

## **SEGUIMIENTO INDICADORES DE DESEMPEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS 2017**

### ***INTRODUCCIÓN***

El Sistema de Evaluación del Desempeño permite realizar una valoración objetiva del desempeño de los programas, bajo los principios de verificación del grado de cumplimiento de metas y objetivos, con base en indicadores estratégicos y de gestión que permitan conocer el impacto social de los programas y de los proyectos.

Los Programas Presupuestarios de las Dependencias del Ejecutivo y de las Entidades del Ejecutivo, deberán ser analizados y compatibilizados por la Coordinación Estatal de Planeación y Proyectos, para que sean congruentes entre sí y respondan a los objetivos prioritarios del Plan Estatal de Desarrollo del Estado y de los programas que de ésta se deriven, en los términos de las leyes aplicables.

### ***OBJETIVO***

- Se busca mejorar la focalización y el desempeño de las políticas y programas presupuestarios, permitiendo rendir cuentas sobre el logro de los resultados esperados y proporcionar información para la toma de decisiones correctivas para lograr los objetivos de los programas.

## **MARCO NORMATIVO**

*La Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Aguascalientes señala:*

ARTÍCULO 41. A la Coordinación Estatal de Planeación y Proyectos corresponde:

XXXI. Diseñar, coordinar y operar el Sistema de Evaluación del Desempeño previsto en la Ley de Presupuesto, Gasto Público y Responsabilidad Hacendaria del Estado de Aguascalientes y sus Municipios, así como las otras atribuciones que con respecto a este Sistema le confiere la legislación aplicable;

*La Ley de Presupuesto, Gasto Público y Responsabilidad Hacendaria del Estado de Aguascalientes y sus Municipios establece:*

ARTÍCULO 59. Los recursos económicos de que dispongan los Ejecutores de Gasto serán sujetos a un Sistema de Evaluación del Desempeño, con el propósito de orientar la operación de los programas presupuestarios al logro de resultados. Tiene como una de sus bases, la Metodología del Marco Lógico, la cual establece los principios para la conceptualización y diseño de programas públicos y sus herramientas de monitoreo y evaluación, que se plasman en los indicadores de Desempeño, de Gestión y Estratégicos.

ARTÍCULO 62. Corresponderá a la CEPLAP y a las COMUPLA, en sus respectivas competencias lo siguiente:

- IV.- Formular un plan anual de Evaluación del Desempeño de los Programas Presupuestarios;
- V.- Revisar los indicadores de Desempeño, tomando en cuenta la autoevaluación respecto a la medición del grado de cumplimiento de dichos indicadores que realicen las Dependencias del Ejecutivo y las Entidades del Ejecutivo o, en su caso, las Dependencias del Municipio o Entidades del Municipio, o bien, la efectuada por los evaluadores externos según corresponda.

## Universidad Tecnológica el Retoño

Indicador	Descripción	Tipo de Indicador	Dimensión a Medir	Unidad de Medida	Valor de la Meta	Avance de la Meta			
						Programado	Realizado	%de Avance Realizado	
								vs	
		Período	Anual						
Porcentaje de docentes capacitados	Capacitación a docentes para la generación de una educación bilingüe de calidad	Gestión	c. Calidad	% de cumplimiento	Absoluto	0.00	39.00	0.00	0.00
<b>Observaciones:</b>									
Porcentaje de alumnos que participan en el Programa Institucional de Tutorías	Llevar a cabo el modelo de tutorías e incrementar la retención de alumnos	Gestión	a. Eficacia	% de cumplimiento	Absoluto	0.00	100.00	0.00	0.00
<b>Observaciones:</b>									
Porcentaje de profesores evaluados y que cuentan con seguimiento	Brindar seguimiento a las evaluaciones docentes y detectar puntos críticos de mejora	Estratégico	c. Calidad	% de cumplimiento	Absoluto	0.00	100.00	0.00	0.00
<b>Observaciones:</b>									
Porcentaje de PE que cuentan con AST y estudio de pertinencia	Programas de Educación Superior Bilingüe para la superación social	Gestión	c. Calidad	% de cumplimiento	Absoluto	0.00	30.00	0.00	0.00
<b>Observaciones:</b>									

## Segundo Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas de los Programas Presupuestarios 2017 de acuerdo al Sistema de Evaluación del Desempeño

(Anexo 13)

Porcentaje de incremento de convenios de vinculación	Fortalecer y consolidar la vinculación de la Universidad con los distintos sectores sociales y productivos	Estratégico	b. Eficiencia	% cumplimiento anual	Relativo	0.00	5.00	0.00	0.00
<b>Observaciones:</b>									
Porcentaje de incremento en el número de personas que participan en actividades de extensión, difusión y vinculación	Promover la oferta educativa, cursos de extensión e infraestructura universitaria	Gestión	b. Eficiencia	% cumplimiento anual	Relativo	0.00	9.00	0.00	0.00
<b>Observaciones:</b>									
Porcentaje de incremento en las consultas a los medios de difusión institucionales	((Número de consultas a los medios de difusión en el año en curso / Número de consultas a los medios de difusión institucionales en el año anterior)-1)*100	Gestión	a. Eficacia	% cumplimiento anual	Relativo	0.00	0.00	0.00	0.00
<b>Observaciones:</b>									
Porcentaje de estudiantes y profesores con movilidad en instituciones internacionales	Promover la cultura de la internacionalización en la comunidad universitaria	Estratégico	b. Eficiencia	% cumplimiento anual	Absoluto	0.00	0.00	0.00	0.00
<b>Observaciones:</b>									
Porcentaje de alumnos que participan en actividades paraescolares	Apoyar en la formación integral del estudiante a través de actividades paraescolares	Estratégico	b. Eficiencia	% cumplimiento anual	Absoluto	0.00	9.40	0.00	0.00
<b>Observaciones:</b>									