

Tercer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas de los Programas Presupuestarios 2020 de acuerdo al

Sistema de Evaluación del Desempeño

(Anexo 13)

SEGUIMIENTO INDICADORES DE DESEMPEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS 2020

INTRODUCCIÓN

El Sistema de Evaluación del Desempeño permite realizar una valoración objetiva del desempeño de los programas, bajo los principios de verificación del grado de cumplimiento de metas y objetivos, con base en indicadores estratégicos y de gestión que permitan conocer el impacto social de los programas y de los proyectos.

Los Programas Presupuestarios de las Dependencias del Ejecutivo y de las Entidades del Ejecutivo, deberán ser analizados y compatibilizados por la Coordinación Estatal de Planeación y Proyectos, para que sean congruentes entre sí y respondan a los objetivos prioritarios del Plan Estatal de Desarrollo del Estado y de los programas que de ésta se deriven, en los términos de las leyes aplicables.

OBJETIVO

- Se busca mejorar la focalización y el desempeño de las políticas y programas presupuestarios, permitiendo rendir cuentas sobre el logro de los resultados esperados y proporcionar información para la toma de decisiones correctivas para lograr los objetivos de los programas.

Tercer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas de los Programas Presupuestarios 2020 de acuerdo al

Sistema de Evaluación del Desempeño

(Anexo 13)

MARCO NORMATIVO

La Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Aguascalientes señala:

ARTÍCULO 44. A la Coordinación General de Planeación y Proyectos corresponde:

XXXI. Diseñar, coordinar y operar el Sistema de Evaluación del Desempeño previsto en la Ley de Presupuesto, Gasto Público y Responsabilidad Hacendaria del Estado de Aguascalientes y sus Municipios, así como las otras atribuciones que con respecto a este Sistema le confiere la legislación aplicable;

La Ley de Presupuesto, Gasto Público y Responsabilidad Hacendaria del Estado de Aguascalientes y sus Municipios establece:

ARTÍCULO 59. Los recursos económicos de que dispongan los Ejecutores de Gasto serán sujetos a un Sistema de Evaluación del Desempeño, con el propósito de orientar la operación de los programas presupuestarios al logro de resultados. Tiene como una de sus bases, la Metodología del Marco Lógico, la cual establece los principios para la conceptualización y diseño de programas públicos y sus herramientas de monitoreo y evaluación, que se plasman en los indicadores de Desempeño, de Gestión y Estratégicos.

ARTÍCULO 62. Corresponderá a la CEPLAP y a las COMUPLA, en sus respectivas competencias lo siguiente:

- IV.- Formular un plan anual de Evaluación del Desempeño de los Programas Presupuestarios;
- V.- Revisar los indicadores de Desempeño, tomando en cuenta la autoevaluación respecto a la medición del grado de cumplimiento de dichos indicadores que realicen las Dependencias del Ejecutivo y las Entidades del Ejecutivo o, en su caso, las Dependencias del Municipio o Entidades del Municipio, o bien, la efectuada por los evaluadores externos según corresponda;
- VI.- Emitir recomendaciones a las Dependencias del Ejecutivo y a las Entidades del Ejecutivo o, en su caso, a las Dependencias del Municipio o Entidades del Municipio respectivo, con base en los resultados de las evaluaciones a los Indicadores de Desempeño.

Tercer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas de los Programas Presupuestarios 2020 de acuerdo al

Sistema de Evaluación del Desempeño

(Anexo 13)

Instituto Estatal de Seguridad Pública de Aguascalientes

Programa

Administración de Recursos

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo

Eje	Programa Estratégico	Objetivo Programa Estratégico	Línea de Acción	Indicador
Eje 3. Aguascalientes con gobierno íntegro, austero y abierto	3.4. Gestión Pública Integral, Eficiente y de Calidad	3.4.1. Implementar una gestión pública transparente y austera, eficiente y eficaz, orientada a una adecuada administración de los recursos humanos, materiales y servicios del Poder Ejecutivo Estatal.	3.4.1.4. Implementar una adecuada gestión y desarrollo integral del capital humano enfocado a un manejo responsable, eficiente y con calidad del gasto y el presupuesto de servicios personales, así como la profesionalización de los servidores públicos del Gobierno del Estado de Aguascalientes.	3.4.1.4.1. Índice de gestión pública integral, eficiente y de calidad.

Porcentaje de Avance Indicador Nivel Componente 77.08%

Indicador	Descripción	Método de Cálculo	Frecuencia	Dimensión	Descripción Dimensión
Porcentaje de Administración de Recursos	Indicador que mide los avances realizados de las mejoras tecnológicas a las diferentes áreas y las obras realizadas a la infraestructura del Instituto.	$(\text{Acciones Administrativas Realizadas} / \text{Acciones Administrativas Programadas}) * 100$.	Mensual	a. Eficacia	Miden el grado del cumplimiento del objetivo establecido

Línea Base			Meta			Medio de Verificación	Sentido
Valor	Año	Período	Valor	Año	Período		
100%	2019	Enero-Diciembre	100%	2020	Enero-Diciembre	http://www.aguascalientes.gob.mx/iespa/evaluacion.html	Ascendente

Cobertura	Tipo de Indicador	Tipo Valor Meta	Resumen Narrativo	Supuestos
Estatal	Gestión	Relativo	Acciones de Administración Realizadas	Mala Administración de los Recursos, Falta de Recurso, que no llegue o que llegue tarde.

Tercer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas de los Programas Presupuestarios 2020 de acuerdo al

Sistema de Evaluación del Desempeño

(Anexo 13)

Indicador del Nivel Actividades	Descripción	Tipo de Indicador	Dimensión a Medir	Unidad de Medida	Valor de la Meta	Avance de la Meta			
						Programado	Realizado	%de Avance Realizado vs	
								Período	Anual
Porcentaje de Área Mejorada	1.1.-Mejoramiento Tecnológico de las Diferentes Áreas	Relativo	a. Eficacia	Área mejorada	24.00	24.00	18.00	37.50	75.00
Observaciones:									
Porcentaje de Obra Realizada	1.2.-Realización de Obras de Mejoramiento, Ampliación y/o Construcción de Espacios.	Relativo	a. Eficacia	Obra realizada	24.00	24.00	19.00	39.58	79.17
Observaciones: En este primer trimestre se rebaso la meta debido a que se llevó a cabo la construcción de la línea de desviación de la alimentación del pozo del IEA.									

Programa Investigación y Evaluación Educativa

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo				
Eje	Programa Estratégico	Objetivo Programa Estratégico	Línea de Acción	Indicador
Eje 2. Aguascalientes derecho, seguro y libre	2.3. Estrategia Integral de Seguridad Pública	2.3.3. Fortalecer el desempeño de las instituciones de seguridad pública	2.3.3.1. Mejorar el equipamiento, la infraestructura y la operación de las instituciones de seguridad pública.	2.3.3.1.1. Porcentaje de metas cumplidas en relación a los recursos asignados por la Federación.

Indicador Nivel Fin				
Indicador	Descripción	Método de Cálculo	Sentido	Unidad de Medida

Tercer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas de los Programas Presupuestarios 2020 de acuerdo al

Sistema de Evaluación del Desempeño

(Anexo 13)

Porcentaje de metas cumplidas en relación a los recursos asignados por la Federación. Indicador que mide si las metas programadas fueron cumplidas satisfactoriamente en relación a las metas programadas según el recurso obtenido (Metas Realizadas / Metas Programadas) * 100 Ascendente Porcentaje

Tipo Valor Meta	Frecuencia	Medio de Verificación	Resumen Narrativo	Dimensión	Descripción Dimensión
Relativo	Anual	http://www.aguascalientes.gob.mx/iespa/evaluacion.html	Contribuir a una Estrategia Integral de Seguridad Pública mediante la actualización curricular permanentemente a través de su evaluación interna y externa	b. Eficiencia	Miden la relación entre el logro del programa y los recursos utilizados para su cumplimiento.

Porcentaje de Avance Indicador Nivel Propósito 71.08%

Indicador	Descripción	Método de Cálculo	Sentido	Unidad de Medida
Porcentaje de Egresados Evaluados	Indicador que mide el numero de alumnos egresados que han sido evaluados para identificar el impacto que tiene la formación en el campo laboral.	(Egresados Evaluados / Egresados Programados) * 100	Ascendente	Porcentaje

Tipo Valor Meta	Frecuencia	Medio de Verificación	Resumen Narrativo	Dimensión	Descripción Dimensión
Relativo	Anual	http://www.aguascalientes.gob.mx/iespa/evaluacion.html	Las Corporaciones de Seguridad Publica son beneficiadas al realizar la actualización curricular permanente a través de su evaluación interna y externa.	a. Eficacia	Miden el grado del cumplimiento del objetivo establecido

Porcentaje de Avance Indicador Nivel Componente 71.08%

Indicador	Descripción	Método de Cálculo	Frecuencia	Dimensión	Descripción Dimensión
Porcentaje de Evaluaciones de Participantes para la Formación Académica	Indicador que mide el número de investigaciones y evaluaciones programadas a los cursos de Formación Inicial, Formación Continua y Posgrados mediante Investigaciones de seguimiento de egresados, Evaluaciones Docentes y Evaluaciones de la calidad en el servicio.	stigaciones de Seguimiento de Egresados y Evaluaciones Realizadas / Investigaciones de Seguimiento de Egresados y Evaluaciones Programadas) *100	Mensual	a. Eficacia	Miden el grado del cumplimiento del objetivo establecido

Línea Base			Meta			Medio de Verificación	Sentido
Valor	Año	Periodo	Valor	Año	Periodo		
100%	2019	Enero-Diciembre	100%	2020	Enero-Diciembre		

Tercer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas de los Programas Presupuestarios 2020 de acuerdo al

Sistema de Evaluación del Desempeño

(Anexo 13)

Cobertura	Tipo de Indicador	Tipo Valor Meta	Resumen Narrativo	Supuestos
Estatal	Gestión	Relativo	Evaluaciones de Participantes para la Formación Académica Realizadas	Que no se realice la oferta educativa.

Tercer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas de los Programas Presupuestarios 2020 de acuerdo al

Sistema de Evaluación del Desempeño

(Anexo 13)

Indicador del Nivel Actividades	Descripción	Tipo de Indicador	Dimensión a Medir	Unidad de Medida	Valor de la Meta	Avance de la Meta			
						Programado	Realizado	%de Avance Realizado vs	
								Período	Anual
Porcentaje de Estudios de Seguimiento de Egresados	1.1.-Realización de Estudio de Egresados	Relativo	a. Eficacia	Estudio	11.00	11.00	8.00	29.09	72.73
Observaciones:									
Porcentaje de Evaluaciones a Docentes	1.2.-Evaluación del Desempeño Docente	Relativo	a. Eficacia	Evaluaciones	8,000.00	8,000.00	5,599.00	41.99	69.99
Observaciones: Se rebaso la meta debido a que en el trimestre no se tenían programadas evaluaciones, no obstante las corporaciones solicitaron la evaluación de competencias básicas de la función policial, así como los cursos de de cadena de custodia y protección a funcionarios.									
Porcentaje de Evaluaciones a la Calidad en el Servicio	1.3.-Evaluación de Calidad en el Servicio	Relativo	a. Eficacia	Evaluaciones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Observaciones: Se pospone Proyecto									

Programa Mejora Continua de los Procesos y Servicios

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo				
Eje	Programa Estratégico	Objetivo Programa Estratégico	Línea de Acción	Indicador
Eje 2. Aguascalientes derecho, seguro y libre	2.3. Estrategia Integral de Seguridad Pública	2.3.3. Fortalecer el desempeño de las instituciones de seguridad pública	2.3.3.1. Mejorar el equipamiento, la infraestructura y la operación de las instituciones de seguridad pública.	2.3.3.1.1. Porcentaje de metas cumplidas en relación a los recursos asignados por la Federación.

Tercer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas de los Programas Presupuestarios 2020 de acuerdo al

Sistema de Evaluación del Desempeño

(Anexo 13)

Porcentaje de Avance Indicador Nivel Componente 63.46%

Indicador	Descripción	Método de Cálculo	Frecuencia	Dimensión	Descripción Dimensión
Porcentaje de Mejora Continua	Indicador que mide las Acciones de mejora en cuanto el servicio ofrecido mediante la implementación del Sistema de Gestión de Calidad, así como el desarrollo de convenios para el fortalecimiento institucional	$(\text{Acciones de Mejora realizadas} / \text{Acciones de Mejora programadas}) * 100$	Mensual	a. Eficacia	Miden el grado del cumplimiento del objetivo establecido

Línea Base			Meta			Medio de Verificación	Sentido
Valor	Año	Período	Valor	Año	Período		
100%	2019	Enero-Diciembre	100%	2020	Enero-Diciembre	https://drive.google.com/uc?id=1B4LRhRxxHpNBYsmMH70mk8m6MuGlyRz&export=download	Ascendente

Cobertura	Tipo de Indicador	Tipo Valor Meta	Resumen Narrativo	Supuestos
Estatal	Estratégico	Relativo	Acciones de Mejora Realizadas	Falta de Información en la Actualización de los convenios

**Tercer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas
de los Programas Presupuestarios 2020 de acuerdo al
Sistema de Evaluación del Desempeño
(Anexo 13)**

Indicador del Nivel Actividades	Descripción	Tipo de Indicador	Dimensión a Medir	Unidad de Medida	Valor de la Meta	Avance de la Meta			
						Programado	Realizado	%de Avance Realizado vs	
								Período	Anual
Porcentaje de Convenios Celebrados	1.1.-Celebración de Convenios para el Fortalecimiento Institucional	Relativo	a. Eficacia	Actualizaciones	13.00	13.00	11.00	63.46	84.62
Observaciones:									
Porcentaje de Auditoría de Certificación	1.2.-Implementación del Sistema de Gestión de Calidad	Relativo	a. Eficacia	Auditoría	2.00	2.00	0.00	0.00	0.00
Observaciones:									

Programa

Prevención en la Comisión del Delito, Adicciones, Acoso Escolar, Accidentes y Difusión

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo				
Eje	Programa Estratégico	Objetivo Programa Estratégico	Línea de Acción	Indicador
Eje 2. Aguascalientes derecho, seguro y libre	2.3. Estrategia Integral de Seguridad Pública	2.3.3. Fortalecer el desempeño de las instituciones de seguridad pública	2.3.3.1. Mejorar el equipamiento, la infraestructura y la operación de las instituciones de seguridad pública.	2.3.3.1.1. Porcentaje de metas cumplidas en relación a los recursos asignados por la Federación.

Indicador Nivel Fin

Indicador	Descripción	Método de Cálculo	Sentido	Unidad de Medida
-----------	-------------	-------------------	---------	------------------

Tercer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas de los Programas Presupuestarios 2020 de acuerdo al

Sistema de Evaluación del Desempeño

(Anexo 13)

Porcentaje de metas cumplidas en relación a los recursos asignados por la Federación. Indicador que mide si las metas programadas fueron cumplidas satisfactoriamente en relación a las metas programadas según el recurso obtenido (Metas Realizadas / Metas Programadas) * 100 Ascendente Porcentaje

Tipo Valor Meta	Frecuencia	Medio de Verificación	Resumen Narrativo	Dimensión	Descripción Dimensión
Relativo	Anual	http://www.aguascalientes.gob.mx/iespa/evaluacion.html	Contribuir a una Estrategia Integral de Seguridad Pública mediante la profesionalización de los cuerpos policiales y aspirantes, y posgrados a través de procesos de calidad total en educación.	a. Eficacia	Miden el grado del cumplimiento del objetivo establecido

Porcentaje de Avance Indicador Nivel Propósito 146.79%

Indicador	Descripción	Método de Cálculo	Sentido	Unidad de Medida
Porcentaje de Participantes	Indicador que mide el numero de personas que participan en la cultura de la prevención del crimen y la violencia,a través del fomento de la participación ciudadana	(Numero de Personas Participantes / Numero de Personas Participantes Programadas)* 100	Ascendente	Porcentaje

Tipo Valor Meta	Frecuencia	Medio de Verificación	Resumen Narrativo	Dimensión	Descripción Dimensión
Relativo	Anual	http://www.aguascalientes.gob.mx/iespa/evaluacion.html	La sociedad es beneficiada fomentando la participación ciudadana de manera organizada y promover una cultura de la prevención del crimen y la violencia,a través del fomento de la participación ciudadana buscando crear comunidades más seguras. Promover y reforzar en los niños y adolescentes,dentro de las instituciones educativas y en sus familias, los valores universales y factores de protección para generar, consolidar y mantener estilos de vida saludables que fortalezcan los vínculos Escuela-	a. Eficacia	Miden el grado del cumplimiento del objetivo establecido

Porcentaje de Avance Indicador Nivel Componente 146.79%

Indicador	Descripción	Método de Cálculo	Frecuencia	Dimensión	Descripción Dimensión
Porcentaje de Vinculación Interinstitucional	Indicador que mide el número de eventos de difusión, participantes a eventos y programas de prevención que realiza el Instituto en materia de Seguridad Pública	(Acciones de Vinculación Realizadas / Acciones de Vinculación Programadas) *100	Mensual	a. Eficacia	Miden el grado del cumplimiento del objetivo establecido

Tercer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas de los Programas Presupuestarios 2020 de acuerdo al

Sistema de Evaluación del Desempeño

(Anexo 13)

Línea Base			Meta			Medio de Verificación	Sentido
Valor	Año	Período	Valor	Año	Período		
100%	2019	Enero-Diciembre	100%	2020	Enero-Diciembre	http://www.aguascalientes.gob.mx/iespa/evaluacion.html	Ascendente
Cobertura	Tipo de Indicador	Tipo Valor Meta	Resumen Narrativo			Supuestos	
Estatal	Gestión	Relativo	Acciones de Vinculación Efectuadas			Participación de las Escuelas y de las Sociedad	

Tercer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas de los Programas Presupuestarios 2020 de acuerdo al

Sistema de Evaluación del Desempeño

(Anexo 13)

Indicador del Nivel Actividades	Descripción	Tipo de Indicador	Dimensión a Medir	Unidad de Medida	Valor de la Meta	Avance de la Meta			
						Programado	Realizado	%de Avance Realizado vs	
								Período	Anual
Porcentaje de Eventos de Difusión	1.1.-Realización de Eventos Difusión de Actividad Institucional	Relativo	a. Eficacia	Eventos	86.00	86.00	68.00	39.53	79.07
Observaciones:	En este primer Trimestre se rebasó la meta debido a que se realizaron un mayor número de eventos y actividades institucionales realizadas, por lo tanto en relación a lo programado también se incrementó la solicitud de productos y difusión a esta área.								
Porcentaje de Participantes en Eventos	1.2.-Dignificación Policial y Vinculación con los Sectores Públicos y Privados.	Relativo	a. Eficacia	Participantes	1,700.00	1,700.00	4,457.00	104.87	262.18
Observaciones:	En este trimestre se trabajo por primera vez con una actividad con el Cine en tu colonia un proyecto que se seguira llevando a cabo para seguir dignificando la imagen policial, por lo anterior en el mes de Febrero los numeros ascendieron mucho.								
Porcentaje de Programas de Prevención	1.3.-Prevención para Todos	Relativo	a. Eficacia	Programas	21.00	21.00	5.00	2.38	23.81
Observaciones:	Por cuestión de agenda de actividades del área no se pudieron llevar acabo las actividades de prevención, así mismo la situación que se presenta de la contingencia actual por el COVID-19								

Programa

Profesionalización Del Personal De Las Instituciones De Seguridad Pública Del Estado Y Posgrados

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo				
Eje	Programa Estratégico	Objetivo Programa Estratégico	Línea de Acción	Indicador
Eje 2. Aguascalientes derecho, seguro y libre	2.3. Estrategia Integral de Seguridad Pública	2.3.3. Fortalecer el desempeño de las instituciones de seguridad pública	2.3.3.1. Mejorar el equipamiento, la infraestructura y la operación de las instituciones de seguridad pública.	2.3.3.1.1. Porcentaje de metas cumplidas en relación a los recursos asignados por la Federación.

Tercer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas de los Programas Presupuestarios 2020 de acuerdo al

Sistema de Evaluación del Desempeño

(Anexo 13)

Indicador Nivel Fin

Indicador	Descripción	Método de Cálculo	Sentido	Unidad de Medida	
Porcentaje de metas cumplidas en relación a los recursos asignados por la Federación.	Indicador que mide si las metas programadas fueron cumplidas satisfactoriamente en relación a las metas programadas según el recurso obtenido	$(\text{Metas Realizadas} / \text{Metas Programadas}) * 100$	Ascendente	Porcentaje	
Tipo Valor Meta	Frecuencia	Medio de Verificación	Resumen Narrativo	Dimensión	Descripción Dimensión
Relativo	Anual	http://www.aguascalientes.gob.mx/iespa/evaluacion.html	Contribuir a una Estrategia Integral de Seguridad Pública mediante la profesionalización de los cuerpos policiales y aspirantes, y posgrados a través de procesos de calidad total en educación.	a. Eficacia	Miden el grado del cumplimiento del objetivo establecido

Porcentaje de Avance Indicador Nivel Propósito 175.19%

Indicador	Descripción	Método de Cálculo	Sentido	Unidad de Medida	
Porcentaje de Policías y Aspirantes Capacitados	Indicador que mide la cantidad de policías y aspirantes que han sido capacitados en el proceso permanente y progresivo de formación	$(\text{Numero de Policías y Aspirantes Capacitados} / \text{Numero de Policías y Aspirantes Programados}) * 100$	Ascendente	Porcentaje	
Tipo Valor Meta	Frecuencia	Medio de Verificación	Resumen Narrativo	Dimensión	Descripción Dimensión
Relativo	Anual	http://www.aguascalientes.gob.mx/iespa/evaluacion.html	Las Corporaciones de Seguridad Publica son beneficiadas al capacitar a su personal en el proceso permanente y progresivo de formación que se integra por las etapas de formación inicial, actualización, promoción, especialización y alta dirección, para desarrollar al máximo las competencias, capacidades y habilidades de los integrantes de las Instituciones Policiales.	a. Eficacia	Miden el grado del cumplimiento del objetivo establecido

Porcentaje de Avance Indicador Nivel Componente 175.19%

Indicador	Descripción	Método de Cálculo	Frecuencia	Dimensión	Descripción Dimensión
Porcentaje de Formación Académica	Indicador que mide la Formación Académica de los cuerpos policiales y aspirantes, y posgrados mediante la profesionalización a través de procesos de calidad total en educación.	$(\text{Actividades de Formación Académica Realizadas} / \text{Actividades de Formación Académica Programadas}) * 100$	Mensual	a. Eficacia	Miden el grado del cumplimiento del objetivo establecido

Tercer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas de los Programas Presupuestarios 2020 de acuerdo al

Sistema de Evaluación del Desempeño

(Anexo 13)

Línea Base			Meta			Medio de Verificación	Sentido
Valor	Año	Período	Valor	Año	Período		
100%	2019	Enero-Diciembre	100%	2020	Enero-Diciembre	http://www.aguascalientes.gob.mx/iespa/evaluacion.html	Descendente

Cobertura	Tipo de Indicador	Tipo Valor Meta	Resumen Narrativo	Supuestos
Estatal	Gestión	Relativo	Actividades de Formación Académicas Realizadas	Deserción Por Parte De Los Elementos Capacitados Al Momento De Presentar La Evaluación, Ausencia de Recursos Económicos (Fondos)

Tercer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas

de los Programas Presupuestarios 2020 de acuerdo al

Sistema de Evaluación del Desempeño

(Anexo 13)

Indicador del Nivel Actividades	Descripción	Tipo de Indicador	Dimensión a Medir	Unidad de Medida	Valor de la Meta	Avance de la Meta			
						Programado	Realizado	%de Avance Realizado vs	
								Período	Anual
Porcentaje de Personal Evaluado	1.1.-Evaluación de Competencias Básicas Policiales	Relativo	a. Eficacia	Persona Evaluada	180.00	180.00	197.00	8.76	109.44
Observaciones:									
Porcentaje de Formación Inicial	1.2.-Formación Inicial para Cadetes y Policías Activos	Relativo	a. Eficacia	Persona Capacitada	1,641.00	1,641.00	1,454.00	7.97	88.60
Observaciones: En este primer Trimestre se rebasa la meta programada debido a que se considera el grupo de 23 cadetes que iniciaron su curso en 2019 y concluyeron el 28 de Febrero su Formación así como en el inicio de periodo propedéutico y curso del primer grupo con recurso FASP 2020.									
Porcentaje de Hora Hombre de Capacitación en Formación Inicial	1.3.-Capacitación Hora Hombre de Formación Inicial	Relativo	a. Eficacia	Hora hombre de capacitación	325,575.00	325,575.00	270,829.00	4.16	83.18
Observaciones: Las horas hombre del mes de enero y febrero corresponden al grupo de 23 cadetes que iniciaron su curso en 2019 y concluyeron el 28 de Febrero su Formación así como el reporte de Marzo incluye el propedéutico y curso del primer grupo con recurso FASP 2020 y que es menor a lo programado pues el propedéutico se dió del 11 al 18 de marzo (sólo 42 horas) y el curso inició el día 23 de marzo (9 horas diarias); siendo en esta ocasión menor a la proyección inicial.									
Porcentaje de Formación Continua	1.4.-Formación Continua para Policías en Activo	Relativo	a. Eficacia	Persona Capacitada	2,526.00	2,526.00	2,084.00	7.43	82.50
Observaciones:									
Porcentaje de Hora Hombre de Capacitación en Formación Continua	1.5.-Capacitación Hora Hombre de Formación Continua	Relativo	a. Eficacia	Persona Capacitada	101,040.00	101,040.00	71,280.00	3.53	70.55
Observaciones:									
Porcentaje de Posgrado	1.6.-Impartición de Posgrados	Absoluto	a. Eficacia	Persona Capacitada	25.00	25.00	18.00	6.48	72.00
Observaciones:									
Porcentaje de Hora Hombre de Capacitación de Posgrado	1.7.-Capacitación Hora Hombre de Impartición de Posgrado	Relativo	a. Eficacia	Hora hombre de capacitación	11,280.00	11,280.00	8,769.00	3.89	77.74

Tercer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas de los Programas Presupuestarios 2020 de acuerdo al

Sistema de Evaluación del Desempeño

(Anexo 13)

Observaciones: En este primer Trimestre se rebasa la meta debido a que aumentan las horas debido a que la carga horaria de la materia es mayor

Porcentaje de Servicios Implementados	1.8.-Implementación del Servicio de Atención Integral a los alumnos.	Relativo	a. Eficacia	Servicios implementados	10.00	10.00	8.00	5.60	80.00
---------------------------------------	--	----------	-------------	-------------------------	-------	-------	------	------	-------

Observaciones: Se llevaron actividades de tutoría individual y grupal con 2 grupos de Aspirantes además de apoyar en la valoración psicocognitiva de Aspirantes durante el Curso de Inducción del primer grupo 2020

Porcentaje de Oferta Educativa	1.9.-Incremento y Modernización de la Oferta Educativa.	Relativo	a. Eficacia	Oferta Educativa	2.00	2.00	24.00	72.00	1,200.00
--------------------------------	---	----------	-------------	------------------	------	------	-------	-------	----------

Observaciones:

Porcentaje de Plantilla Docente Certificada	1.10.-Certificación de Docentes de acuerdo a lo establecido por el Secretario Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública	Relativo	a. Eficacia	Docentes certificados	4.00	4.00	0.00	0.00	0.00
---	---	----------	-------------	-----------------------	------	------	------	------	------

Observaciones:

Porcentaje de Formación Especializada	1.11.- Formación Especializada a Policías en Activo	Relativo	a. Eficacia	Persona Capacitada	40.00	40.00	191.00	42.98	477.50
---------------------------------------	---	----------	-------------	--------------------	-------	-------	--------	-------	--------

Observaciones: En este primer Trimestre se rebaso la meta debido a que se adelantó curso a solicitud de la Fiscalía

Porcentaje de Capacitación Hora Hombre de Formación Especializada	1.12.- Capacitación Hora Hombre de Formación Especializada	Relativo	a. Eficacia	Hora hombre de capacitación	4,800.00	4,800.00	7,110.00	7.41	148.13
---	--	----------	-------------	-----------------------------	----------	----------	----------	------	--------

Observaciones: En este primer Trimestre se rebaso la meta debido a que se adelantó curso a solicitud de la Fiscalía

Porcentaje de Intercambio	1.13.-Realización de Intercambio y Movilidad Estudiantil	Relativo	a. Eficacia	Persona Beneficiada	4.00	4.00	0.00	0.00	0.00
---------------------------	--	----------	-------------	---------------------	------	------	------	------	------

Observaciones:

Porcentaje de Capacitación en Seguridad Privada	1.14.- Capacitación, Evaluación y Certificación para Seguridad Privada	Relativo	a. Eficacia	Empresa atendida	2.00	2.00	2.00	5.00	100.00
---	--	----------	-------------	------------------	------	------	------	------	--------

Observaciones:

Tercer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas de los Programas Presupuestarios 2020 de acuerdo al

Sistema de Evaluación del Desempeño

(Anexo 13)

Porcentaje de Nivelación Académica	1.15. - Nivelación Académica	Relativo	a. Eficacia	Persona Beneficiada	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Observaciones:	Proyecto Cancelado								

Programa Seguridad Jurídica

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo

Eje	Programa Estratégico	Objetivo Programa Estratégico	Línea de Acción	Indicador
Eje 2. Aguascalientes derecho, seguro y libre	2.1. Marco Normativo	2.1.1. Consolidar la estructura normativa que permita la construcción de un gobierno efectivo, democrático y transparente.	2.1.1.1. Actualizar las bases normativas e impulsar los mecanismos legales necesarios, a fin de fortalecer las instituciones y organismos públicos.	2.1.1.1.1. Actualización de la normatividad a partir de 2017.

Porcentaje de Avance Indicador Nivel Componente 99.38%

Indicador	Descripción	Método de Cálculo	Frecuencia	Dimensión	Descripción Dimensión
Porcentaje de Seguridad Jurídica	Indicador que mide las Actualizaciones Jurídicas contabilizando las reformas que se realizan durante la gestión anual dentro del instituto, estos procedimientos se realizan apegados a los lineamientos establecidos necesarios para cumplir con las actuaciones que encaminan a la contratación de bienes	(Acciones Jurídicas Realizadas / Acciones Jurídicas Programadas) *100	Mensual	a. Eficacia	Miden el grado del cumplimiento del objetivo establecido

Línea Base			Meta			Medio de Verificación	Sentido
Valor	Año	Período	Valor	Año	Período		
100%	2019	Enero-Diciembre	100%	2020	Enero-Diciembre	https://drive.google.com/uc?id=1B4LRhRxxHpNByYsmMH70mk8m6MuGlyRz&export=download	Ascendente

**Tercer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas
de los Programas Presupuestarios 2020 de acuerdo al
Sistema de Evaluación del Desempeño**
(Anexo 13)

Cobertura	Tipo de Indicador	Tipo Valor Meta	Resumen Narrativo	Supuestos
Estatal	Gestión	Relativo	Acciones Jurídicas Realizadas	Litigios e Inconformidades, Falta de Certeza Jurídica

Tercer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas de los Programas Presupuestarios 2020 de acuerdo al

Sistema de Evaluación del Desempeño

(Anexo 13)

Indicador del Nivel Actividades	Descripción	Tipo de Indicador	Dimensión a Medir	Unidad de Medida	Valor de la Meta	Avance de la Meta			
						Programado	Realizado	%de Avance Realizado vs	
								Período	Anual
Porcentaje de Actualizaciones a la Normatividad	1.1.-Actualización del Marco Normativo	Relativo	a. Eficacia	Actualizaciones	312.00	312.00	336.00	75.38	107.69
Observaciones:	El aumento se debió a que han salido un gran número de decretos a nivel nacional en el diario oficial con motivo de la pandemia que son obligatorios tanto en su revisión como en acatarlos, así mismo las últimas dos semanas prácticamente ha salido un periodico extraordinario por día incluidos los fines de semana por lo que hay que analizarlos y difundirlos en su caso la motivación es el covid 19 y la serie de estrategias que ha iniciado gobierno del estado.								
Porcentaje de Actuaciones Jurídicas	1.2.-Impartición de Asesoría y Observancia de la Normatividad vigente en las actuaciones jurídicas y procesos administrativos regulados	Relativo	a. Eficacia	Actuaciones	550.00	550.00	440.00	24.00	80.00
Observaciones:									