



Descripción de Puesto (DP)

FECHA DE ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN: jueves, 23 de julio de 2015

I Datos Generales

| | |
|-------------|--|
| Dependencia | OFICIALIA MAYOR |
| Nivel 1 | COORDINACION GENERAL DE MEJORES PRACTICAS GUBERNAMENTALES |
| Nivel 2 | DIRECCION GENERAL DE PROYECTOS DE TECNOLOGIAS DE INFORMACION |
| Puesto | JEFE DEL DEPTO. DE DISEÑO GRAFICO |

II Ejercicio de Mando

| | |
|--------------------------------------|------------|
| Recursos Económicos que maneja | \$0 |
| Cantidad de colaboradores que maneja | DE 1 A 2 |
| Tipo de Mando | INTERMEDIO |

III Desarrollo Profesional

| | |
|--------------------------|--|
| Formación | PROFESIONAL |
| | LIC. DISEÑO |
| | LIC. DISEÑO DE LA COMUNICACION GRAFICA |
| Carrera | LIC. DISEÑO GRAFICO |
| | LIC. DISEÑO GRAFICO DIGITAL |
| Posgrado/ Especialidad | NO REQUERIDA |
| Idiomas | INGLÉS TRADUCCIÓN |
| Experiencia en el Puesto | 2 A 5 |

Este apartado se complementará con la formación curricular y la experiencia laboral previas del ocupante del puesto, las competencias técnicas y competencias genéricas descritas en los apartados siguientes, así como los elementos que determine la Coordinación General de Capital Humano. Excepcionalmente y previa valoración y autorización de la Oficialía Mayor a través de su CGCH, la formación curricular y experiencia laboral será considerada para la ocupación del puesto cuando no se reúna la totalidad de los requisitos expuestos en los apartados de las competencias técnicas, competencias genéricas y el desarrollo profesional.

IV Razón de ser del Puesto

| | |
|--|--|
| Objetivo del Puesto | Lograr que la imagen institucional del Gobierno del Estado de Aguascalientes sea difundida de manera consistente mediante la generación de propuestas y desarrollo de interfaces, gráficos e imágenes del portal de internet y los sistemas informáticos web y |
| Marco Normativo aplicable al Puesto (Atribuciones) | Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos, Ley del Servicio Civil de Carrera para el Estado de Aguascalientes, Reglamento Interior |

V Responsabilidad del Puesto

| | |
|-----------|------------------------------|
| Autonomía | MEDIANAMENTE TOMA DECISIONES |
| Impacto | ALTO |

VI Complejidad

| | |
|-----------------------|----------|
| Dificultad del Puesto | COMPLEJO |
| Creatividad | ALTA |

VII Relaciones Profesionales

| | |
|----------|---------------|
| Internas | MUY CONSTANTE |
| Externas | MUY CONSTANTE |

VIII Competencias Genéricas

| | |
|--|----------------------------|
| | Inducción al GEA |
| Programas Institucionales (Aplica a toda las categorías) | Inducción a la Dependencia |
| | Inducción al Puesto |

Catálogo de Competencias Genéricas

| Tipo Competencia | Competencia | Nivel de Dominio |
|------------------|--|---|
| Comunicativas | Comunicación Verbal | 80% Lo requiere de manera importante ▼ |
| | Discurso Público | 40% Lo requiere medio bajo ▼ |
| | Expresión Escrita | 80% Lo requiere de manera importante ▼ |
| De relación | Manejo de Conflictos y Negociación | 80% Lo requiere de manera importante ▼ |
| | Trabajo en Equipo | 100% Lo requiere de manera imprescindible ▼ |
| Operativas | Manejo de Herramientas de Comunicación | 80% Lo requiere de manera importante ▼ |
| | Tecnologías de Información | 100% Lo requiere de manera imprescindible ▼ |
| Directivas | Liderazgo | 80% Lo requiere de manera importante ▼ |
| | Manejo de Personal | 80% Lo requiere de manera importante ▼ |
| | Visión Estratégica | 80% Lo requiere de manera importante ▼ |
| Administrativas | Control | 80% Lo requiere de manera importante ▼ |
| | Dirección | 80% Lo requiere de manera importante ▼ |
| | Evaluación | 80% Lo requiere de manera importante ▼ |
| | Organización | 80% Lo requiere de manera importante ▼ |
| | Planeación | 80% Lo requiere de manera importante ▼ |
| | Seguimiento | 80% Lo requiere de manera importante ▼ |

IX Funciones Específicas del Puesto

- 1 Realizar los prototipos y propuestas de imagen para las interfaces del portal de Gobierno del Estado, los sistemas web y escritorio de la Oficialía Mayor y de las dependencias.
- 2 Generar gráficos para la implementación de los mismos
- 3 Las demás que le confieran las leyes, reglamentos, decretos y otras disposiciones legales o que le asigne el Director de Conceptualización y análisis de Proyectos
- 4 Salvaguardar, en el ámbito de su competencia, la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información que se maneja y genera en cada área.

X Competencias Técnicas del Puesto

| Área | Competencia | Años de experiencia |
|---|------------------|---------------------|
| INFORMÁTICA Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN | Acrobat | MÁS DE 5 |
| INFORMÁTICA Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN | Adobe 09 | MÁS DE 5 |
| INFORMÁTICA Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN | Adobe ilustrator | MÁS DE 5 |
| INFORMÁTICA Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN | Flash | MÁS DE 5 |

Nombre y firma del Ocupante del Puesto

Nombre y firma de validación del Jefe Inmediato

Con apego y en cumplimiento a los siguientes ordenamientos legales:

Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Aguascalientes, Artículo 11 Fracción VIII y Artículo 42 Fracciones IV y XI.

Ley del Servicio Civil de Carrera para el Estado de Aguascalientes, Capítulo IV Artículo 16 Fracción II.

Plan Estatal de Desarrollo 2016-2022.

Reglamento Interior de Trabajo de la Administración Pública Estatal, Capítulo V Artículo 50 Fracción XV.

Manual de Lineamientos de Capital Humano Artículos 14, 15, 16, 17, 31 Numeral 4 y 38.

