

SEGUIMIENTO INDICADORES DE DESEMPEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS 2017

INTRODUCCIÓN

El Sistema de Evaluación del Desempeño permite realizar una valoración objetiva del desempeño de los programas, bajo los principios de verificación del grado de cumplimiento de metas y objetivos, con base en indicadores estratégicos y de gestión que permitan conocer el impacto social de los programas y de los proyectos.

Los Programas Presupuestarios de las Dependencias del Ejecutivo y de las Entidades del Ejecutivo, deberán ser analizados y compatibilizados por la Coordinación Estatal de Planeación y Proyectos, para que sean congruentes entre sí y respondan a los objetivos prioritarios del Plan Estatal de Desarrollo del Estado y de los programas que de ésta se deriven, en los términos de las leyes aplicables.

OBJETIVO

- Se busca mejorar la focalización y el desempeño de las políticas y programas presupuestarios, permitiendo rendir cuentas sobre el logro de los resultados esperados y proporcionar información para la toma de decisiones correctivas para lograr los objetivos de los programas.

MARCO NORMATIVO

La Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Aguascalientes señala:

ARTÍCULO 41. A la Coordinación Estatal de Planeación y Proyectos corresponde:

XXXI. Diseñar, coordinar y operar el Sistema de Evaluación del Desempeño previsto en la Ley de Presupuesto, Gasto Público y Responsabilidad Hacendaria del Estado de Aguascalientes y sus Municipios, así como las otras atribuciones que con respecto a este Sistema le confiere la legislación aplicable;

La Ley de Presupuesto, Gasto Público y Responsabilidad Hacendaria del Estado de Aguascalientes y sus Municipios establece:

ARTÍCULO 59. Los recursos económicos de que dispongan los Ejecutores de Gasto serán sujetos a un Sistema de Evaluación del Desempeño, con el propósito de orientar la operación de los programas presupuestarios al logro de resultados. Tiene como una de sus bases, la Metodología del Marco Lógico, la cual establece los principios para la conceptualización y diseño de programas públicos y sus herramientas de monitoreo y evaluación, que se plasman en los indicadores de Desempeño, de Gestión y Estratégicos.

ARTÍCULO 62. Corresponderá a la CEPLAP y a las COMUPLA, en sus respectivas competencias lo siguiente:

- IV.- Formular un plan anual de Evaluación del Desempeño de los Programas Presupuestarios;
- V.- Revisar los indicadores de Desempeño, tomando en cuenta la autoevaluación respecto a la medición del grado de cumplimiento de dichos indicadores que realicen las Dependencias del Ejecutivo y las Entidades del Ejecutivo o, en su caso, las Dependencias del Municipio o Entidades del Municipio, o bien, la efectuada por los evaluadores externos según corresponda.

Universidad Politécnica de Aguascalientes

Indicador	Descripción	Tipo de Indicador	Dimensión a Medir	Unidad de Medida	Valor de la Meta	Avance de la Meta			
						Programado	Realizado	%de Avance Realizado	
								vs	
Período	Anual								
Porcentaje de cumplimiento de las metas de servicio administrativo.	Mantener personal capacitado y competitivo, alcanzar una transparencia y manejo adecuado de los recursos, mantener las instalaciones en óptimas condiciones de uso y contar con un campus universitario amigable con el medio ambiente.	Estratégico	b. Eficiencia	% cumplimiento anual	Relativo	100.00	52.90	127.16	52.90
Observaciones:									
Porcentaje de cumplimiento de las metas del proceso educativo.	Asegurar la calidad y la competitividad académica de la UPA mediante evaluaciones y acreditaciones, la generación y aplicación del conocimiento útil, fortalecer el capital humano de alto nivel y una gestión académica eficiente y eficaz.	Estratégico	b. Eficiencia	% cumplimiento anual	Relativo	100.00	84.30	501.79	84.30
Observaciones:									

**Segundo Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas
de los Programas Presupuestarios 2017 de acuerdo al
Sistema de Evaluación del Desempeño
(Anexo 13)**

Porcentaje de cumplimiento de las metas del proceso de vinculación.	Incrementar la vinculación de alta complejidad con los diferentes sectores que componen la triple hélice del desarrollo del Estado (Gobierno-Sector productivo-Universidades)	Estratégico	c. Calidad	% cumplimiento anual	Relativo	100.00	74.80	210.70	74.80
---	---	-------------	------------	----------------------	----------	--------	-------	--------	-------

Observaciones:

Porcentaje de cumplimiento de las metas de planeación operativa.	Fortalecer la planeación operativa mediante infraestructura informática, servicios escolares y bibliotecarios e implementar procesos de gestión estratégicos con acreditación internacional para la óptima toma de decisiones.	Estratégico	b. Eficiencia	% cumplimiento anual	Relativo	100.00	46.60	121.67	46.60
--	--	-------------	---------------	----------------------	----------	--------	-------	--------	-------

Observaciones:

Porcentaje de cumplimiento de las estrategias institucionales.	Observar y dar seguimiento a las actividades de vinculación con las distintas entidades en materia de educación superior, integración de nuevas tecnologías educativas, la presencia pública y la gestión de los recursos humanos y financieros.	Estratégico	a. Eficacia	% cumplimiento anual	Relativo	100.00	76.00	253.33	76.00
--	--	-------------	-------------	----------------------	----------	--------	-------	--------	-------

Observaciones: