



IAM

INSTITUTO AGUASCALENTENSE
DE LAS MUJERES

Anexo 12

INFORME DE AVANCE DE GESTION FINANCIERA
Miles de Pesos

IAGF-2/CAD

Clave

Ente Fiscalizado

Periodo

Instituto Aguascalentense de las Mujeres

Del 1 de Enero al 31 de Marzo de 2020

INGRESOS

TOTAL REAL ACUMULADO DEL EJERCICIO	4,103
TOTAL PROGRAMADO ACUMULADO DEL EJERCICIO	4,103
DIFERENCIA	0

JUSTIFICACION DE LA DIFERENCIA

EGRESOS

EGRESOS POR CAPITULO DEL GASTO

TOTAL REAL ACUMULADO DEL EJERCICIO	3,723
TOTAL PROGRAMADO ACUMULADO DEL EJERCICIO	3,103
DIFERENCIA	620

JUSTIFICACION DE LA DIFERENCIA

El Instituto Aguascalentense de las Mujeres cuenta con ahorros programáticos significativos en el capítulo 1000 (Servicios Personales) en todos los meses que integran el trimestre se acumula el aguinaldo, el complemento del mismo, las vacaciones no disfrutadas y las provisiones de carácter laboral, además de que una plaza se encuentra en proceso de asignación de talento humano y otra plaza (Secretaria Ejecutiva) se está cubriendo sin estar presupuestada; mientras que en el capítulo 3000 (Servicios Generales) el recurso ejercicio ha sido mucho mayor al programado porque se contrató personal de servicios profesionales en los meses de Enero, Febrero y Marzo y el recurso fue liberado en Abril del mismo año.

EGRESOS POR PROGRAMAS

TOTAL REAL ACUMULADO DEL EJERCICIO	3,723
TOTAL PROGRAMADO ACUMULADO DEL EJERCICIO	3,103
DIFERENCIA	620

JUSTIFICACION DE LA DIFERENCIA

El Instituto Aguascalentense de las Mujeres en su programa denominado Programa Integral para la Prevención, Atención y Erradicación de la Violencia de Género en el Estado de Aguascalientes ha enfrentado gastos mayores por finiquitos e indemnizaciones no presupuestados dentro del mismo, además se contrató a personal por servicios profesionales de Enero a Marzo de 2020 y el recurso fue ministrado en Abril del mismo año, mientras que en el programa denominado Casa de Medio Camino se han obtenido ahorros por una vacante que no había sido contratada; por otro en el programa de Fortalecimiento Institucional para la Igualdad y la Inclusión de las Mujeres en las Políticas Públicas del Estado de Aguascalientes se han presentado ahorros significativos porque se encuentra una plaza en proceso de asignación de talento humano y se encuentra acumulado el aguinaldo, el complemento del mismo, las vacaciones no disfrutadas y las provisiones de carácter labora; es importante hacer mención que se encuentra en proceso aprobación para que la Secretaría de Finanzas nos permita utilizar las economías del año 2019 para hacer frente a los gastos imprevistos y de suma importancia para la operación del Instituto.


LIC. NANCY JEANETTE GUTIÉRREZ RUVALCABA
DIRECTORA GENERAL


LIC. MINERVA ACUÑA MEDINA
DIRECTORA ADMINISTRATIVA