

SEGUIMIENTO INDICADORES DE DESEMPEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS 2019

INTRODUCCIÓN

El Sistema de Evaluación del Desempeño permite realizar una valoración objetiva del desempeño de los programas, bajo los principios de verificación del grado de cumplimiento de metas y objetivos, con base en indicadores estratégicos y de gestión que permitan conocer el impacto social de los programas y de los proyectos.

Los Programas Presupuestarios de las Dependencias del Ejecutivo y de las Entidades del Ejecutivo, deberán ser analizados y compatibilizados por la Coordinación Estatal de Planeación y Proyectos, para que sean congruentes entre sí y respondan a los objetivos prioritarios del Plan Estatal de Desarrollo del Estado y de los programas que de ésta se deriven, en los términos de las leyes aplicables.

OBJETIVO

- Se busca mejorar la focalización y el desempeño de las políticas y programas presupuestarios, permitiendo rendir cuentas sobre el logro de los resultados esperados y proporcionar información para la toma de decisiones correctivas para lograr los objetivos de los programas.

MARCO NORMATIVO

La Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Aguascalientes señala:

ARTÍCULO 44. A la Coordinación General de Planeación y Proyectos corresponde:

XXXI. Diseñar, coordinar y operar el Sistema de Evaluación del Desempeño previsto en la Ley de Presupuesto, Gasto Público y Responsabilidad Hacendaria del Estado de Aguascalientes y sus Municipios, así como las otras atribuciones que con respecto a este Sistema le confiere la legislación aplicable;

La Ley de Presupuesto, Gasto Público y Responsabilidad Hacendaria del Estado de Aguascalientes y sus Municipios establece:

ARTÍCULO 59. Los recursos económicos de que dispongan los Ejecutores de Gasto serán sujetos a un Sistema de Evaluación del Desempeño, con el propósito de orientar la operación de los programas presupuestarios al logro de resultados. Tiene como una de sus bases, la Metodología del Marco Lógico, la cual establece los principios para la conceptualización y diseño de programas públicos y sus herramientas de monitoreo y evaluación, que se plasman en los indicadores de Desempeño, de Gestión y Estratégicos.

ARTÍCULO 62. Corresponderá a la CEPLAP y a las COMUPLA, en sus respectivas competencias lo siguiente:

- IV.- Formular un plan anual de Evaluación del Desempeño de los Programas Presupuestarios;
- V.- Revisar los indicadores de Desempeño, tomando en cuenta la autoevaluación respecto a la medición del grado de cumplimiento de dichos indicadores que realicen las Dependencias del Ejecutivo y las Entidades del Ejecutivo o, en su caso, las Dependencias del Municipio o Entidades del Municipio, o bien, la efectuada por los evaluadores externos según corresponda;
- VI.- Emitir recomendaciones a las Dependencias del Ejecutivo y a las Entidades del Ejecutivo o, en su caso, a las Dependencias del Municipio o Entidades del Municipio respectivo, con base en los resultados de las evaluaciones a los Indicadores de Desempeño.

Segundo Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas de los Programas Presupuestarios 2019 de acuerdo al

Sistema de Evaluación del Desempeño

(Anexo 13)

Escuela Normal de Aguascalientes

Programa

Programa de Administración de Bienes y Recursos para Garantizar los Procesos Académicos y de Gestión dentro de la Institución

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo

Eje	Programa Estratégico	Objetivo Programa Estratégico	Línea de Acción	Indicador
Eje 1. Aguascalientes educado, integrado y equitativo	1.1. Gran Acuerdo Social por la Educación	1.1.3. Garantizar una óptima formación inicial y continua a los estudiantes de las Instituciones Formadoras de Docentes (IFAD), docentes y directivos de educación básica, media superior y normal.	1.1.3.1. Implementar un programa de impulso a las funciones de investigación y extensión educativa de las escuelas normales.	1.1.3.1.1. Cantidad de IFAD que desarrollan eficientemente las funciones de docencia, investigación, gestión, innovación y extensión educativa.

Indicador Nivel Fin

Indicador	Descripción	Método de Cálculo	Sentido	Unidad de Medida	
Cantidad de IFADS que desarrollan eficientemente las funciones de docencia, investigación, gestión, innovación y extensión educativa.	Este Indicador mide la cantidad de Instituciones Formadoras y Actualizadoras de docentes que realizan las actividades sustentivas definidas para una escuela normal.	Número de IFADS que desarrollan eficientemente las funciones de docencia, investigación, gestión, innovación y extensión educativa.	Ascendente	Instalaciones	
Tipo Valor Meta	Frecuencia	Medio de Verificación	Resumen Narrativo	Dimensión	Descripción Dimensión
Absoluto	Sexenal	Plan Estatal de Desarrollo 2016-2022 Publicado el 30/05/2017 Actualización 11/09/2017 http://eservicios2.aguascalientes.gob.mx/NormatecaAdministrador/archivos/EDO-12-18.pdf	Contribuir Con el Gran Acuerdo Social por la Educación mediante el desarrollo de profesionales con las capacidades, competencias y habilidades para ser parte de la vida productiva del estado de Aguascalientes	a. Eficacia	Miden el grado del cumplimiento del objetivo establecido

Segundo Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas de los Programas Presupuestarios 2019 de acuerdo al

Sistema de Evaluación del Desempeño

(Anexo 13)

Porcentaje de Avance Indicador Nivel Propósito 70.40 %

Indicador	Descripción	Método de Cálculo	Sentido	Unidad de Medida
<p>Porcentaje de egresadas de Es y EMS ubicadas en los rangos de desempeño satisfactorio y destacado en las evaluaciones externas.</p>	<p>Indica la proporción de egresadas en el nivel de Educación Media superior que logran posicionarse con 1000 o más puntos en el EXANI II y egresadas del nivel de Educación Superior que obtienen el nivel de idóneas en el Examen de Ingreso al Servicio Profesional Docente</p>	<p>Número de alumnas que obtuvieron 1000 o más puntos en el EXANI II o se situaron en el nivel de idóneas en el EISPDdividido entre el total de egresadas que sustentaron estos exámenes. todo multiplicado por 100.</p>	Ascendente	Porcentaje

Tipo Valor Meta	Frecuencia	Medio de Verificación	Resumen Narrativo	Dimensión	Descripción Dimensión
Relativo	Anual	<p>Carpeta CEPLAP: Resultados en el EXANI II 2019 y Resultados en el EISPD.- Dpto. de Apoyos Académicos, librero 2 división 2</p>	<p>Alumnas matriculadas en Educación Media Superior y Educación Superior en la Escuela Normal de Aguascalientes reciben servicios educativos de calidad para formarse como profesionales competentes.</p>	c. Calidad	<p>Miden los atributos, las capacidades o las características que tienen o deben tener los bienes y servicios que se producen.</p>

Porcentaje de Avance Indicador Nivel Componente 67.08 %

Indicador	Descripción	Método de Cálculo	Frecuencia	Dimensión	Descripción Dimensión
<p>Porcentaje de alumnas de ES ubicadas en el rango de desempeño Idóneo en el Examen de Ingreso al Servicio Profesional Docente</p>	<p>Describe la proporción de alumnas que obtiene el resultado de idóneo en el examen de ingreso al servicio profesional docente con respecto al total de sustentantes.</p>	<p>Número de alumnas que obtienen el resultado de idóneo por cien dividido entre el total de sustentantes.</p>	Anual	c. Calidad	<p>Miden los atributos, las capacidades o las características que tienen o deben tener los bienes y servicios que se producen.</p>

Línea Base			Meta			Medio de Verificación	Sentido
Valor	Año	Período	Valor	Año	Período		
84%	2017	Enero - Diciembre	86%	2019	Enero - Diciembre	<p>Carpeta CEPLAP: Resultados en EISPD.- Dpto. de Apoyos Académicos, librero 2 división 2</p>	Ascendente

Cobertura	Tipo de Indicador	Tipo Valor Meta	Resumen Narrativo	Supuestos
Estatal	Gestión	Relativo	<p>2. Licenciadas en Educación Preescolar y Primaria idóneas para enfrentar las necesidades educativas del SEN en dichos niveles formadas</p>	<p>Que se siga efectuando el Eamen de Ingreso al Servicio Profesional Docente</p>



Segundo Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas de los Programas Presupuestarios 2019 de acuerdo al

Sistema de Evaluación del Desempeño

(Anexo 13)

Indicador del Nivel Actividades	Descripción	Tipo de Indicador	Dimensión a Medir	Unidad de Medida	Valor de la Meta	Avance de la Meta			
						Programado	Realizado	% de Avance Realizado vs	
								Período	Anual
Porcentaje de alumnas que reciben asesoría académica.	2.1.- Acompañamiento pedagógico a las alumnas que cursan ES acorde a los lineamientos establecidos en planes y programas vigentes de la DGESPE.	Relativo	a. Eficacia	Porcentaje	85.00	85.00	0.00	0.00	0.00
Observaciones:									
Porcentaje de eventos y actividades cocurriulares que se realizan en la Escuela Normal de Aguascalientes.	2.2.-Fortalecimiento a los perfiles de egreso de las alumnas de EMS y ES a través de actividades complementarias	Relativo	a. Eficacia	Porcentaje	95.00	95.00	51.30	10.80	54.00
Observaciones:									
Porcentaje de maestros que diseñan una planeación retomando el enfoque centrado en el estudiante para generar aprendizajes significativos en las alumnas.	2.3.-Acompañamiento a los docentes de ES de la Institución en el diseño de sus planes de trabajo	Relativo	a. Eficacia	Porcentaje	12.00	12.00	10.71	13.39	89.25
Observaciones:									
Porcentaje de alumnas de tercer semestre de licenciatura con un nivel de inglés A2	2.4.-Fortalecimiento de la enseñanza del inglés a las alumnas de tercer semestre de licenciatura.	Relativo	a. Eficacia	Porcentaje	75.00	75.00	100.00	20.00	133.33
Observaciones:									

Segundo Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas de los Programas Presupuestarios 2019 de acuerdo al

Sistema de Evaluación del Desempeño

(Anexo 13)

Porcentaje de maestras(os) que están en proceso de fortalecimiento en su habilitación docente	2.6.-Impulso a la Habilitación a formadores de docentes	Relativo	a. Eficacia	Porcentaje	100.00	100.00	28.00	4.20	28.00
---	---	----------	-------------	------------	--------	--------	-------	------	-------

Observaciones:

Porcentaje de aulas que son funcionales para realizar la práctica docente	2.5.-Habilitación de aulas para que cumplan con las normas establecidas por la DGESPE y la DGB para realizar una práctica docente acorde a los requerimientos establecidas en el Modelo Educativo vigente.	Relativo	a. Eficacia	Porcentaje	46.00	46.00	43.00	18.70	93.48
---	--	----------	-------------	------------	-------	-------	-------	-------	-------

Observaciones:

Porcentaje de Avance Indicador Nivel Componente 73.72 %

Indicador	Descripción	Método de Cálculo	Frecuencia	Dimensión	Descripción Dimensión
Promedio de puntuación en el EXANI II obtenido por las alumnas que cursan EMS	Es la puntuación promedio obtenida por las alumnas que sustentan el EXANI II	Suma de las puntuaciones obtenidas por todas las sustentantes entre el número de sustentantes.	Anual	c. Calidad	Miden los atributos, las capacidades o las características que tienen o deben tener los bienes y servicios que se producen.

Línea Base			Meta			Medio de Verificación	Sentido
Valor	Año	Periodo	Valor	Año	Periodo		
1010	2018	Enero - Diciembre	1015	2019	Enero - Diciembre	Carpeta CEPLAP: Resultados en el EXANI II 2019.- Dpto. de Apoyos Académicos, librero 2 división 2.	Ascendente

Cobertura	Tipo de Indicador	Tipo Valor Meta	Resumen Narrativo	Supuestos
Estatal	Gestión	Relativo	1. Jóvenes de Educación Media Superior competentes para desarrollarse con eficiencia en la vida académica superior y/o incursionar en el ámbito laboral formados	Que se siga efectuando el EXANI II

Segundo Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas de los Programas Presupuestarios 2019 de acuerdo al

Sistema de Evaluación del Desempeño

(Anexo 13)

Indicador del Nivel Actividades	Descripción	Tipo de Indicador	Dimensión a Medir	Unidad de Medida	Valor de la Meta	Avance de la Meta			
						Programado	Realizado	% de Avance Realizado vs	
								Período	Anual
Porcentaje de alumnas reprobadas en la asignatura de Matemáticas	1.1.- Asesoramiento académico ofrecido a alumnas que cursan EMS	Relativo	a. Eficacia	Porcentaje	18.00	18.00	12.60	21.00	70.00
Observaciones:									
Porcentaje de alumnas que obtienen Beca Interna.	1.2.- Estímulo al desempeño académico, deportivo y cultural mediante el otorgamiento de Becas Internas	Relativo	a. Eficacia	Porcentaje	15.00	15.00	15.66	31.32	104.40
Observaciones: En el primer trimestre el cálculo fue erróneo debido a que se consideraron las becas de Manutención. El indicador sólo es para Becas Internas									
Porcentaje de eventos de capacitación realizados	1.3.- Capacitación al personal docente para desempeñarse en correspondencia con los Planes de Estudio vigentes	Relativo	a. Eficacia	Porcentaje	100.00	100.00	53.50	21.40	53.50
Observaciones:									