



IAM

INSTITUTO AGUASCALENTENSE
DE LAS MUJERES

Anexo 12

INFORME DE AVANCE DE GESTION FINANCIERA
Miles de Pesos

IAGF-2/CAD

Clave
Ente Fiscalizado
Periodo

Instituto Aguascalentense de las Mujeres
Del 1 de Enero al 31 de Marzo de 2022

INGRESOS

TOTAL REAL ACUMULADO DEL EJERCICIO	4,242
TOTAL PROGRAMADO ACUMULADO DEL EJERCICIO	4,242
DIFERENCIA	0

JUSTIFICACION DE LA DIFERENCIA

--

EGRESOS

EGRESOS POR CAPITULO DEL GASTO

TOTAL REAL ACUMULADO DEL EJERCICIO	3,639
TOTAL PROGRAMADO ACUMULADO DEL EJERCICIO	4,242
DIFERENCIA	(603)

JUSTIFICACION DE LA DIFERENCIA

El Instituto Aguascalentense de las Mujeres cuenta con ahorros programáticos significativos en el capítulo 1000 (Servicios Personales) en todos los meses que integran el trimestre se acumula el aguinaldo, el complemento del mismo, las vacaciones no disfrutadas y las provisiones de carácter laboral, además de que algunas plaza se encuentra en proceso de asignación de talento humano y otra en proceso de incremento de dos categorías; mientras que en el capítulo 200 (Materiales y Suministros) y 3000 (Servicios Generales) el recurso ejercicio se ha eficientado al máximo por que se busca obtener ahorros significativos para el cierre de Administración.

EGRESOS POR PROGRAMAS

TOTAL REAL ACUMULADO DEL EJERCICIO	3,639
TOTAL PROGRAMADO ACUMULADO DEL EJERCICIO	4,242
DIFERENCIA	(603)

JUSTIFICACION DE LA DIFERENCIA

El Instituto Aguascalentense de las Mujeres en su programa denominado Programa Integral para la Prevención, Atención y Erradicación de la Violencia de Género en el Estado de Aguascalientes ha obtenido ahorros programáticos significativos por que se encuentran una plaza en proceso de asignación de talento humano; además de que se encuentra acumulado el aguinaldo, el complemento del mismo, las vacaciones no disfrutadas y las provisiones de carácter labora; mientras que en el programa denominado Casa de Medio Camino se han obtenido ahorros programáticos significativos por mantenimiento integral; por otro en el programa de Fortalecimiento Institucional para la Igualdad y la Inclusión de las Mujeres en las Políticas Públicas del Estado de Aguascalientes se han presentado ahorros significativos porque se encuentran tres plazas en proceso de asignación de talento humano y otra en proceso de incremento de dos categorías, además de que se encuentra acumulado el aguinaldo, el complemento del mismo, las vacaciones no disfrutadas y las provisiones de carácter laboral; es importante hacer mención que los ahorros obtenidos en todos los programas serán utilizado para los pagos que se pudiera generar al cierre de la Administración.

Edna Guadalupe G.

LIC. EDNA GUADALUPE GARCÍA ARMERÍA
DIRECTORA GENERAL

Minerva Acuña Medina

LIC. MINERVA ACUÑA MEDINA
DIRECTORA ADMINISTRATIVA