

**Primer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas
de los Programas Presupuestarios 2022 de acuerdo al
Sistema de Evaluación del Desempeño**

(Anexo 13)

SEGUIMIENTO INDICADORES DE DESEMPEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS 2022

INTRODUCCIÓN

El Sistema de Evaluación del Desempeño permite realizar una valoración objetiva del desempeño de los programas, bajo los principios de verificación del grado de cumplimiento de metas y objetivos, con base en indicadores estratégicos y de gestión que permitan conocer el impacto social de los programas y de los proyectos.

Los Programas Presupuestarios de las Dependencias del Ejecutivo y de las Entidades del Ejecutivo, deberán ser analizados y compatibilizados por la Coordinación Estatal de Planeación y Proyectos, para que sean congruentes entre sí y respondan a los objetivos prioritarios del Plan Estatal de Desarrollo del Estado y de los programas que de ésta se deriven, en los términos de las leyes aplicables.

OBJETIVO

- Se busca mejorar la focalización y el desempeño de las políticas y programas presupuestarios, permitiendo rendir cuentas sobre el logro de los resultados esperados y proporcionar información para la toma de decisiones correctivas para lograr los objetivos de los programas.

MARCO NORMATIVO

La Ley de Presupuesto, Gasto Público y Responsabilidad Hacendaria del Estado de Aguascalientes y sus Municipios establece:

ARTÍCULO 59. Los recursos económicos de que dispongan los Ejecutores de Gasto serán sujetos a un Sistema de Evaluación del Desempeño, con el propósito de orientar la operación de los programas presupuestarios al logro de resultados. Tiene como una de sus bases, la Metodología del Marco Lógico, la cual establece los principios para la conceptualización y diseño de programas públicos y sus herramientas de monitoreo y evaluación, que se plasman en los indicadores de Desempeño, de Gestión y Estratégicos.

ARTÍCULO 62. Corresponderá a la IPLANEA y a las COMUPLA, en sus respectivas competencias lo siguiente:

- IV.- Formular un plan anual de Evaluación del Desempeño de los Programas Presupuestarios;
- V.- Revisar los indicadores de Desempeño, tomando en cuenta la autoevaluación respecto a la medición del grado de cumplimiento de dichos indicadores que realicen las Dependencias del Ejecutivo y las Entidades del Ejecutivo o, en su caso, las Dependencias del Municipio o Entidades del Municipio, o bien, la efectuada por los evaluadores externos según corresponda;
- VI.- Emitir recomendaciones a las Dependencias del Ejecutivo y a las Entidades del Ejecutivo o, en su caso, a las Dependencias del Municipio o Entidades del Municipio respectivo, con base en los resultados de las evaluaciones a los Indicadores de Desempeño.

Universidad Tecnológica Metropolitana

*Programa
07519. Calidad y Mejora Continua*

Presupuesto Modificado: \$426,137.09

Porcentaje de Avance del Presupuesto Modificado: 27.72%

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo

Eje	Programa Estratégico	Objetivo Programa Estratégico	Línea de Acción	Indicador
Eje 1. Aguascalientes educado, integrado y equitativo	1.1. Gran Acuerdo Social por la Educación	1.1.4. Garantizar plenas condiciones de calidad, pertinencia, equidad e inclusión en la Educación Superior.	1.1.4.1. Establecer un modelo común para que las Instituciones de educación superior (IES) se vinculen con el sector productivo	1.1.4.1.1. Porcentaje de IES vinculadas con sectores productivos

Indicador Nivel Fin

Indicador	Descripción	Método de Cálculo	Sentido	Unidad de Medida	
Porcentaje de IES vinculadas con sectores productivos.	Establecer una vinculación con diferentes sectores para fortalecer una educación de calidad e integral	(Número de alumnos satisfechos / Número total de alumnos)* 100	Ascendente	Porcentaje	
Tipo Valor Meta	Frecuencia	Medio de Verificación	Resumen Narrativo	Dimensión	Descripción Dimensión
Relativo	Anual	Registros del Sistema de Gestión de Calidad	Brindar un servicio integral de calidad	a. Eficacia	Miden el grado del cumplimiento del objetivo establecido

Porcentaje de Avance Indicador Nivel Propósito 0.00%

Indicador	Descripción	Método de Cálculo	Sentido	Unidad de Medida
Porcentaje de satisfacción de la Comunidad Universitaria sobre los servicios que integran el Sistema de Gestión de Calidad	Brindar un servicio integral de calidad	(Número de alumnos satisfechos /total de alumnos)100	Ascendente	Porcentaje

**Primer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas
de los Programas Presupuestarios 2022 de acuerdo al
Sistema de Evaluación del Desempeño
(Anexo 13)**

Tipo Valor Meta	Frecuencia	Medio de Verificación	Resumen Narrativo	Dimensión	Descripción Dimensión
Relativo	Anual	Registros del Sistema de Gestión de la Calidad	Porcentaje de satisfacción por los servicios ofertados.	a. Eficacia	Miden el grado del cumplimiento del objetivo establecido

Porcentaje de Avance Indicador Nivel Componente 0.00%

Indicador	Descripción	Método de Cálculo	Frecuencia	Dimensión	Descripción Dimensión
1.- Porcentaje de Auditorías realizadas	Auditorías al SGC para monitorear los procesos clave de la Universidad	(Número de auditorías realizadas / Número de auditorías programadas)*100	Anual	a. Eficacia	Miden el grado del cumplimiento del objetivo establecido

Línea Base			Meta			Medio de Verificación	Sentido
Valor	Año	Período	Valor	Año	Período		
100% 4 auditorías	2021	31 de Diciembre 2021	100% 2 auditorías	2022	31 de Diciembre 2022	Registros del Sistema de Gestión de la Calidad	Ascendente

Cobertura	Tipo de Indicador	Tipo Valor Meta	Resumen Narrativo	Supuestos
Estatal	Gestión	Absoluto	Porcentaje de auditorías internas y externas realizadas por el área de calidad	Adaptación a cualquier cambio de normatividad Federal y/o Estatal

**Primer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas
de los Programas Presupuestarios 2022 de acuerdo al
Sistema de Evaluación del Desempeño
(Anexo 13)**

Porcentaje de Avance de Indicador de las Actividades

Indicador del Nivel Actividades	Descripción	Tipo de Indicador	Dimensión a Medir	Unidad de Medida	Valor de la Meta	Avance de la Meta			
						Programado	Realizado	%de Avance Realizado vs	
								Período	Anual

Porcentaje de auditorías realizadas	1.-Elaboración de Plan de Auditorías	Absoluto	a. Eficacia	Plan de trabajo	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00
-------------------------------------	--------------------------------------	----------	-------------	-----------------	------	------	-------------	------	------

Observaciones:

Porcentaje de auditorías realizadas	2.-Ejecución del plan de auditorias externo	Absoluto	a. Eficacia	Plan de trabajo	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00
-------------------------------------	---	----------	-------------	-----------------	------	------	-------------	------	------

Observaciones:

Seguimiento de las acciones preventivas y correctivas	3.-Seguimiento de las acciones preventivas y correctivas	Absoluto	a. Eficacia	Acciones	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00
---	--	----------	-------------	----------	------	------	-------------	------	------

Observaciones:

**Primer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas
de los Programas Presupuestarios 2022 de acuerdo al
Sistema de Evaluación del Desempeño
(Anexo 13)**

Porcentaje de Avance Indicador Nivel Componente 0.00%

Indicador		Descripción		Método de Cálculo		Frecuencia	Dimensión	Descripción Dimensión
2.- Porcentaje del personal capacitado en las normas de certificación		Formación de auditores internos del Sistema de Gestión de Calidad		(Número de auditores en capacitación/número de auditores certificados)*100		Anual	a. Eficacia	Miden el grado del cumplimiento del objetivo establecido
Línea Base			Meta			Medio de Verificación	Sentido	
Valor	Año	Periodo	Valor	Año	Periodo			
100% 6 personas	2021	31 de Diciembre 2021	100% 5 personas	2022	31 de Diciembre 2022	Registros del Sistema de Gestión de la Calidad	Ascendente	
Cobertura	Tipo de Indicador	Tipo Valor Meta	Resumen Narrativo			Supuestos		
Estatad	Gestión	Absoluto	Porcentaje de auditores internos de la universidad para el SGC			Adaptación a cualquier cambio de normatividad interna, Federal y/o Estatal		

**Primer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas
de los Programas Presupuestarios 2022 de acuerdo al
Sistema de Evaluación del Desempeño
(Anexo 13)**

Porcentaje de Avance de Indicador de las Actividades

Indicador del Nivel Actividades	Descripción	Tipo de Indicador	Dimensión a Medir	Unidad de Medida	Valor de la Meta	Avance de la Meta			
						Programado	Realizado	% de Avance Realizado vs	
								Período	Anual

Porcentaje de auditores internos capacitados	1.-Auditores internos en formación	en	Absoluto	a. Eficacia	Persona Capacitada	5.00	5.00	0.00	0.00	0.00
--	------------------------------------	----	----------	-------------	--------------------	------	------	------	------	------

Observaciones:

Porcentaje de auditores internos capacitados	2.-Auditores internos certificados	internos	Absoluto	a. Eficacia	Personas Certificadas	5.00	5.00	0.00	0.00	0.00
--	------------------------------------	----------	----------	-------------	-----------------------	------	------	------	------	------

Observaciones:

Porcentaje de Avance Indicador Nivel Componente 0.00%

Indicador	Descripción	Método de Cálculo	Frecuencia	Dimensión	Descripción Dimensión
3.- Porcentaje de procesos institucionales certificados	Procesos clave de la Universidad certificados	(Número de certificaciones obtenidas / número de certificaciones programadas)	Anual	a. Eficacia	Miden el grado del cumplimiento del objetivo establecido

**Primer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas
de los Programas Presupuestarios 2022 de acuerdo al
Sistema de Evaluación del Desempeño
(Anexo 13)**

Línea Base			Meta			Medio de Verificación	Sentido
Valor	Año	Período	Valor	Año	Período		
100% Una certificación	2021	31 de Diciembre 2021	100% 3 Certificaciones	2022	31 de Diciembre 2022	Certificación del Sistema de Gestión de la Calidad	Ascendente
Cobertura	Tipo de Indicador	Tipo Valor Meta	Resumen Narrativo			Supuestos	
Regional	Gestión	Absoluto	Certificaciones que validan la calidad de los servicios ofertados por la Universidad.			Adaptación a cualquier cambio de normatividad interna, Federal y/o Estatal	

**Primer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas
de los Programas Presupuestarios 2022 de acuerdo al
Sistema de Evaluación del Desempeño
(Anexo 13)**

Porcentaje de Avance de Indicador de las Actividades

Indicador del Nivel Actividades	Descripción	Tipo de Indicador	Dimensión a Medir	Unidad de Medida	Valor de la Meta	Avance de la Meta			
						Programado	Realizado	% de Avance Realizado vs	
								Período	Anual

Procesos Institucionales Certificados	1.-Auditoría Externa de Mantenimiento del SGC ISO 9001:2015	Absoluto	a. Eficacia	Certificaciones	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00
--	---	----------	-------------	-----------------	------	------	-------------	------	------

Observaciones:

Procesos Institucionales Certificados	2.-Certificación de la NOM 035	Absoluto	c. Calidad	Certificaciones	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00
--	-----------------------------------	----------	------------	-----------------	------	------	-------------	------	------

Observaciones:

Procesos Institucionales Certificados	3.-Certificación de la ISO 14001	Absoluto	c. Calidad	Certificaciones	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00
--	-------------------------------------	----------	------------	-----------------	------	------	-------------	------	------

Observaciones:

**Primer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas
de los Programas Presupuestarios 2022 de acuerdo al
Sistema de Evaluación del Desempeño
(Anexo 13)**

**Programa
07522. Difusión y Posicionamiento Institucional**

Presupuesto Modificado: \$64,538.60

Porcentaje de Avance del Presupuesto Modificado: 51.77%

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo

Eje	Programa Estratégico	Objetivo Programa Estratégico	Línea de Acción	Indicador
Eje 1. Aguascalientes educado, integrado y equitativo	1.1. Gran Acuerdo Social por la Educación	1.1.4. Garantizar plenas condiciones de calidad, pertinencia, equidad e inclusión en la Educación Superior.	1.1.4.1. Establecer un modelo común para que las Instituciones de educación superior (IES) se vinculen con el sector productivo	1.1.4.1.1. Porcentaje de IES vinculadas con sectores productivos

Indicador Nivel Fin

Indicador	Descripción	Método de Cálculo	Sentido	Unidad de Medida	
Porcentaje de IES vinculadas con sectores productivos.	Contribuir al Programa Estratégico del PED (Gran Acuerdo Social por la Educación) mediante el cumplimiento de objetivos institucionales que coadyuvan a una educación integral de calidad	(Número de IES vinculadas con sectores productivos / Número total de IES en el Estado)*100	Ascendente	Porcentaje	
Tipo Valor Meta	Frecuencia	Medio de Verificación	Resumen Narrativo	Dimensión	Descripción Dimensión
Absoluto	Anual	Registros de Vinculación, MECASUT.	Alumnos de educación media superior que continúan sus estudios	a. Eficacia	Miden el grado del cumplimiento del objetivo establecido

Porcentaje de Avance Indicador Nivel Propósito 34.22%

Indicador	Descripción	Método de Cálculo	Sentido	Unidad de Medida
Número de alumnos de Nuevo Ingreso	Absorción de egresados de educación media superior que ingresan a UT Metropolitana.	(Aspirantes Inscritos en la UT Metropolitana/ Total de Aspirantes) * 100	Ascendente	Estudiantes

**Primer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas
de los Programas Presupuestarios 2022 de acuerdo al
Sistema de Evaluación del Desempeño
(Anexo 13)**

Tipo Valor Meta	Frecuencia	Medio de Verificación	Resumen Narrativo	Dimensión	Descripción Dimensión
Absoluto	Anual	Registros de Control Escolar, MECASUT, POA.	Egresados de las IEMS que continúan sus estudios de educación superior	a. Eficacia	Miden el grado del cumplimiento del objetivo establecido

Porcentaje de Avance Indicador Nivel Componente 60.00%

Indicador	Descripción	Método de Cálculo	Frecuencia	Dimensión	Descripción Dimensión
1. Porcentaje de cumplimiento del Plan de Difusión	Cronograma de acciones de mercadotecnia para favorecer el posicionamiento de la institución.	(Número de actividades de difusión realizadas / número de actividades de difusión programadas)*100	Anual	b. Eficiencia	Miden la relación entre el logro del programa y los recursos utilizados para su cumplimiento.

Línea Base			Meta			Medio de Verificación	Sentido
Valor	Año	Periodo	Valor	Año	Periodo		
100% 1 programa	2021	31 de Diciembre 2021	100% 1 programa	2022	31 de Diciembre 2022	Registros de Promoción, MECASUT, POA	Ascendente

Cobertura	Tipo de Indicador	Tipo Valor Meta	Resumen Narrativo	Supuestos
Regional	Estratégico	Relativo	Evaluación del impacto y cumplimiento de las actividades programadas en el Plan de Comunicación y Difusión	Adaptación a cualquier cambio de normatividad interna, Federal y/o Estatal

**Primer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas
de los Programas Presupuestarios 2022 de acuerdo al
Sistema de Evaluación del Desempeño
(Anexo 13)**

Porcentaje de Avance de Indicador de las Actividades

Indicador del Nivel Actividades	Descripción	Tipo de Indicador	Dimensión a Medir	Unidad de Medida	Valor de la Meta	Avance de la Meta			
						Programado	Realizado	% de Avance Realizado vs	
								Período	Anual
Porcentaje de avance del plan de difusión y comunicación	1.-Elaboración del Plan de Comunicación y Promoción	Absoluto	a. Eficacia	Plan de trabajo	1.00	1.00	1.00	50.00	100.00

Observaciones:

Porcentaje de cumplimiento del Programa de Comunicación y Difusión	2.-Evaluación del impacto del Plan de Comunicación y Difusión	Absoluto	a. Eficacia	Evaluaciones	5.00	5.00	1.00	10.00	20.00
--	---	----------	-------------	--------------	------	------	------	-------	-------

Observaciones: Se evaluaron los resultados de la campaña con el informe de admisiones presentado en junta de directivos.

Porcentaje de Avance Indicador Nivel Componente 8.45%

Indicador	Descripción	Método de Cálculo	Frecuencia	Dimensión	Descripción Dimensión
2. Porcentaje de alumnos inscritos de Educación Media Superior	Porcentaje de egresados Educación Media Superior, inscritos a UT Metropolitana	(Número de alumnos de nuevo ingreso / Número de alumnos proyectados)*100	Anual	a. Eficacia	Miden el grado del cumplimiento del objetivo establecido

**Primer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas
de los Programas Presupuestarios 2022 de acuerdo al
Sistema de Evaluación del Desempeño
(Anexo 13)**

Línea Base			Meta			Medio de Verificación	Sentido
Valor	Año	Período	Valor	Año	Período		
100% 300 alumnos	2021	31 de Diciembre 2021	100% 350 alumnos	2022	31 de Diciembre 2022	Registros de Promoción, MECASUT, POA	Ascendente
Cobertura	Tipo de Indicador	Tipo Valor Meta	Resumen Narrativo			Supuestos	
Regional	Estratégico	Absoluto	Alumnos de nuevo ingreso en la UT Metropolitana			Adaptación a cualquier cambio de normatividad interna, Federal y/o Estatal	

**Primer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas
de los Programas Presupuestarios 2022 de acuerdo al
Sistema de Evaluación del Desempeño
(Anexo 13)**

Porcentaje de Avance de Indicador de las Actividades

Indicador del Nivel Actividades	Descripción	Tipo de Indicador	Dimensión a Medir	Unidad de Medida	Valor de la Meta	Avance de la Meta			
						Programado	Realizado	%de Avance Realizado vs	
								Período	Anual

Porcentaje de aspirantes atendidos por diferentes medios	1.-Aspirantes atendidos	Relativo	b. Eficiencia	Aspirante	876.00	876.00	148.00	8.45	16.89
--	-------------------------	----------	---------------	-----------	--------	--------	---------------	------	-------

Observaciones:

Porcentaje de alumnos inscritos de Educación Media Superior	2.-Alumnos de nuevo ingreso	Absoluto	b. Eficiencia	Estudiantes	350.00	350.00	0.00	0.00	0.00
---	-----------------------------	----------	---------------	-------------	--------	--------	-------------	------	------

Observaciones:

Programa
07518. Gestión Administrativa

Presupuesto Modificado: \$15,384,071.98

Porcentaje de Avance del Presupuesto Modificado: 23.07%

**Primer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas
de los Programas Presupuestarios 2022 de acuerdo al
Sistema de Evaluación del Desempeño
(Anexo 13)**

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo

Eje	Programa Estratégico	Objetivo Programa Estratégico	Línea de Acción	Indicador
Eje 1. Aguascalientes educado, integrado y equitativo	1.1. Gran Acuerdo Social por la Educación	1.1.4. Garantizar plenas condiciones de calidad, pertinencia, equidad e inclusión en la Educación Superior.	1.1.4.1. Establecer un modelo común para que las Instituciones de educación superior (IES) se vinculen con el sector productivo	1.1.4.1.1. Porcentaje de IES vinculadas con sectores productivos

Porcentaje de Avance Indicador Nivel Componente 0.00%

Indicador	Descripción	Método de Cálculo	Frecuencia	Dimensión	Descripción Dimensión
1. Satisfacción del Capital Humano	Percepción del ambiente laboral por los colaboradores de la UT Metropolitana	(Número de personal satisfecho / Número de personal contratado) *100	Cuatrimestral	b. Eficiencia	Miden la relación entre el logro del programa y los recursos utilizados para su cumplimiento.

Línea Base			Meta			Medio de Verificación	Sentido
Valor	Año	Período	Valor	Año	Período		
100% 2 Evaluaciones	2021	31 de Diciembre 2021	100% evaluaciones	2022	31 de Diciembre 2022	Registros de RRHH y Registros del Sistema de Gestión de Calidad	Ascendente

Cobertura	Tipo de Indicador	Tipo Valor Meta	Resumen Narrativo	Supuestos
Estatal	Estratégico	Absoluto	Grado de Satisfacción que siente el personal referente a los diferentes aspectos de su trabajo.	Adaptación a cualquier cambio de normatividad interna, federal y/o estatal

**Primer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas
de los Programas Presupuestarios 2022 de acuerdo al
Sistema de Evaluación del Desempeño
(Anexo 13)**

Porcentaje de Avance de Indicador de las Actividades

Indicador del Nivel Actividades	Descripción	Tipo de Indicador	Dimensión a Medir	Unidad de Medida	Valor de la Meta	Avance de la Meta			
						Programado	Realizado	%de Avance Realizado vs	
								Período	Anual

Porcentaje de satisfacción laboral	1.-Aplicar encuesta de evaluación clima laboral	Relativo	b. Eficiencia	Encuesta realizada	2.00	2.00	0.00	0.00	0.00
------------------------------------	---	----------	---------------	--------------------	------	------	-------------	------	------

Observaciones:

Análisis de resultados	2.-Realizar análisis de resultados	Relativo	b. Eficiencia	Informes	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00
------------------------	------------------------------------	----------	---------------	----------	------	------	-------------	------	------

Observaciones:

Retroalimentación	3.-Retroalimentación personal del	Relativo	b. Eficiencia	Sesiones	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00
-------------------	-----------------------------------	----------	---------------	----------	------	------	-------------	------	------

Observaciones:

**Primer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas
de los Programas Presupuestarios 2022 de acuerdo al
Sistema de Evaluación del Desempeño
(Anexo 13)**

Porcentaje de Avance Indicador Nivel Componente 50.00%

Indicador		Descripción		Método de Cálculo		Frecuencia	Dimensión	Descripción Dimensión
2. Competencia del Personal Docente y Administrativo		Formación y capacitación del personal docente y administrativo		(Número de personal capacitado / número de personal contratado) *100		Cuatrimestral	b. Eficiencia	Miden la relación entre el logro del programa y los recursos utilizados para su cumplimiento.
Línea Base			Meta			Medio de Verificación		Sentido
Valor	Año	Periodo	Valor	Año	Periodo			
100% 76 personas	2021	31 de Diciembre 2021	100% 84 personas	2022	31 de Diciembre 2022	Registros de RRHH y Registros del Sistema de Gestión de Calidad		Ascendente
Cobertura	Tipo de Indicador	Tipo Valor Meta	Resumen Narrativo			Supuestos		
Estatad	Estratégico	Absoluto	Formación y Capacitación del Personal Docente y Administrativo			Adaptación a cualquier cambio de normatividad interna, federal y/o estatal		

**Primer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas
de los Programas Presupuestarios 2022 de acuerdo al
Sistema de Evaluación del Desempeño
(Anexo 13)**

Porcentaje de Avance de Indicador de las Actividades

Indicador del Nivel Actividades	Descripción	Tipo de Indicador	Dimensión a Medir	Unidad de Medida	Valor de la Meta	Avance de la Meta			
						Programado	Realizado	% de Avance Realizado vs	
								Período	Anual

Porcentaje de necesidades de capacitación	1.-Elaborar DNC	Absoluto	b. Eficiencia	Diagnosticos	1.00	1.00	1.00	25.00	100.00
---	-----------------	----------	---------------	--------------	------	------	------	-------	--------

Observaciones:

Porcentaje de capacitación programado	2.-Elaborar Cronograma de capacitación	Absoluto	b. Eficiencia	Plan de trabajo	1.00	1.00	1.00	25.00	100.00
---------------------------------------	--	----------	---------------	-----------------	------	------	------	-------	--------

Observaciones:

Porcentaje de capacitación realizado	3.- Porcentaje del programa de capacitación ejecutado	Relativo	b. Eficiencia	Capacitaciones	6.00	6.00	0.00	0.00	0.00
--------------------------------------	---	----------	---------------	----------------	------	------	------	------	------

Observaciones:

**Primer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas
de los Programas Presupuestarios 2022 de acuerdo al
Sistema de Evaluación del Desempeño
(Anexo 13)**

Porcentaje de eficacia de la capacitación	4.-Evaluación de eficacia	de la	Absoluto	b. Eficiencia	Informes	3.00	3.00	0.00	0.00	0.00
---	---------------------------	-------	----------	---------------	----------	------	------	-------------	------	------

Observaciones:

Porcentaje de Avance Indicador Nivel Componente 0.00%

Indicador	Descripción			Método de Cálculo			Frecuencia	Dimensión	Descripción Dimensión
1. Satisfacción del Capital Humano	Percepción del ambiente laboral por los colaboradores de la UT Metropolitana			(Número de personal satisfecho / Número de personal contratado) *100			Cuatrimestral	b. Eficiencia	Miden la relación entre el logro del programa y los recursos utilizados para su cumplimiento.
Línea Base			Meta			Medio de Verificación			Sentido
Valor	Año	Periodo	Valor	Año	Periodo				
100% 2 Evaluaciones	2021	31 de Diciembre 2021	100% evaluaciones	2022	31 de Diciembre 2022	Registros de RRHH y Registros del Sistema de Gestión de Calidad			Ascendente
Cobertura	Tipo de Indicador	Tipo Valor Meta	Resumen Narrativo			Supuestos			
Estatal	Estratégico	Absoluto	Grado de Satisfacción que siente el personal referente a los diferentes aspectos de su trabajo.			Adaptación a cualquier cambio de normatividad interna, federal y/o estatal			

**Primer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas
de los Programas Presupuestarios 2022 de acuerdo al
Sistema de Evaluación del Desempeño
(Anexo 13)**

Porcentaje de Avance de Indicador de las Actividades

Indicador del Nivel Actividades	Descripción	Tipo de Indicador	Dimensión a Medir	Unidad de Medida	Valor de la Meta	Avance de la Meta			
						Programado	Realizado	% de Avance Realizado vs	
								Período	Anual

Porcentaje de satisfacción laboral	1.-Aplicar encuesta de evaluación clima laboral	Relativo	b. Eficiencia	Encuesta realizada	2.00	2.00	0.00	0.00	0.00
------------------------------------	---	----------	---------------	--------------------	------	------	-------------	------	------

Observaciones:

Análisis de resultados	2.-Realizar análisis de resultados	Relativo	b. Eficiencia	Informes	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00
------------------------	------------------------------------	----------	---------------	----------	------	------	-------------	------	------

Observaciones:

Retroalimentación	3.-Retroalimentación personal del	Relativo	b. Eficiencia	Sesiones	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00
-------------------	-----------------------------------	----------	---------------	----------	------	------	-------------	------	------

Observaciones:

**Primer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas
de los Programas Presupuestarios 2022 de acuerdo al
Sistema de Evaluación del Desempeño
(Anexo 13)**

Porcentaje de Avance Indicador Nivel Componente 50.00%

Indicador		Descripción		Método de Cálculo		Frecuencia	Dimensión	Descripción Dimensión
2. Competencia del Personal Docente y Administrativo		Formación y capacitación del personal docente y administrativo		(Número de personal capacitado / número de personal contratado) *100		Cuatrimestral	b. Eficiencia	Miden la relación entre el logro del programa y los recursos utilizados para su cumplimiento.
Línea Base			Meta			Medio de Verificación		Sentido
Valor	Año	Periodo	Valor	Año	Periodo			
100% 76 personas	2021	31 de Diciembre 2021	100% 84 personas	2022	31 de Diciembre 2022	Registros de RRHH y Registros del Sistema de Gestión de Calidad		Ascendente
Cobertura	Tipo de Indicador	Tipo Valor Meta	Resumen Narrativo			Supuestos		
Estatal	Estratégico	Absoluto	Formación y Capacitación del Personal Docente y Administrativo			Adaptación a cualquier cambio de normatividad interna, federal y/o estatal		

**Primer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas
de los Programas Presupuestarios 2022 de acuerdo al
Sistema de Evaluación del Desempeño
(Anexo 13)**

Porcentaje de Avance de Indicador de las Actividades

Indicador del Nivel Actividades	Descripción	Tipo de Indicador	Dimensión a Medir	Unidad de Medida	Valor de la Meta	Avance de la Meta			
						Programado	Realizado	%de Avance Realizado vs	
								Período	Anual

Porcentaje de necesidades de capacitación	1.-Elaborar DNC	Absoluto	b. Eficiencia	Diagnosticos	1.00	1.00	1.00	25.00	100.00
---	-----------------	----------	---------------	--------------	------	------	------	-------	--------

Observaciones:

Porcentaje de capacitación programado	2.-Elaborar Cronograma de capacitación	Absoluto	b. Eficiencia	Plan de trabajo	1.00	1.00	1.00	25.00	100.00
---------------------------------------	--	----------	---------------	-----------------	------	------	------	-------	--------

Observaciones:

Porcentaje de capacitación realizado	3.- Porcentaje del programa de capacitación ejecutado	Relativo	b. Eficiencia	Capacitaciones	6.00	6.00	0.00	0.00	0.00
--------------------------------------	---	----------	---------------	----------------	------	------	------	------	------

Observaciones:

**Primer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas
de los Programas Presupuestarios 2022 de acuerdo al
Sistema de Evaluación del Desempeño
(Anexo 13)**

Porcentaje de eficacia de la capacitación	4.-Evaluación de la eficacia	Absoluto	b. Eficiencia	Informes	3.00	3.00	0.00	0.00	0.00
---	------------------------------	----------	---------------	----------	------	------	------	------	------

Observaciones:

Programa
07520. Proceso Enseñanza Aprendizaje de Calidad

Presupuesto Modificado: \$350,000.00

Porcentaje de Avance del Presupuesto Modificado: 36.26%

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo

Eje	Programa Estratégico	Objetivo Programa Estratégico	Línea de Acción	Indicador
Eje 1. Aguascalientes educado, integrado y equitativo	1.1. Gran Acuerdo Social por la Educación	1.1.4. Garantizar plenas condiciones de calidad, pertinencia, equidad e inclusión en la Educación Superior.	1.1.4.2. Crear mecanismos para que la oferta de posgrados responda a las necesidades del desarrollo económico y social del estado de Aguascalientes	1.1.4.2.1. Porcentaje de posgrados orientados a las necesidades de desarrollo económico y social

Indicador Nivel Fin

Indicador	Descripción	Método de Cálculo	Sentido	Unidad de Medida	
Porcentaje de IES vinculadas con sectores productivos.	Establecer una vinculación con diferentes sectores para fortalecer una educación de calidad e integral	(Número de IES Vinculadas con Sectores Productivos / Número total de IES) *100	Ascendente	Porcentaje	
Tipo Valor Meta	Frecuencia	Medio de Verificación	Resumen Narrativo	Dimensión	Descripción Dimensión
Relativo	Anual	Registros del área de servicios Escolares, Estadísticas 911 y Mecasut	Establecer una vinculación con diferentes sectores para fortalecer una educación de calidad e integral	a. Eficacia	Miden el grado del cumplimiento del objetivo establecido

**Primer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas
de los Programas Presupuestarios 2022 de acuerdo al
Sistema de Evaluación del Desempeño
(Anexo 13)**

Porcentaje de Avance Indicador Nivel Propósito 32.21%

Indicador	Descripción	Método de Cálculo	Sentido	Unidad de Medida	
Porcentaje de satisfacción de la Comunidad Universitaria sobre los servicios que integran el Sistema de Gestión de Calidad	Satisfacción de la comunidad universitaria por los servicios recibidos	(Número de alumnos satisfechos /Número de alumnos inscritos)100	Ascendente	Porcentaje	
Tipo Valor Meta	Frecuencia	Medio de Verificación	Resumen Narrativo	Dimensión	Descripción Dimensión
Relativo	Anual	Registros del Sistema de Gestión de la Calidad	Porcentaje de satisfacción por los servicios ofertados	a. Eficacia	Miden el grado del cumplimiento del objetivo establecido

Porcentaje de Avance Indicador Nivel Componente 16.67%

Indicador	Descripción	Método de Cálculo	Frecuencia	Dimensión	Descripción Dimensión		
1. Porcentaje de alumnos atendidos en tutoría	Seguimiento de Alumnos por el área de tutorías	(Número de Alumnos atendidos/Número de alumnos inscritos) *100	Cuatrimstral	a. Eficacia	Miden el grado del cumplimiento del objetivo establecido		
Línea Base			Meta			Medio de Verificación	Sentido
Valor	Año	Período	Valor	Año	Período		
100% 650 alumnos	2021	31 de Diciembre 2021	100% 750 alumnos	2022	31 de Diciembre 2022	Consejo Directivo, MECASUT	Ascendente
Cobertura	Tipo de Indicador	Tipo Valor Meta	Resumen Narrativo			Supuestos	
Estatal	Estratégico	Relativo	Seguimiento de alumnos por el área de tutoría grupal y/o individual			Adaptación a cualquier cambio de normatividad Federal y/o Estatal	

**Primer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas
de los Programas Presupuestarios 2022 de acuerdo al
Sistema de Evaluación del Desempeño
(Anexo 13)**

Porcentaje de Avance de Indicador de las Actividades

Indicador del Nivel Actividades	Descripción	Tipo de Indicador	Dimensión a Medir	Unidad de Medida	Valor de la Meta	Avance de la Meta			
						Programado	Realizado	%de Avance Realizado vs	
								Período	Anual
Porcentaje de implementación del programa de tutorías	1.-Implementación de seguimiento del programa de tutorías	Absoluto	a. Eficacia	Programa	3.00	3.00	1.00	16.67	33.33

Observaciones:

Porcentaje de atención a alumnos vulnerables	2.-Informe de seguimiento de alumnos vulnerables	Absoluto	a. Eficacia	Informes de casos	3.00	3.00	0.00	0.00	0.00
--	--	----------	-------------	-------------------	------	------	------	------	------

Observaciones:

Porcentaje de Avance Indicador Nivel Componente 16.67%

Indicador	Descripción	Método de Cálculo	Frecuencia	Dimensión	Descripción Dimensión
2. Porcentaje de alumnos con Nivel de Inglés requerido	Alumnos que obtienen el nivel del idioma inglés requerido para su formación superior Bilingüe, internacional y Sustentable	(Número de alumnos con el nivel de inglés requerido / Número de alumnos inscritos)*100	Cuatrimestral	a. Eficacia	Miden el grado del cumplimiento del objetivo establecido

**Primer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas
de los Programas Presupuestarios 2022 de acuerdo al
Sistema de Evaluación del Desempeño
(Anexo 13)**

Línea Base			Meta			Medio de Verificación	Sentido
Valor	Año	Período	Valor	Año	Período		
100% 650 alumnos	2021	31 de Diciembre 2021	100% 750 alumnos	2022	31 de Diciembre 2022	Consejo Directivo, MECASUT	Ascendente
Cobertura	Tipo de Indicador	Tipo Valor Meta	Resumen Narrativo			Supuestos	
Regional	Estratégico	Relativo	Alumnos con el nivel de inglés requerido.			Adaptación a cualquier cambio de normatividad interna, Federal y/o Estatal	

**Primer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas
de los Programas Presupuestarios 2022 de acuerdo al
Sistema de Evaluación del Desempeño
(Anexo 13)**

Porcentaje de Avance de Indicador de las Actividades

Indicador del Nivel Actividades	Descripción	Tipo de Indicador	Dimensión a Medir	Unidad de Medida	Valor de la Meta	Avance de la Meta			
						Programado	Realizado	% de Avance Realizado vs	
								Período	Anual

Porcentaje de implementación del programa de segundo idioma	1.-Implementación del programa de idiomas	Relativo	a. Eficacia	Programa	3.00	3.00	1.00	16.67	33.33
---	---	----------	-------------	----------	------	------	------	-------	-------

Observaciones:

Porcentaje de atención a estudiantes vulnerables en el idioma	2.-Informe del seguimiento de alumnos vulnerables en inglés	Relativo	a. Eficacia	Informes	3.00	3.00	0.00	0.00	0.00
---	---	----------	-------------	----------	------	------	------	------	------

Observaciones:

Porcentaje de Avance Indicador Nivel Componente 112.00%

Indicador	Descripción	Método de Cálculo	Frecuencia	Dimensión	Descripción Dimensión
3. Porcentaje de Alumnos en formación Dual	Alumnos en formación Dual y en Alternancia	(Número de alumnos en formación Dual / Número de alumnos inscritos de 4to cuatrimestre en adelante)*100	Cuatrimestral	a. Eficacia	Miden el grado del cumplimiento del objetivo establecido

**Primer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas
de los Programas Presupuestarios 2022 de acuerdo al
Sistema de Evaluación del Desempeño
(Anexo 13)**

Línea Base			Meta			Medio de Verificación	Sentido
Valor	Año	Período	Valor	Año	Período		
10% 21 alumnos	2021	31 de Diciembre 2021	10% 25 alumnos	2022	31 de Diciembre 2022	Consejo Directivo, MECASUT	Ascendente
Cobertura	Tipo de Indicador	Tipo Valor Meta	Resumen Narrativo			Supuestos	
Regional	Estratégico	Relativo	Alumnos en formación Dual y en Alternancia en su área de especialidad.			Adaptación a los cambio normatividad y/o Reglas de operación internas, determinadas por la Federación, o por el Gobierno del Estado.	

**Primer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas
de los Programas Presupuestarios 2022 de acuerdo al
Sistema de Evaluación del Desempeño
(Anexo 13)**

Porcentaje de Avance de Indicador de las Actividades

Indicador del Nivel Actividades	Descripción	Tipo de Indicador	Dimensión a Medir	Unidad de Medida	Valor de la Meta	Avance de la Meta			
						Programado	Realizado	% de Avance Realizado vs	
								Período	Anual

Porcentaje de estudiantes en formación Dual	1.-Alumnos en formación dual	Relativo	a. Eficacia	Estudiantes	25.00	25.00	35.00	112.00	140.00
---	------------------------------	----------	-------------	-------------	-------	-------	--------------	--------	--------

Observaciones: El número de alumnos en dual se elevó más de lo estimado en el mes de marzo, por interés de la empresa NTT Data en las y los estudiantes de TI.

Porcentaje de reestructuración del programa	2.-Reingeniería al modelo Dual	Relativo	c. Calidad	Programa	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00
---	--------------------------------	----------	------------	----------	------	------	-------------	------	------

Observaciones:

Porcentaje de Avance Indicador Nivel Componente 16.67%

Indicador	Descripción	Método de Cálculo	Frecuencia	Dimensión	Descripción Dimensión
4. Porcentaje de docentes con perfil acorde al Modelo BIS	Docentes con perfil Bilingüe, Internacional y Sustentable	(Número de docentes con perfil BIS/ Número de docentes contratados)*100	Cuatrimestral	a. Eficacia	Miden el grado del cumplimiento del objetivo establecido

**Primer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas
de los Programas Presupuestarios 2022 de acuerdo al
Sistema de Evaluación del Desempeño
(Anexo 13)**

Línea Base			Meta			Medio de Verificación	Sentido
Valor	Año	Período	Valor	Año	Período		
60% 27 Docentes	2021	31 de Diciembre 2021	70% 32 Docentes	2022	31 de Diciembre 2022	Registros de RRHH, Consejo Directivo, MECASUT	Ascendente
Cobertura	Tipo de Indicador	Tipo Valor Meta	Resumen Narrativo			Supuestos	
Estatal	Estratégico	Relativo	Docentes con posgrado en su área de especialidad y cumplimiento del Modelo BIS			Adaptación a cualquier cambio de normatividad Federal y/o Estatal	

**Primer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas
de los Programas Presupuestarios 2022 de acuerdo al
Sistema de Evaluación del Desempeño
(Anexo 13)**

Porcentaje de Avance de Indicador de las Actividades

Indicador del Nivel Actividades	Descripción	Tipo de Indicador	Dimensión a Medir	Unidad de Medida	Valor de la Meta	Avance de la Meta			
						Programado	Realizado	% de Avance Realizado vs	
								Período	Anual

Porcentaje de docentes capacitados	1.-Capacitación docente	Absoluto	a. Eficacia	Persona Capacitada	3.00	3.00	1.00	16.67	33.33
------------------------------------	-------------------------	----------	-------------	--------------------	------	------	------	-------	-------

Observaciones:

Porcentaje de docentes con evaluación satisfactoria	2.-Evaluación docente	Absoluto	a. Eficacia	Evaluaciones	3.00	3.00	0.00	0.00	0.00
---	-----------------------	----------	-------------	--------------	------	------	------	------	------

Observaciones:

Porcentaje de Avance Indicador Nivel Componente 6.25%

Indicador	Descripción	Método de Cálculo	Frecuencia	Dimensión	Descripción Dimensión
5. Porcentaje de Eficiencia Terminal	Alumnos que desarrollan las competencias y habilidades para obtener el grado de Técnico Superior Universitario o Ingeniería.	(Número de estudiantes que ingresan al último cuatrimestre de su grado de TSU O Ingeniería / Número de estudiantes que acreditan satisfactoriamente su estadía profesional)*100	Cuatrimestral	a. Eficacia	Miden el grado del cumplimiento del objetivo establecido

**Primer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas
de los Programas Presupuestarios 2022 de acuerdo al
Sistema de Evaluación del Desempeño
(Anexo 13)**

Línea Base			Meta			Medio de Verificación	Sentido
Valor	Año	Período	Valor	Año	Período		
100% 62 Estudiantes	2021	31 de Diciembre 2021	90% 135 alumnos	2022	31 de Diciembre 2022	Consejo Directivo, MECASUT	Ascendente
Cobertura	Tipo de Indicador	Tipo Valor Meta	Resumen Narrativo			Supuestos	
Estatal	Estratégico	Relativo	Estudiantes que concluyen satisfactoriamente su formación académica en la Universidad.			Adaptación a cualquier cambio de normatividad Federal y/o Estatal	

**Primer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas
de los Programas Presupuestarios 2022 de acuerdo al
Sistema de Evaluación del Desempeño
(Anexo 13)**

Porcentaje de Avance de Indicador de las Actividades

Indicador del Nivel Actividades	Descripción	Tipo de Indicador	Dimensión a Medir	Unidad de Medida	Valor de la Meta	Avance de la Meta			
						Programado	Realizado	% de Avance Realizado vs	
								Período	Anual

Porcentaje de estudiante que acreditaron satisfactoriamente el grado de TSU o Ingeniería	1.-Graduados	Absoluto	a. Eficacia	Egresados	150.00	150.00	0.00	0.00	0.00
--	--------------	----------	-------------	-----------	--------	--------	-------------	------	------

Observaciones:

Porcentaje de evaluaciones aplicadas	2. - Evaluación del aprendizaje académico	Absoluto	a. Eficacia	Evaluaciones aplicadas	12.00	12.00	3.00	6.25	25.00
--------------------------------------	---	----------	-------------	------------------------	-------	-------	-------------	------	-------

Observaciones:

Porcentaje de evaluaciones aplicadas	3.-Evaluación del examen de termino medio	Absoluto	a. Eficacia	Evaluaciones aplicadas	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00
--------------------------------------	---	----------	-------------	------------------------	------	------	-------------	------	------

Observaciones:

**Primer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas
de los Programas Presupuestarios 2022 de acuerdo al
Sistema de Evaluación del Desempeño
(Anexo 13)**

Porcentaje de Avance Indicador Nivel Componente 25.00%

Indicador		Descripción		Método de Cálculo		Frecuencia	Dimensión	Descripción Dimensión
6. Programas Educativos Acreditados		Programas con las características necesarias para ser acreditadas por un organismo externo como PE con calidad internacional.		(Número de PE Evaluables / Número de PE Acreditados) * 100		Anual	c. Calidad	Miden los atributos, las capacidades o las características que tienen o deben tener los bienes y servicios que se producen.
Línea Base			Meta			Medio de Verificación	Sentido	
Valor	Año	Período	Valor	Año	Período			
100% 2 Programas de Estudio	2021	31 de Diciembre 2021	100% 4 Programas de Estudio	2022	31 de Diciembre 2022	Consejo Directivo, MECASUT, SGC	Ascendente	
Cobertura	Tipo de Indicador	Tipo Valor Meta	Resumen Narrativo			Supuestos		
Estatal	Estratégico	Absoluto	Programas educativos acreditados			Adaptación a los cambio normatividad y/o Reglas de operación internas, determinadas por la Federación, o por el Gobierno del Estado.		

**Primer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas
de los Programas Presupuestarios 2022 de acuerdo al
Sistema de Evaluación del Desempeño
(Anexo 13)**

Porcentaje de Avance de Indicador de las Actividades

Indicador del Nivel Actividades	Descripción	Tipo de Indicador	Dimensión a Medir	Unidad de Medida	Valor de la Meta	Avance de la Meta			
						Programado	Realizado	% de Avance Realizado vs	
								Período	Anual

Porcentaje de programas educativos evaluables	1.-Programas educativos evaluables	Absoluto	c. Calidad	Programa Educativo	4.00	4.00	4.00	25.00	100.00
---	------------------------------------	----------	------------	--------------------	------	------	------	-------	--------

Observaciones:

Porcentaje de programas auditados para obtener acreditación	2.-Auditoría externa organismo CACEI	Absoluto	c. Calidad	Auditoría	4.00	4.00	0.00	0.00	0.00
---	--------------------------------------	----------	------------	-----------	------	------	------	------	------

Observaciones:

Porcentaje de programas acreditados por un organismo externo	3.-Programas Educativos acreditados	Absoluto	c. Calidad	Programa Educativo	4.00	4.00	0.00	0.00	0.00
--	-------------------------------------	----------	------------	--------------------	------	------	------	------	------

Observaciones:

Programa
07521. Vinculación Académica Nacional e Internacional

Presupuesto Modificado: \$325,000.00

Porcentaje de Avance del Presupuesto Modificado: 6.25%

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo

Eje	Programa Estratégico	Objetivo Programa Estratégico	Línea de Acción	Indicador
Eje 1. Aguascalientes educado, integrado y equitativo	1.1. Gran Acuerdo Social por la Educación	1.1.4. Garantizar plenas condiciones de calidad, pertinencia, equidad e inclusión en la Educación Superior.	1.1.4.1. Establecer un modelo común para que las Instituciones de educación superior (IES) se vinculen con el sector productivo	1.1.4.1.1. Porcentaje de IES vinculadas con sectores productivos

Indicador Nivel Fin

Indicador	Descripción	Método de Cálculo	Sentido	Unidad de Medida	
Porcentaje de IES vinculadas con sectores productivos.	Son Instituciones de Enseñanza Superior del Estado que son vinculadas con el sector productivo con el fin favorecer la movilidad social de los egresados.	(Número de IES vinculadas con sectores productivos / Número total de IES en el Estado)*100	Ascendente	Porcentaje	
Tipo Valor Meta	Frecuencia	Medio de Verificación	Resumen Narrativo	Dimensión	Descripción Dimensión
Relativo	Anual	Estadística 911, MECASUT.	Alianzas y convenios con los diferentes sectores	a. Eficacia	Miden el grado del cumplimiento del objetivo establecido

Porcentaje de Avance Indicador Nivel Propósito 21.33%

Indicador	Descripción	Método de Cálculo	Sentido	Unidad de Medida
Número de instituciones vinculadas, convenios firmados, alumnos y docentes colocados en programas de Vinculación	Relación institucional con los distintos sectores para la inserción de alumnos a la actividad empresarial y favorecer su economía familiar y la actividad económica del Estado.	(Número de empresas Vinculadas / Número de empresas potenciales)* 100	Ascendente	Convenios

**Primer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas
de los Programas Presupuestarios 2022 de acuerdo al
Sistema de Evaluación del Desempeño
(Anexo 13)**

Tipo Valor Meta	Frecuencia	Medio de Verificación	Resumen Narrativo	Dimensión	Descripción Dimensión
Absoluto	Anual	Estadística 911, MECASUT.	Fortalecer alianzas con los diferentes sectores	a. Eficacia	Miden el grado del cumplimiento del objetivo establecido

Porcentaje de Avance Indicador Nivel Componente 0.00%

Indicador	Descripción	Método de Cálculo	Frecuencia	Dimensión	Descripción Dimensión
1.- Porcentaje de convenios firmados con los diferentes sectores	Formalizar las relaciones con los sectores industrial, académico y social a través de convenios firmados	(Número de convenios firmados/ Número de convenios programados para firma)*100	Cuatrimestral	a. Eficacia	Miden el grado del cumplimiento del objetivo establecido

Línea Base			Meta			Medio de Verificación	Sentido
Valor	Año	Período	Valor	Año	Período		
100% 17 convenios	2021	31 de Diciembre 2021	100% 21 convenios	2022	31 de Diciembre 2022	Registros del área de Vinculación y Jurídico	Ascendente

Cobertura	Tipo de Indicador	Tipo Valor Meta	Resumen Narrativo	Supuestos
Regional	Estratégico	Absoluto	Total de convenios nacionales e internacionales con los diferentes sectores	Adaptación a cualquier cambio de normatividad interna, Federal y/o Estatal

**Primer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas
de los Programas Presupuestarios 2022 de acuerdo al
Sistema de Evaluación del Desempeño
(Anexo 13)**

Porcentaje de Avance de Indicador de las Actividades

Indicador del Nivel Actividades	Descripción	Tipo de Indicador	Dimensión a Medir	Unidad de Medida	Valor de la Meta	Avance de la Meta			
						Programado	Realizado	%de Avance Realizado vs	
								Período	Anual

Porcentaje de instituciones potenciales para colaboraciones	1. - Selección de Instituciones	Absoluto	a. Eficacia	Empresas	21.00	21.00	0.00	0.00	0.00
---	---------------------------------	----------	-------------	----------	-------	-------	------	------	------

Observaciones:

Porcentaje de convenios firmados	2. - Convenios de colaboración firmados	Absoluto	a. Eficacia	Empresas	21.00	21.00	0.00	0.00	0.00
----------------------------------	---	----------	-------------	----------	-------	-------	------	------	------

Observaciones:

Porcentaje de Avance Indicador Nivel Componente 0.00%

Indicador	Descripción	Método de Cálculo	Frecuencia	Dimensión	Descripción Dimensión
2.- Porcentaje de alumnos colocados en estadía en los diferentes sectores	Alumnos en el último cuatrimestre que realizan su estadía en los diferentes sectores y en su área de especialidad	(Número de alumnos en estadía / Número de alumnos en séptimo cuatrimestre)*100	Cuatrimestral	a. Eficacia	Miden el grado del cumplimiento del objetivo establecido

**Primer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas
de los Programas Presupuestarios 2022 de acuerdo al
Sistema de Evaluación del Desempeño
(Anexo 13)**

Línea Base			Meta			Medio de Verificación	Sentido
Valor	Año	Período	Valor	Año	Período		
90% 68 estudiantes	2021	31 de Diciembre 2021	90% 150	2022	31 de Diciembre 2022	Registros del área de Vinculación	Ascendente
Cobertura	Tipo de Indicador	Tipo Valor Meta	Resumen Narrativo			Supuestos	
Regional	Gestión	Relativo	Alumnos que realizan su estadías en los diferentes sectores para concluir su formación académica.			Adaptación a cualquier cambio de normatividad Interna, Federal y/o Estatal	

**Primer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas
de los Programas Presupuestarios 2022 de acuerdo al
Sistema de Evaluación del Desempeño
(Anexo 13)**

Porcentaje de Avance de Indicador de las Actividades

Indicador del Nivel Actividades	Descripción	Tipo de Indicador	Dimensión a Medir	Unidad de Medida	Valor de la Meta	Avance de la Meta			
						Programado	Realizado	% de Avance Realizado vs	
								Período	Anual

Porcentaje de colocación de estudiantes en estadias	1.-Alumnos colocados en estadia en distintos sectores	Absoluto	a. Eficacia	Estudiantes	150.00	150.00	0.00	0.00	0.00
---	---	----------	-------------	-------------	--------	--------	-------------	------	------

Observaciones:

Porcentaje de satisfacción empresarial	2.- Satisfacción del empleador por el servicio de proyectos de estadias	Absoluto	a. Eficacia	Encuesta realizada	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00
--	---	----------	-------------	--------------------	------	------	-------------	------	------

Observaciones:

Porcentaje de satisfacción de estudiantes en la industria	3.-Satisfacción de las y los estudiantes en estadias	Absoluto	a. Eficacia	Encuesta realizada	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00
---	--	----------	-------------	--------------------	------	------	-------------	------	------

Observaciones:

**Primer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas
de los Programas Presupuestarios 2022 de acuerdo al
Sistema de Evaluación del Desempeño
(Anexo 13)**

Porcentaje de Avance Indicador Nivel Componente 25.33%

Indicador		Descripción		Método de Cálculo		Frecuencia	Dimensión	Descripción Dimensión
3.- Porcentaje de servicios ofertados a través del Centro de Desarrollo Profesional		Ofertar servicios tecnológicos y profesionales a los diferentes sectores para la generación de ingresos propios		(Número de servicios ofertados/número de servicios programados)*100		Cuatrimestral	a. Eficacia	Miden el grado del cumplimiento del objetivo establecido
Línea Base			Meta			Medio de Verificación		Sentido
Valor	Año	Período	Valor	Año	Período			
100% 4 servicios	2021	31 de Diciembre 2021	100% 15 servicios	2022	31 de Diciembre 2022	Registros del área de Vinculación, Jurídico y Administración		Ascendente
Cobertura	Tipo de Indicador		Tipo Valor Meta	Resumen Narrativo			Supuestos	
Regional	Gestión		Absoluto	Servicios profesionales y tecnológicos ofertados en los diferentes sectores			Adaptación a cualquier cambio de normatividad Interna, Federal y/o Estatal	

**Primer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas
de los Programas Presupuestarios 2022 de acuerdo al
Sistema de Evaluación del Desempeño
(Anexo 13)**

Porcentaje de Avance de Indicador de las Actividades

Indicador del Nivel Actividades	Descripción	Tipo de Indicador	Dimensión a Medir	Unidad de Medida	Valor de la Meta	Avance de la Meta			
						Programado	Realizado	% de Avance Realizado vs	
								Período	Anual

Diversificación de oferta de servicios	1.- Actualización de catálogo de servicios profesionales	Absoluto	a. Eficacia	Catálogo de perfiles	1.00	1.00	1.00	20.00	100.00
--	--	----------	-------------	----------------------	------	------	------	-------	--------

Observaciones:

Porcentaje de servicios contratados por distintos sectores	2.- Servicios profesionales y tecnológicos ofertados en los diferentes sectores	Relativo	a. Eficacia	Servicio	15.00	15.00	0.00	0.00	0.00
--	---	----------	-------------	----------	-------	-------	------	------	------

Observaciones:

Porcentaje de satisfacción por la contratación de servicios de UT Metropolitana	3.- Satisfacción de los clientes por los servicios profesionales	Relativo	a. Eficacia	Encuesta realizada	15.00	15.00	2.00	5.33	13.33
---	--	----------	-------------	--------------------	-------	-------	------	------	-------

Observaciones:

**Primer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas
de los Programas Presupuestarios 2022 de acuerdo al
Sistema de Evaluación del Desempeño
(Anexo 13)**

Porcentaje de Avance Indicador Nivel Componente 60.00%

Indicador		Descripción		Método de Cálculo		Frecuencia	Dimensión	Descripción Dimensión
4.- Porcentaje de Diversificar la Oferta Académica		Ampliar la oferta académica a nivel TSU e Ingeniería con programas educativos pertinentes		(Número de programas autorizados/número de programas sometidos a autorización)*100		Anual	c. Calidad	Miden los atributos, las capacidades o las características que tienen o deben tener los bienes y servicios que se producen.
Línea Base			Meta			Medio de Verificación		Sentido
Valor	Año	Período	Valor	Año	Período			
100% 8 programas educativos	2021	31 de Diciembre 2021	100% 10 programas educativos	2022	31 de Diciembre 2022	Registros de vinculación, Dirección Académica, POA		Ascendente
Cobertura	Tipo de Indicador	Tipo Valor Meta	Resumen Narrativo			Supuestos		
Regional	Estratégico	Absoluto	Apertura de nuevos programas educativos pertinentes			Adaptación a cualquier cambio de normatividad Interna, Federal y/o Estatal		

**Primer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas
de los Programas Presupuestarios 2022 de acuerdo al
Sistema de Evaluación del Desempeño
(Anexo 13)**

Porcentaje de Avance de Indicador de las Actividades

Indicador del Nivel Actividades	Descripción	Tipo de Indicador	Dimensión a Medir	Unidad de Medida	Valor de la Meta	Avance de la Meta			
						Programado	Realizado	% de Avance Realizado vs	
								Período	Anual

Porcentaje de oferta educativa actualizada	1.-Elaboración de Análisis Situacional del Trabajo	Absoluto	a. Eficacia	Sesiones	4.00	4.00	0.00	0.00	0.00
--	--	----------	-------------	----------	------	------	-------------	------	------

Observaciones:

Porcentaje de programas con estudio de factibilidad	2.- Elaboración de Estudios de Factibilidad	Absoluto	a. Eficacia	Estudio	1.00	1.00	1.00	40.00	100.00
---	---	----------	-------------	---------	------	------	-------------	-------	--------

Observaciones:

Porcentaje académica oferta académica	3.- Oferta académica pertinente	Absoluto	a. Eficacia	Programa Educativo	8.00	8.00	8.00	20.00	100.00
---------------------------------------	---------------------------------	----------	-------------	--------------------	------	------	-------------	-------	--------

Observaciones: