



**Primer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas  
de los Programas Presupuestarios 2023 de acuerdo al  
Sistema de Evaluación del Desempeño**  
(Anexo 13)

**SEGUIMIENTO INDICADORES DE DESEMPEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS 2023**

***INTRODUCCIÓN***

El Sistema de Evaluación del Desempeño permite realizar una valoración objetiva del desempeño de los programas, bajo los principios de verificación del grado de cumplimiento de metas y objetivos, con base en indicadores estratégicos y de gestión que permitan conocer el impacto social de los programas y de los proyectos.

Los Programas Presupuestarios de las Dependencias del Ejecutivo y de las Entidades del Ejecutivo, deberán ser analizados y compatibilizados por la Secretaría de Planeación, Participación y Desarrollo, para que sean congruentes entre sí y respondan a los objetivos prioritarios del Plan Estatal de Desarrollo del Estado y de los programas que de ésta se deriven, en los términos de las leyes aplicables.

***OBJETIVO***

- Se busca mejorar la focalización y el desempeño de las políticas y programas presupuestarios, permitiendo rendir cuentas sobre el logro de los resultados esperados y proporcionar información para la toma de decisiones correctivas para lograr los objetivos de los programas.



Primer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas  
de los Programas Presupuestarios 2023 de acuerdo al  
Sistema de Evaluación del Desempeño  
(Anexo 13)

**MARCO NORMATIVO**

*La Ley de Presupuesto, Gasto Público y Responsabilidad Hacendaria del Estado de Aguascalientes y sus Municipios establece:*

ARTÍCULO 59. Los recursos económicos de que dispongan los Ejecutores de Gasto serán sujetos a un Sistema de Evaluación del Desempeño, con el propósito de orientar la operación de los programas presupuestarios (Pp) al logro de resultados. Tiene como una de sus bases, la Metodología del Marco Lógico, la cual establece los principios para la conceptualización y diseño de programas públicos y sus herramientas de monitoreo y evaluación, que se plasman en los indicadores de Desempeño, de Gestión y Estratégicos.

ARTÍCULO 62. Corresponderá a la IPLANEA y a las COMUPLA, en sus respectivas competencias lo siguiente:

I.- Diseñar, coordinar y operar el Sistema de Evaluación del Desempeño;

II.- ...

III.- ...

IV.- ...

V.- Revisar los Indicadores de Desempeño, tomando en cuenta la autoevaluación respecto a la medición del grado de cumplimiento de dichos indicadores que realicen las Dependencias del Ejecutivo y las Entidades del Ejecutivo o, en su caso, las Dependencias del Municipio o Entidades del Municipio, o bien, la efectuada por los evaluadores externos según corresponda;

VI.- Emitir recomendaciones a las Dependencias del Ejecutivo y a las Entidades del Ejecutivo o, en su caso, a las Dependencias del Municipio o Entidades del Municipio respectivo, con base en los resultados de las evaluaciones a los Indicadores de Desempeño;

VII.- ...

VIII.- ...

IX.- ...

## 65- Centro De Conciliación Laboral Del Estado De Aguascalientes

### Programa

### 08198. Operación del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Aguascalientes

Presupuesto Modificado: \$21,958,600.00

Porcentaje de Avance del Presupuesto Modificado: 21.55%

#### Indicador Nivel Fin

Indicador	Descripción	Método de Cálculo	Sentido	Unidad de Medida	
Coniliación Laboral entre Patrones y Trabajadores	Ofrecer el servicio público de Conciliación Laboral, para la resolución pacífica de los conflictos entre las personas trabajadoras y empleadas en asuntos del orden local, procurando el equilibrio entre los factores de la producción siendo una instancia eficaz y expedita para ello.	(Sumatoria de atención y gestión de las audiencias solicitadas por los ciudadanos)	Ascendente	Audiencia	
Tipo Valor Meta	Frecuencia	Medio de Verificación	Resumen Narrativo	Dimensión	Descripción Dimensión
Absoluto	Mensual	Reportes del sistema SINACOL (Sistema Nacional de Conciliación).	Contribuir a la Gobernanza y Estado de Derecho, mediante la atención de Audiencias de Conciliación, procurando la celebración de convenios entre las partes con estricto apego al principio de legalidad.	a. Eficacia	Miden el grado del cumplimiento del objetivo establecido

#### Porcentaje de Avance Indicador Nivel Propósito 18.27%

Indicador	Descripción	Método de Cálculo	Sentido	Unidad de Medida	
Eficacia en conciliaciones laborales	Buscar la eficiencia y eficacia en las conciliaciones de las audiencias prejudiciales, para lograr los acuerdos necesarios entre trabajadores y empleadores, y evitar en lo posible que el conflicto laboral llegue a la instancia de los tribunales locales.	(Número de solicitudes ratificadas / Número de audiencias celebradas) x 100	Ascendente	Número	
Tipo Valor Meta	Frecuencia	Medio de Verificación	Resumen Narrativo	Dimensión	Descripción Dimensión
Absoluto	Mensual	Reportes del Sistema SINACOL (Sistema Nacional de Conciliación)	Los trabajadores y patrones, se benefician al Substanciar el procedimiento de la conciliación a la que deberán acudir antes de presentar demanda ante los Tribunales, conforme lo establece el párrafo segundo de la fracción XX del artículo 123, apartado A, de la Constitución.	a. Eficacia	Miden el grado del cumplimiento del objetivo establecido

**Primer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas  
de los Programas Presupuestarios 2023 de acuerdo al**

**Sistema de Evaluación del Desempeño**

(Anexo 13)

**Porcentaje de Avance Indicador Nivel Componente 18.27%**

Indicador		Descripción		Método de Cálculo		Frecuencia	Dimensión	Descripción Dimensión
Porcentaje de audiencias de conciliación atendidas		Indicador que mide las audiencias atendidas que se celebran dentro del procedimiento pre judicial		(Numero de audiencias realizadas/ Numero de audiencias programadas) x 100		Mensual	a. Eficacia	Miden el grado del cumplimiento del objetivo establecido
Línea Base			Meta			Medio de Verificación		Sentido
Valor	Año	Período	Valor	Año	Período			
100% 8096 (Audiencias)	2022	Enero 1 a Diciembre 31 de 2022	100% 8910 (Audiencias)	2023	31 de Diciembre 2023	Reportes del Sistema SINACOL (Sistema Nacional de Conciliación)		Ascendente
Cobertura	Tipo de Indicador	Tipo Valor Meta	Resumen Narrativo			Supuestos		
Estatal	Gestión	Relativo	audiencias de conciliación atendidas			Existe disposición de las partes para asistir a las audiencias y abrir posibilidad para llegar a celebrar convenios		

**Primer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas  
de los Programas Presupuestarios 2023 de acuerdo al  
Sistema de Evaluación del Desempeño**  
(Anexo 13)

**Porcentaje de Avance de Indicador de las Actividades**

Indicador del Nivel Actividades	Descripción	Tipo de Indicador	Dimensión a Medir	Unidad de Medida	Valor de la Meta	Avance de la Meta			
						Programado	Realizado	%de Avance Realizado vs	
								Período	Anual

Porcentaje de solicitudes de audiencia atendidas	1.- Aceptación de Solicitudes de audiencias de conciliación prejudiciales	Absoluto	a. Eficacia	Audiencias	8,754.00	8,754.00	<b>1,554.00</b>	4.44	17.75
--	---	----------	-------------	------------	----------	----------	-----------------	------	-------

**Observaciones:**

Porcentaje de audiencias de conciliacion celebradas	2.- Celebracion de Audiencias de conciliacion prejudiciales	Absoluto	a. Eficacia	Audiencias	8,906.00	8,906.00	<b>1,676.00</b>	4.70	18.82
---	---	----------	-------------	------------	----------	----------	-----------------	------	-------

**Observaciones:**

Porcentaje de convenios de conciliacion laborales celebrados	3.- Celebracion de Convenios laborales	Absoluto	a. Eficacia	Convenios	4,550.00	4,550.00	<b>920.00</b>	5.05	20.22
--	--	----------	-------------	-----------	----------	----------	---------------	------	-------

**Observaciones:**



**Primer Reporte Trimestral de avance de objetivos y metas**  
**de los Programas Presupuestarios 2023 de acuerdo al**  
 Sistema de Evaluación del Desempeño  
 (Anexo 13)

---

Porcentaje de asuntos no conciliados	4 . - R e d u c i o n de Constancias de no conciliacion emitidas	Absoluto	a. Eficacia	Convenios	1,505.00	1,505.00	<b>245.00</b>	4.07	16.28
--------------------------------------	--	----------	-------------	-----------	----------	----------	---------------	------	-------

Observaciones: