (siendo el 5 el de mejor calificación) Para que sea seleccionado el indicador deberá tener una puntuación mínima de 16 puntos.