

Descripción de Puesto (DP)

FECHA DE ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN: Jueves, 14 de Julio de 2022

I Datos Generales

Dependencia	SAE. SECRETARIA DE ADMINISTRACION
Nivel 1	DIRECTOR GENERAL DE ADMINISTRACION Y SERVICIOS
Nivel 2	JEFE DEL DEPTO. DE TALLER UMSA
Puesto	MECANICO GENERAL

II Ejercicio de Mando

Recursos Económicos que maneja	\$0
Cantidad de colaboradores que maneja	0
Tipo de Mando	NINGUNO

III Desarrollo Profesional

Formación	TÉCNICO
Carrera	TEC. MECANICA AUTOMOTRIZ
Posgrado/ Especialidad	NO REQUERIDA
Idiomas	NO REQUERIDO
Experiencia en el Puesto	MÁS DE 5

Este apartado se complementará con la formación curricular y la experiencia laboral previas del ocupante del puesto, las competencias técnicas y competencias genéricas descritas en los apartados siguientes, así como los elementos que determine la Dirección General de Capital Humano. Excepcionalmente y previa valoración y autorización de la Secretaría de Administración a través de su DGCH, la formación curricular y experiencia laboral será considerada para la ocupación del puesto cuando no se reúna la totalidad de los requisitos expuestos en los apartados de las competencias técnicas , competencias genéricas y el desarrollo profesional.

IV Razón de ser del Puesto

Objetivo del Puesto	REALIZAR LA CORRECTA REVISIÓN, REPARACIÓN E INSTALACIONES DE REFACCIONES. HACIENDO EL CORRECTO USO DE LAS HERRAMIENTAS Y MEDIOS ASIGNADOS PARA ESTE FIN, MANTENIENDO EN TODO MOMENTO LAS REGLAS VIGENTES APLICABLES DE LA SAE.
Marco Normativo aplicable al Puesto (Atribuciones)	TODAS LAS ESTABLECIDAS POR LA SECRETARIA DE ADMINISTRACIÓN DEL ESTADO, LAS CUALES ESTÁN YA ESTABLECIDAS EN EL DIARIO OFICIAL DE LA FEDERACIÓN.

V Responsabilidad del Puesto

Autonomía	NO TOMA DECISIONES
Impacto	MEDIANO

VI Complejidad

Dificultad del Puesto	POCO COMPLEJO
Creatividad	ALTA

VII Relaciones Profesionales

Internas	CONSTANTE
Externas	POCO CONSTANTE

VIII Competencias Genéricas

Programas Institucionales (Aplica a toda las categorías)	Inducción al GEA
	Inducción a la Dependencia
	Inducción al Puesto

Catálogo de Competencias Genéricas			
Tipo Competencia	Competencia	Nivel de Dominio	
Comunicativas	Expresión Escrita	40% Lo requiere medio bajo	
	Comunicación Verbal	40% Lo requiere medio bajo	
	Discurso Público	0% No lo requiere	
De relación	Trabajo en Equipo	100% Lo requiere de manera imprescindible	
	Manejo de Conflictos y Negociación	80% Lo requiere de manera importante	
Operativas	Tecnologías de Información	20% Lo requiere poco	
	Manejo de Herramientas de Comunicación	20% Lo requiere poco	
IX Funciones Específicas del Puesto			
1	REALIZAR LOS DIAGNÓSTICOS QUE LE SEAN ASIGNADOS HACIENDO EL LLENADO DE LOS FORMATOS RESPECTIVOS.		
2	APOYAR EN LOS MOVIMIENTOS Y TRASLADOS LOGÍSTICOS DE VEHÍCULOS A OTROS TALLERES.		
3	DESEMPEÑAR LAS TAREAS DE MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE VEHÍCULOS DE MANERA INTEGRAL.		
4	ATENDER LOS TRABAJO QUE SE LE ASIGNEN DE MANERA QUE SE GARANTICE LA SEGURIDAD DE LAS PERSONAS		
5	SALVAGUARDAR EL ÁMBITO DE SU COMPETENCIA, LA CONFIDENCIALIDAD, INTEGRIDAD Y DISPONIBILIDAD DE LA INFORMACIÓN QUE SE MANEJE Y GENERE EN EL ÁREA.		
6	LAS DEMÁS QUE LE CONFIERA EN LA NORMATIVIDAD APLICABLE, O LAS QUE EL SUPERIOR JERÁRQUICO LE ASIGNE EN EL ÁMBITO DE SUS FUNCIONES.		
X Competencias Técnicas del Puesto			
Área		Años de experiencia	
AUTOMOTRÍZ		Manejo de escáners	2 A 5
AUTOMOTRÍZ		Mantenimiento de vehículos	2 A 5
AUTOMOTRÍZ		Mecánica automotriz	2 A 5
AUTOMOTRÍZ		Suspensiones y frenos	2 A 5

Nombre y firma del Ocupante del Puesto

Nombre y firma de validación del Jefe Inmediato

Con apego y en cumplimiento a los siguientes ordenamientos legales:

Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Aguascalientes, Artículo 10 Fracción VIII y Artículo 33 Fracciones IV y XII.

Ley del Servicio Civil de Carrera para el Estado de Aguascalientes, Capítulo IV Artículo 16 Fracción II.

Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027.

Reglamento Interior de Trabajo de la Administración Pública Estatal , Capítulo V Artículo 50 Fracción XV.

Manual de Lineamientos de Capital Humano Artículos 14, 15, 16, 17, 31 Numeral 4 y 38.