 SAE SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Contigo 100	Gobierno del Estado de Aguascalientes Secretaría de Administración	OFICIO NO. DGCH/0987/2022
	RESOLUCIÓN DE PROCEDIMIENTO DE INVESTIGACIÓN LABORAL	Fecha de Liberación: 13/05/2022
	Asunto: RESOLUCIÓN	



Aguascalientes, Ags., a 13 de mayo del año 2022

Teniendo a la vista las constancias que integran el expediente del procedimiento de investigación laboral en el que se señala como presunto infractor al trabajador el **C. JOSÉ LUIS VAZQUEZ RAMOS**, quien se desempeña como **Jefe del Departamento de Adquisiciones** adscrito al **Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública de la Secretaría General de Gobierno del Estado de Aguascalientes**, con fundamento en lo dispuesto por los artículos 33 fracciones V y XXIX de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Aguascalientes; 14 fracción XV del Reglamento Interior de la Secretaría de Administración del Estado de Aguascalientes; 82 del Reglamento Interior de Trabajo de la Administración Pública Estatal, esta **Dirección General de Capital Humano de la Secretaría de Administración del Estado de Aguascalientes** procede a dictar la resolución determinante que dará por concluida la presente instancia, en términos de los siguientes:


RESULTANDOS

PRIMERO. - Que presuntamente el **C. JOSÉ LUIS VAZQUEZ RAMOS** los días 06, 07, 08, 11, 12, 13 y 18 de abril del año 2022, se abstuvo de asistir a su lugar de trabajo a prestar sus actividades laborales como **Jefe del Departamento de Adquisiciones** adscrito al **Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública de la Secretaría General de Gobierno del Estado de Aguascalientes**, ello sin que a la fecha de la presente obre documento oficial alguno o permiso que justifique lo relativo a las inasistencias mencionadas, es decir, no obran registros que guarden relación con alguna incidencia de vacaciones, ni ningún otro de esa naturaleza en el que figure sujeto el trabajador presunto infractor.

Para efectos de la presente resolución, esta Dirección General de Capital Humano de la Secretaría de Administración del Estado de Aguascalientes, se limitará a valorar **las inasistencias respecto de los días 11, 12, 13 y 18 de abril del año 2022**, que según se presume no obra causa justificada ni permiso respectivo que haya autorizado a dicho trabajador indiciado para no asistir a sus labores.

SEGUNDO. - Atendiendo lo anterior y considerando que la conducta antes descrita y presuntamente observada por el **C. JOSÉ LUIS VAZQUEZ RAMOS**, podría constituir una violación de las disposiciones normativas vigentes en materia laboral, la **Lic. Judith López Gámez**, en su calidad de **Secretario Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública de la Secretaría General de Gobierno del Estado de Aguascalientes**, quien se ostenta como jefa inmediata del referido trabajador, decidió iniciar el correspondiente procedimiento de investigación laboral al trabajador mencionado.

TERCERO. - Para lo anterior y de conformidad con lo dispuesto por los artículos 27 y 29 del Estatuto Jurídico de los Trabajadores al Servicio de los Gobiernos del Estado de Aguascalientes, sus Municipios, Órganos Constitucionales Autónomos y Organismos Descentralizados; 83 y 84 del Reglamento Interior de Trabajo de la Administración Pública Estatal, se dio inicio al procedimiento de investigación laboral, citando en términos de Ley al trabajador indiciado, a los testigos presenciales de los hechos constitutivos de la conducta infractora materia del presente procedimiento para que compareciera el día **miércoles 27 de abril del año 2022**, en las oficinas que ocupa el **Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública de la Secretaría General de Gobierno del Estado de Aguascalientes**, ubicadas en Calle Los Conos número 105, Fraccionamiento Ojocaliente INEGI, C.P.

 SAE SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Contigo al 100	Gobierno del Estado de Aguascalientes Secretaría de Administración		OFICIO NO. DGCH/0987/2022
	RESOLUCIÓN DE PROCEDIMIENTO DE INVESTIGACIÓN LABORAL		Fecha de Liberación: 13/05/2022
			Asunto: RESOLUCIÓN


20196, Aguascalientes, Aguascalientes, a efecto de llevar a cabo la respectiva diligencia de levantamiento del acta administrativa de investigación laboral.

CUARTO. - A la diligencia de levantamiento del acta administrativa de investigación laboral, comparecieron la **Lic. Judith López Gámez**, en su calidad de **Secretario Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública de la Secretaría General de Gobierno del Estado de Aguascalientes**, quien funge como jefa inmediata del trabajador indiciado; la **C. María de Jesús Zamora Díaz** en su calidad de **Auxiliar de Adquisiciones** y la **C. Mónica Patricia Valadez Martínez** en su calidad de **Encargado de Jurídico**, ambos adscritos al **Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública de la Secretaría General de Gobierno del Estado de Aguascalientes** y actuando en su calidad de **testigos de hechos**. Cabe señalar que, en la diligencia en comento y pese a que fue debidamente notificado, no se contó con la asistencia del **C. JOSÉ LUIS VAZQUEZ RAMOS**, trabajador indiciado en el presente procedimiento de investigación laboral; cabe señalar que no se contó con la asistencia de representante alguno por parte del **Sindicato Único de Trabajadores Estatales y Municipales de Aguascalientes**.

QUINTO. - El desahogo de la diligencia inició con la intervención de la **Lic. Judith López Gámez**, en su carácter de jefa inmediata del trabajador presunto infractor; acto continuo se concedió el uso de la voz a la **C. María de Jesús Zamora Díaz** en su calidad de **Auxiliar de Adquisiciones** adscrita al **Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública de la Secretaría General de Gobierno del Estado de Aguascalientes**; posteriormente se concedió el uso de la voz la **C. Mónica Patricia Valadez Martínez** en su calidad de **Encargado de Jurídico** adscrita al **Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública de la Secretaría General de Gobierno del Estado de Aguascalientes**, quien participó en su calidad de segundo testigo de hechos; de forma continua, le fue concedido el uso de la voz al trabajador indiciado el **C. JOSÉ LUIS VAZQUEZ RAMOS** en su calidad de **Jefe del Departamento de Adquisiciones** adscrito al **Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública de la Secretaría General de Gobierno del Estado de Aguascalientes**, quien no se encontró presente en el desarrollo del procedimiento de levantamiento del Acta Administrativa pese a haber sido notificado; finalmente no se contó con la presencia de representante alguno por parte del **Sindicato Único de Trabajadores Estatales y Municipales de Aguascalientes**.

SEXTO. - Así las cosas, el **Mtro. Luis Manuel Valadez Díaz** en su calidad de **Director General Administrativo de la Secretaría General de Gobierno del Estado de Aguascalientes**, remitió en fecha 27 de abril del año en curso al suscrito **L.A.E. Ricardo López García**, **Director General de Capital Humano de la Secretaría de Administración del Estado de Aguascalientes**, el expediente relativo al procedimiento iniciado al **C. JOSÉ LUIS VAZQUEZ RAMOS**, para que actuando en ejercicio de las atribuciones que me son conferidas por los artículos 14 fracción XV del Reglamento Interior de la Secretaría de Administración del Estado de Aguascalientes; 82 y 85 del Reglamento Interior de Trabajo de la Administración Pública Estatal, emita la resolución correspondiente, imponiendo en su caso, las sanciones a que se hubiere hecho acreedor el trabajador en referencia.

SÉPTIMO. - En cumplimiento de lo dispuesto por el artículo 82 del Reglamento Interior de Trabajo de la Administración Pública Estatal, esta **Dirección General de Capital Humano de la Secretaría de Administración del Estado de Aguascalientes** en fecha 11 de mayo del año 2021 giró el citatorio número **DGCH/0981/2022** al **C. JOSÉ LUIS VAZQUEZ RAMOS**, para efecto de que se presentara el día 13 de mayo del año 2022, en la Dirección General de Capital Humano de esta Dependencia del Poder Ejecutivo para llevar a cabo la diligencia de comparecencia, apercibiéndolo que en caso de no comparecer se darían por ciertos los hechos que se le imputan.

 SAE SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Contgo 100	Gobierno del Estado de Aguascalientes Secretaría de Administración	OFICIO NO. DGCH/0987/2022
		Fecha de Liberación: 13/05/2022
	RESOLUCIÓN DE PROCEDIMIENTO DE INVESTIGACIÓN LABORAL	Asunto: RESOLUCIÓN

Documento el anterior, que en términos de lo dispuesto por el artículo 38 de la Ley del Procedimiento Administrativo del Estado de Aguascalientes, se procedió a notificarlo de manera personal en el último domicilio que el **C. JOSÉ LUIS VAZQUEZ RAMOS** señaló ante el Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública de la Secretaría General del Gobierno del Estado de Aguascalientes, siendo éste el ubicado en Calle Serengueti número 319, Fraccionamiento Vistas de Oriente, Aguascalientes, Aguascalientes, así las cosas y una vez vista la imposibilidad para entender la notificación con el **C. JOSÉ LUIS VAZQUEZ RAMOS** en virtud de que el referido trabajador no se encontraba en el domicilio, la notificadora asignada la **C. Elvira Guadalupe Arellano Báez**, en fecha 11 de mayo del año en curso se dispuso a dejar el citatorio número DGJU/089/2022 con una persona que no proporcionó su nombre, pero quien dijo ser vecino del trabajador presunto infractor, ello a efecto de que el día 13 de mayo del año en curso, el **C. JOSÉ LUIS VAZQUEZ RAMOS** se encontrara presente en el domicilio señalado y pudiese ser notificado del contenido del oficio número DGCH/0981/2022.


El día 12 de mayo del año en curso, la **C. Elvira Guadalupe Arellano Báez** acudió en la hora y lugar señalados dentro del citatorio número DGJU/089/2022, constatando que el **C. JOSÉ LUIS VAZQUEZ RAMOS**, no atendió el citatorio en referencia, y una vez visto que el domicilio se encontraba cerrado, en términos de lo dispuesto por el último párrafo del artículo 38 de la Ley del Procedimiento Administrativo del Estado de Aguascalientes, la **C. Elvira Guadalupe Arellano Báez** como notificadora habilitada realizó la notificación por instructivo número DGJU/092/2022, mismo que se fijó en un lugar visible del domicilio acompañado del oficio DGCH/0981/2022, documento el último que era de interés notificar de manera inicial.

Desacatando el **C. JOSÉ LUIS VAZQUEZ RAMOS** el citatorio identificable bajo el número DGCH/0981/2022, faltó a su derecho de audiencia aún y cuando la Dirección General de Capital Humano de la Secretaría de Administración del Estado de Aguascalientes en términos de lo dispuesto por el artículo 38 de la Ley del Procedimiento Administrativo del Estado de Aguascalientes, efectuó todos los actos tendientes que estuvieron a su alcance para el ejercicio efectivo de ese derecho.

OCTAVO. - Tomando en cuenta lo anterior, esta **Dirección General de Capital Humano** de la **Secretaría de Administración del Estado de Aguascalientes**, procede a dictar la resolución correspondiente al procedimiento iniciado al trabajador, el **C. JOSÉ LUIS VAZQUEZ RAMOS**, trabajador adscrito al **Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública de la Secretaría General de Gobierno del Estado de Aguascalientes**, como presunto infractor de las disposiciones de orden laboral vigentes en el Estado, lo cual se realiza al tenor de los siguientes:

CONSIDERANDOS

PRIMERO.- Que de acuerdo con lo dispuesto por los artículos 33 fracciones V y XXIX de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Aguascalientes; 14 fracción XV del Reglamento Interior de la Secretaría de Administración del Estado de Aguascalientes; 82 y 85 del Reglamento Interior de Trabajo de la Administración Pública Estatal, esta **Dirección General de Capital Humano** de la **Secretaría de Administración del Estado de Aguascalientes**, es la Unidad Administrativa facultada para tramitar los nombramientos, remociones, renunciaciones, licencias, cambios de adscripción, bajas, jubilaciones y cualquier otro movimiento administrativo que modifique la relación jurídico laboral entre el Gobierno del Estado y sus trabajadores, así como para conocer y en su caso imponer


 SAE SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Contigo B 100	Gobierno del Estado de Aguascalientes Secretaría de Administración	OFICIO NO. DGCH/0987/2022
		Fecha de Liberación: 13/05/2022
	RESOLUCIÓN DE PROCEDIMIENTO DE INVESTIGACIÓN LABORAL	Asunto: RESOLUCIÓN

las medidas disciplinarias correspondientes a los procedimientos de investigación laboral que se instauren a los servidores públicos de las Dependencias de la Administración Pública del Estado en términos del Estatuto Jurídico de los Trabajadores al Servicio de los Gobiernos del Estado de Aguascalientes, sus Municipios, Órganos Constitucionales Autónomos y Organismos Descentralizados, el Reglamento Interior de Trabajo de la Administración Pública Estatal y de los demás ordenamientos legales aplicables.

En virtud de lo anterior, esta **Dirección General de Capital Humano** de la **Secretaría de Administración del Estado de Aguascalientes**, es competente para conocer del procedimiento de investigación laboral iniciado al **C. JOSÉ LUIS VAZQUEZ RAMOS**, servidor público adscrito al **Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública de la Secretaría General de Gobierno del Estado de Aguascalientes**, que fuere señalado como presunto responsable de infringir la normatividad laboral que le obliga como trabajador del Gobierno del Estado de Aguascalientes, así como para determinar las sanciones que en su caso, deban imponerse a dicho trabajador.

SEGUNDO.- Teniendo a la vista las constancias que integran el expediente del procedimiento de investigación laboral iniciado al servidor público **C. JOSÉ LUIS VAZQUEZ RAMOS**, esta **Dirección General de Capital Humano** de la **Secretaría de Administración del Estado de Aguascalientes**, da cuenta que durante el citado procedimiento fueron recabados los siguientes elementos de prueba:


- A) **DOCUMENTAL.-** Consistente en el acta administrativa de investigación laboral y sus anexos, levantada el día 27 de abril del año 2022, en las oficinas que ocupa el Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública de la Secretaría General de Gobierno del Estado de Aguascalientes, ubicadas en Calle Los Conos número 105, Fraccionamiento Ojocaliente INEGI, C.P. 20196, Aguascalientes, a instancia de la **Lic. Judith López Gámez**, quien es jefe inmediato del trabajador presunto infractor.
- B) **DECLARACIÓN.-** Consistente en lo manifestado por la servidora pública del Estado de Aguascalientes la **Lic. Judith López Gámez**, **Secretario Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública de la Secretaría General de Gobierno del Estado de Aguascalientes**, quien figura como jefa inmediata del trabajador indiciado en el actual procedimiento sancionador, durante el levantamiento del acta administrativa de investigación laboral a la que se hace referencia en el inciso A) del presente apartado.
- C) **TESTIMONIAL.-** Consistente en lo manifestado por la servidora pública del Estado de Aguascalientes la **C. María de Jesús Zamora Díaz** en su calidad de **Auxiliar de Adquisiciones** adscrita al **Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública de la Secretaría General de Gobierno del Estado de Aguascalientes**, en su calidad de **primer testigo de hechos** en el actual procedimiento de investigación laboral, durante el levantamiento del acta administrativa de investigación laboral a la que se hace referencia en el inciso A) del presente apartado.
- D) **TESTIMONIAL.-** Consistente en lo manifestado por la servidora pública del Estado de Aguascalientes la **C. Mónica Patricia Valadez Martínez** en su calidad de **Encargado de Jurídico** adscrita al **Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública de la Secretaría General de Gobierno del Estado de Aguascalientes**, en su carácter de **segundo testigo de hechos** en el actual procedimiento

 SAE SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Contigo 100	Gobierno del Estado de Aguascalientes Secretaría de Administración	OFICIO NO. DGCH/0987/2022
		Fecha de Liberación: 13/05/2022
	RESOLUCIÓN DE PROCEDIMIENTO DE INVESTIGACIÓN LABORAL	Asunto: RESOLUCIÓN

de investigación laboral, durante el levantamiento del Acta Administrativa de Investigación Laboral a la que se hace referencia en el inciso **A)** del presente apartado.

- E) DOCUMENTAL.-** Consistente en el citatorio de fecha **11 de mayo del año 2022** con número de oficio **DGCH/0981/2022** dirigido al **C. JOSÉ LUIS VAZQUEZ RAMOS**, mediante el cual fue notificado éste, a efecto de que se presentara en las oficinas de esta **Dirección General de Capital Humano** de la **Secretaría de Administración del Estado de Aguascalientes** el día **13 de mayo del año 2022** para llevar a cabo la diligencia de comparecencia en el presente procedimiento de investigación laboral en términos de lo que dispone el artículo 82 del Reglamento Interior de Trabajo de la Administración Pública Estatal.
- F) DOCUMENTAL.-** Consistente en la cédula de notificación con número de oficio **DGJU/090/2022** de fecha 11 de mayo del año 2022, la cual da constancia de la notificación practicada en misma fecha, en la que se deja en poder de una persona quien dijo ser vecino del trabajador indiciado el citatorio con número de oficio **DGJU/0089/2022** de fecha 11 de mayo del año 2022, para efecto de encontrarlo presente en su domicilio el día 12 de mayo del año 2022 a recibir en forma personal el citatorio **DGCH/0981/2022** emitido por la Dirección General de Capital Humano de la Secretaría de Administración del Estado de Aguascalientes.
- G) DOCUMENTAL.-** Consistente en instructivo de notificación con número de oficio **DGJU/092/2022** de fecha 12 de mayo del año 2022, que fuera colocado en el domicilio del **C. JOSÉ LUIS VAZQUEZ RAMOS**, adosado al citatorio con número de oficio **DGCH/0981/2022**, toda vez que no se presentó a recibir en forma personal el referido citatorio.
- H) DOCUMENTAL.-** Consistente en la impresión del CárDEX del trabajador el **C. JOSÉ LUIS VAZQUEZ RAMOS**, documento en el que se pueden percibir las inasistencias de dicho trabajador indiciado, respecto de los días 11, 12, 13 y 18 de abril del año 2022 a la fecha del levantamiento del acta administrativa de investigación laboral mencionada en el inciso **A)** del presente procedimiento.
- I) DOCUMENTAL.-** Consistente en el acta de comparecencia de fecha **13 de mayo del año 2022**, en términos de lo que disponen los artículos 82 y 89 del Reglamento Interior de Trabajo de la Administración Pública Estatal, levantada con motivo del citatorio señalado en el inciso **E)** del presente.
- J) PRESUNCIONAL EN SU DOBLE ASPECTO DE LEGAL Y HUMANA.-** Consistente en todos los hechos comprobados que deban tenerse por demostrados en términos de la Ley o de conformidad con las reglas de la lógica, a partir de los hechos y circunstancias efectivamente probadas.

TERCERO.- Que partiendo del estudio del expediente relativo al presente procedimiento de Investigación Laboral, esta **Dirección General de Capital Humano** de la **Secretaría de Administración del Estado de Aguascalientes**, da cuenta de que la conducta infractora que le es atribuida al trabajador presunto infractor el **C. JOSÉ LUIS VAZQUEZ RAMOS**, consiste en que dicho trabajador presuntamente los días 11, 12, 13 y 18 de abril del año 2022, se abstuvo de asistir a su lugar de trabajo a prestar sus actividades laborales como Jefe del Departamento de Adquisiciones adscrito al Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública

 SAE SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Contigo al 100	Gobierno del Estado de Aguascalientes Secretaría de Administración	OFICIO NO. DGCH/0987/2022
		Fecha de Liberación: 13/05/2022
	RESOLUCIÓN DE PROCEDIMIENTO DE INVESTIGACIÓN LABORAL	Asunto: RESOLUCIÓN

de la **Secretaría General de Gobierno del Estado de Aguascalientes**, ello sin que a la fecha de la presente obre documento oficial alguno o permiso que justifique tales inasistencias a las que se hacen mención, es decir, no obran registros relativos a alguna incidencia de vacaciones, justificante, entre otros.

Conducta la anterior que en consideración de esta **Dirección General de Capital Humano** de la **Secretaría de Administración del Estado de Aguascalientes** y sin prejuzgar sobre la responsabilidad del trabajador indiciado, constituyen una violación de lo dispuesto en los artículos 26 fracciones II y IX; 58 fracciones I, III y VI del Estatuto Jurídico de los Trabajadores al Servicio de los Gobiernos del Estado de Aguascalientes, sus Municipios, Órganos Constitucionales Autónomos y Organismos Descentralizados, en relación con los artículos 32 y 50 fracciones I, II, IV y XXIII del Reglamento Interior de Trabajo de la Administración Pública Estatal, numerales los cuales se transcriben a continuación, con el objeto de alcanzar una mayor claridad en la presente exposición.

ESTATUTO JURÍDICO DE LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DE LOS GOBIERNOS DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES, SUS MUNICIPIOS, ÓRGANOS CONSTITUCIONALES AUTÓNOMOS Y ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS

"ARTÍCULO 26.-Son causas de rescisión de la relación de trabajo, sin responsabilidad para el Estado:

(...)

II.-Cuando faltare por más de tres días, durante en (sic) período de treinta días, sin causa justificada o sin el permiso respectivo;

(...)

IX.-Por falta comprobada de cumplimiento a las condiciones generales de trabajo y a las obligaciones establecidas en el Artículo 58 de este Estatuto;

(...)"

"ARTÍCULO 58.- Son obligaciones de los trabajadores:

I.- Desempeñar sus labores con la intensidad, cuidado y esmero apropiados, sujetándose a la dirección de sus jefes, y a las leyes y reglamentos respectivos;

(...)

III.- Cumplir con las obligaciones que les impongan los reglamentos generales de trabajo;

(...)

VI.-Asistir puntualmente a sus labores;

(...)"

REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL

"ARTÍCULO 32.- Los trabajadores del Gobierno del Estado que no acudan a sus labores en más de tres días en un periodo (sic) de treinta días y sin justificación alguna, causarán baja definitiva del trabajo.

(...)"


ARTÍCULO 50.- Son obligaciones de los trabajadores las siguientes:

"I.-Asistir puntualmente y permanecer en sus labores durante la jornada de trabajo.

(...)

II.-Prestar sus servicios en el lugar y tiempo que le sean requeridos.

(...)"

 SAE SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Contigo 100	Gobierno del Estado de Aguascalientes Secretaría de Administración	OFICIO NO. DGCH/0987/2022
		Fecha de Liberación: 13/05/2022
	RESOLUCIÓN DE PROCEDIMIENTO DE INVESTIGACIÓN LABORAL	Asunto: RESOLUCIÓN

IV.- Acatar las disposiciones contenidas en el Estatuto Jurídico, el presente Reglamento y los demás que sean implantados con carácter general, y las disposiciones que individualmente le sean giradas.

(...)

XXIII.- Cumplir con las demás normas de trabajo que le son aplicables y que contengan el Estatuto Jurídico, la Ley Federal del Trabajo, la Ley de Responsabilidad de los Servidores Públicos del Estado de Aguascalientes, así como las que se establecen en el presente Reglamento.

(...)"

CUARTO.- Que establecido lo anterior, corresponde determinar si de los elementos de prueba que obran en el presente expediente, se tiene por acreditada la comisión de la conducta infractora que le es atribuida al trabajador indiciado el **C. JOSÉ LUIS VAZQUEZ RAMOS**.

En este sentido, cobra especial relevancia la declaración rendida el día del levantamiento del acta de investigación laboral, por la **Lic. Judith López Gámez**, adscrita a la **Secretaría General de Gobierno del Estado de Aguascalientes** y quien es jefa inmediata del trabajador indiciado, en la que expuso lo que se considera de mayor relevancia a continuación:

"Que a partir del día 06 de abril del presente año me percate (sic) de la inasistencia a sus labores del C. José Luis Vázquez Ramos y procedí a esperar una llamada o una visita por parte de este que justificara su inasistencia sin que esto ocurriese por lo que el día 13 de abril del presente año, procedí a suscribir el oficio dirigido al Secretario de Gobierno, notificando la inasistencia y solicitando se procediera con los tramites (sic) legales conducentes."


De la declaración señalada con anterioridad, se desprende que a la jefa inmediata del hoy trabajador indiciado le consta que éste último no se presentó a su centro de trabajo los días 11, 12, 13 y 18 de abril del año 2022, situación que es confirmada con la declaración de la testigo **C. María de Jesús Zamora Díaz** en su calidad de **Auxiliar de Adquisiciones** adscrita al **Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública de la Secretaría General de Gobierno del Estado de Aguascalientes**, que declaró lo siguiente:

"Que a partir del día 06 de abril del presente año, me percate de que no se presentó a laborar, toda vez que su lugar de trabajo se encuentra en frente de mi oficina y hasta el día de hoy que es 27 de abril, ya no lo he visto, no se ha presentado a laborar. Es todo."

Declaración la anterior, que tiene su consolidación con las manifestaciones expuestas por la **C. Mónica Patricia Valadez Martínez** en su calidad de **Encargado de Jurídico** adscrita al **Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública de la Secretaría General de Gobierno del Estado de Aguascalientes**, quien en su calidad de segundo testigo de hechos en el presente procedimiento de investigación laboral que nos ocupa, declaró en el acta administrativa que le fuera levantada al **C. JOSÉ LUIS VAZQUEZ RAMOS** lo siguiente:

"También manifiesto que el último día que lo vi laborando en las oficinas del Secretariado y en su lugar de trabajo fue el día 05 de abril del presente año y fue como a las tres y media de la tarde de ese mismo día que el C. JOSÉ LUIS VAZQUEZ RAMOS, se despidió como siempre lo hacía de manera norma y ordinaria y ya desde ese día no lo he visto que se presente a laborar. Es todo."

Es por todo lo expuesto en los párrafos que anteceden, que se concluye que, aún y cuando obran diversos supuestos e interrogantes respecto a las causas reales que motivaron al **C. JOSÉ LUIS VAZQUEZ RAMOS** para no asistir a su lugar de trabajo a prestar sus actividades laborales como **Jefe del Departamento de Adquisiciones**

 SAE SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Contigo a 100	Gobierno del Estado de Aguascalientes Secretaría de Administración	OFICIO NO. DGCH/0987/2022
		Fecha de Liberación: 13/05/2022
	RESOLUCIÓN DE PROCEDIMIENTO DE INVESTIGACIÓN LABORAL	Asunto: RESOLUCIÓN

adscrito al **Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública de la Secretaría General de Gobierno del Estado de Aguascalientes** los días 11, 12, 13 y 18 de abril del año 2022, lo cierto es que dichas inasistencias se encuentran claramente constatadas, como se muestra a continuación en el CárDEX relativo al trabajador indiciado:

Tipo de Nómina: 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11,12,14,17,18,27,30,48,62,65,66,89,160,184,240,241,242,345 - Cardex del ...

No. Empleado: 69528 **sábado, 1 de enero de 2022** 2022

Nombre Empleado: **VAZQUEZ RAMOS JOSE LUIS**

Tipo de Nómina: **1 - NOMINA CENTRAL** Vigencia: A F. Alta: 01/07/2020

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Enero	D	D																													
Febrero																															
Marzo																															
Abril																															
Mayo																															
Junio																															
Julio																															
Agosto																															
Septiembre																															
Octubre																															
Noviembre																															
Diciembre																															


M LIC MED MATER = 0	N NUEVO INGRESO = 0	T RIESGO DE TRABA = 0	FALTA = 22
D DECANEO = 38	U ACCIDENTE EN TR = 0	LIC MED POR E = 0	J JUSTIFICACIONE = 3
ASISTENCIA = 53	S SUSPENSION = 0	P PERMISO ECONOMI = 0	X PASE DE SALIDA = 0
V VACACIONES = 5	C PASE POR COMISI = 1	L LIC SIN GOCE D = 0	K PERMISO POR LAC = 0
B MATRIMONIO = 0	* DIA FESTIVO = 5	R RETARDOS = 3	H CUIDADOS = 0
LICENCIA CON GO = 0	F FALLECIMIENTO D = 0	N NACIMIENTO DE H = 0	W COMISION ENSTIT = 0
FALTA POR INCON = 0	B SALIDA ANTICIPA = 0	O RETARDO = 0	G ASISTENCIA MANU = 0
Q FALTA JUST SEN = 0	: ASISTENCIA = 0	RETAR (Vespert) = 0	

Claves de Cardex Imprimir Salir

De lo anterior, es innegable que el C. JOSÉ LUIS VAZQUEZ RAMOS es responsable de haber configurado con su conducta lo dispuesto por los artículos 26 fracción II y IX; 58 fracciones I, III y VI del Estatuto Jurídico de los Trabajadores al Servicio de los Gobiernos del Estado de Aguascalientes, sus Municipios, Órganos Constitucionales Autónomos y Organismos Descentralizados, en relación con los artículos 32 y 50 fracciones I, II, IV y XXIII del Reglamento Interior de Trabajo de la Administración Pública Estatal.

Ahora bien, como consecuencia de la conducta cometida por el trabajador indiciado el C. JOSÉ LUIS VAZQUEZ RAMOS, consistente en haber registrado en su control de asistencia más de tres faltas, específicamente en cuanto hace a las inasistencias de los días 11, 12, 13 y 18 de abril del año 2022, sin justificación o permiso legal alguno, se desprende que el trabajador referido ha obstaculizado el desarrollo de las actividades de la Administración Pública del Estado de Aguascalientes, específicamente, en la Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública de la Secretaría General de Gobierno del Estado de Aguascalientes al que se encuentra adscrito, configurando con tal conducta lo dispuesto en los artículos 26 fracción II y IX; 58 fracciones I, III y VI del Estatuto Jurídico de los Trabajadores al Servicio de los Gobiernos del Estado de Aguascalientes, sus Municipios, Órganos Constitucionales Autónomos y Organismos Descentralizados, en relación con los artículos 32 y 50 fracciones I, II, IV y XXIII del Reglamento Interior de Trabajo de la Administración Pública Estatal.

Con base en lo anteriormente expuesto, esta Dirección General de Capital Humano de la Secretaría de Administración del Estado de Aguascalientes concluye que el C. JOSÉ LUIS VAZQUEZ RAMOS es

 SAE SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Contigo al 100	Gobierno del Estado de Aguascalientes Secretaría de Administración	OFICIO NO. DGCH/0987/2022
		Fecha de Liberación: 13/05/2022
	RESOLUCIÓN DE PROCEDIMIENTO DE INVESTIGACIÓN LABORAL	Asunto: RESOLUCIÓN

responsable único de no haberse presentado a desarrollar sus actividades laborales como Jefe del Departamento de Adquisiciones del Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública de la Secretaría General de Gobierno del Estado de Aguascalientes los días 11, 12, 13 y 18 de abril del año 2022, ello sin justificación o permiso legal alguno, por lo que habrá de imponerse una sanción a la conducta cometida por el referido trabajador.


QUINTO.- Habiendo quedado establecida la conducta infractora observada por el **C. JOSÉ LUIS VAZQUEZ RAMOS**, resulta conducente determinar la sanción que habrá de imponérsele en términos de lo dispuesto por el artículo 85 del Reglamento Interior del Trabajo de la Administración Pública Estatal.

En consideración de esta **Dirección General de Capital Humano de la Secretaría de Administración del Estado de Aguascalientes**, la conducta observada por el trabajador el **C. JOSÉ LUIS VAZQUEZ RAMOS** en violación a lo previsto por artículos 26 fracción II y IX; 58 fracciones I, III y VI del Estatuto Jurídico de los Trabajadores al Servicio de los Gobiernos del Estado de Aguascalientes, sus Municipios, Órganos Constitucionales Autónomos y Organismos Descentralizados, en relación con los artículos 32 y 50 fracciones I, II, IV y XXIII del Reglamento Interior de Trabajo de la Administración Pública Estatal, configuró una conducta que constituye una falta grave que debe ser sancionada.

La anterior consideración, se sustenta en el entendido de que las funciones y atribuciones que corresponden a la Administración Pública Estatal, sólo puede lograrse a través de la actuación material de los servidores públicos que la integran; y de que, es un hecho que dichas funciones y atribuciones fueron conferidas a los órganos estatales para la satisfacción de las necesidades y el bienestar de la colectividad; de lo cual se sigue que la ausencia de los trabajadores del Estado en la prestación de los servicios que le han sido encomendados, constituye una conducta que obstaculiza y frena el cumplimiento de los fines que la Administración Pública Estatal debe alcanzar en beneficio de la sociedad, a la cual todos los servidores públicos se deben.

Esto es, las inasistencias llevadas a cabo por el **C. JOSÉ LUIS VAZQUEZ RAMOS** respecto de los días **11, 12, 13 y 18 de abril del año 2022**, tal conducta obliga a la imposición de una sanción de mérito correspondiente, debido a que con su actuación no sólo está faltando al cumplimiento de las disposiciones laborales que le obligan como trabajador del Gobierno del Estado de Aguascalientes, sino que a su vez está obrando en perjuicio del interés que la sociedad tiene, relativo a que la Administración Pública del Estado de Aguascalientes cumpla con las funciones y objetivos que le han sido asignados.

En este sentido, debe destacarse que el **C. JOSÉ LUIS VAZQUEZ RAMOS** al haber llevado a cabo inasistencias por más de tres días durante un período de treinta días, ello sin causa justificada ni permiso respectivo, dicha situación denota que el referido trabajador cuenta con exiguo sentido de responsabilidad respecto de las labores de interés público que le han sido encomendadas para que sean desarrolladas en el día a día en el desempeño de sus funciones; quedando a su vez plenamente acreditadas las inasistencias observadas por el trabajador indiciado, se concluye que es una conducta contraria a aquélla que debe observar todo trabajador de la Administración Pública Estatal y que en nada aporta a la consecución de los fines del Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública de la Secretaría General de Gobierno del Estado de Aguascalientes, así como del Gobierno del Estado de Aguascalientes. Por lo anterior expuesto, el trabajador el **C. JOSÉ LUIS VAZQUEZ RAMOS**, no puede ser considerado como un elemento que

 SAE SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Contigo en 100	Gobierno del Estado de Aguascalientes Secretaría de Administración	OFICIO NO. DGCH/0987/2022
		Fecha de Liberación: 13/05/2022
	RESOLUCIÓN DE PROCEDIMIENTO DE INVESTIGACIÓN LABORAL	Asunto: RESOLUCIÓN

cumple con los requisitos mínimos que exige el debido ejercicio del servicio público, en cuanto al sentido de responsabilidad y compromiso con sus labores.

SEXTO.- En consideración de lo anterior, esta Autoridad estima que en el presente caso, cobra relevancia lo establecido en el artículo 26 fracciones II y IX del Estatuto Jurídico de los Trabajadores al Servicio de los Gobiernos del Estado de Aguascalientes, sus Municipios, Órganos Constitucionales Autónomos y Organismos Descentralizados, el cual se transcribe en líneas posteriores para una mayor claridad en la presente exposición, prescripción normativa que resulta de observancia obligatoria para los trabajadores al servicio del Gobierno del Estado de Aguascalientes, como lo es el **C. JOSÉ LUIS VAZQUEZ RAMOS**.

Es de señalarse que el referido artículo 26 del Estatuto Jurídico de los Trabajadores al Servicio de los Gobiernos del Estado de Aguascalientes, sus Municipios, Órganos Constitucionales Autónomos y Organismos Descentralizados, prevé las **causales de rescisión de la relación laboral sin responsabilidad para el Estado**, esto es, las circunstancias bajo las cuales, el Gobierno del Estado de Aguascalientes podrá rescindir a sus trabajadores en forma justificada.

Ahora, de lo previsto por el artículo 26, fracciones II y IX del Estatuto Jurídico de los Trabajadores al Servicio de los Gobiernos del Estado de Aguascalientes, sus Municipios, Órganos Constitucionales Autónomos y Organismos Descentralizados, se desprende que *el Estado podrá rescindir la relación laboral existente entre éste y sus trabajadores, en los casos en que dichos trabajadores, sin causa justificada o permiso de por medio, no asistan a prestar sus labores en más de 3 ocasiones, dentro de un período de 30 días; así como por falta comprobada de cumplimiento a las condiciones generales de trabajo y a las obligaciones establecidas en el artículo 58 del Estatuto Jurídico de los Trabajadores al Servicio de los Gobiernos del Estado de Aguascalientes, sus Municipios, Órganos Constitucionales Autónomos y Organismos Descentralizados*, a continuación se transcribe de nueva cuenta para mayor claridad, el contenido de los citados numerales:

"ARTÍCULO 26.- Son causas de rescisión de la relación de trabajo, sin responsabilidad para el Estado:

II.- Cuando faltare por más de tres días, durante en (sic) período de treinta días, sin causa justificada o sin el permiso respectivo;

(...)

IX.- Por falta comprobada de cumplimiento a las condiciones generales de trabajo y a las obligaciones establecidas en el Artículo 58 de este Estatuto;

(...)"

"ARTÍCULO 58.- Son obligaciones de los trabajadores:


I.- Desempeñar sus labores con la intensidad, cuidado y esmero apropiados, sujetándose a la dirección de sus jefes, y a las leyes y reglamentos respectivos;

(...)

III.- Cumplir con las obligaciones que les impongan los reglamentos generales de trabajo;

VI.-Asistir puntualmente a sus labores;

(...)"

 SAE SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Contigo el 100	Gobierno del Estado de Aguascalientes		OFICIO NO. DGCH/0987/2022
	Secretaría de Administración		Fecha de Liberación: 13/05/2022
	RESOLUCIÓN DE PROCÉDIMIENTO DE INVESTIGACIÓN LABORAL		Asunto: RESOLUCIÓN

Ahora bien, si de las pruebas correspondientes al presente procedimiento se desprende que el **C. JOSÉ LUIS VAZQUEZ RAMOS**, configuró más de tres inasistencias en su centro de trabajo para la realización de sus actividades laborales en un período de treinta días, ello al no presentarse a prestar sus funciones como Jefe del Departamento de Adquisiciones adscrito al Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública de la Secretaría General de Gobierno del Estado de Aguascalientes durante los días 11, 12, 13 y 18 de abril del año 2022, sin justificación alguna ni permiso respectivo, por todo lo anterior, resulta inconcuso que con su conducta, dio lugar a que se actualicen las causales de rescisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para el Estado, que prevén los artículos 26 fracciones II y IX del Estatuto Jurídico de los Trabajadores al Servicio de los Gobiernos del Estado de Aguascalientes, sus Municipios, Órganos Constitucionales Autónomos y Organismos Descentralizados, consistente en que *el Estado podrá rescindir la relación laboral existente entre éste y sus trabajadores, en los casos en que dichos trabajadores, sin causa justificada o permiso de por medio, no asistan a prestar sus labores en más de 3 ocasiones, dentro de un período de 30 días; así como por falta comprobada de cumplimiento a las condiciones generales de trabajo y a las obligaciones establecidas en el Artículo 58 del Estatuto Jurídico de los Trabajadores al Servicio de los Gobiernos del Estado de Aguascalientes, sus Municipios, Órganos Constitucionales Autónomos y Organismos Descentralizados, siendo esta la relativa a la fracción VI que prescribe la obligación a todos los trabajadores de Gobierno del Estado, la obligación de asistir puntualmente a sus labores.*


Con base en lo anteriormente expuesto es que esta Dirección General de Capital Humano de la Secretaría de Administración del Estado de Aguascalientes ha decidido emitir la siguiente:

DETERMINACIÓN

PRIMERO.- Del análisis efectuado a las declaraciones, testimonios y pruebas que obran el presente procedimiento de investigación laboral iniciado al **C. JOSÉ LUIS VAZQUEZ RAMOS**, se concluye que el referido trabajador es responsable único del incumplimiento de sus obligaciones y por ende, de configurar las causales de rescisión previstas por el artículo 26 fracciones II y IX, violando a su vez lo contenido en el artículo 58 fracciones I, III y VI del Estatuto Jurídico de los Trabajadores al Servicio de los Gobiernos del Estado de Aguascalientes, sus Municipios, Órganos Constitucionales Autónomos y Organismos Descentralizados, en relación con los artículos 32 y 50 fracciones I, II, IV y XXIII del Reglamento Interior de Trabajo de la Administración Pública Estatal, ello al haber faltado más de tres días, en un período de treinta días, específicamente aquellas inasistencias correspondientes a los días 11, 12, 13 y 18 de abril del año 2022, por lo que dicha falta cometida por el trabajador indiciado, ameritan la imposición de una sanción.

SEGUNDO.- Con base en los motivos y preceptos jurídicos citados en la presente resolución, así como con fundamento en lo dispuesto por los artículos 82 y 85 fracción III del Reglamento Interior de Trabajo de la Administración Pública Estatal, se impone al C. JOSÉ LUIS VAZQUEZ RAMOS, la sanción consistente en la RESCISIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO que lo unía con el Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública de la Secretaría General de Gobierno del Estado de Aguascalientes y por ende con el Gobierno del Estado de Aguascalientes.

La sanción mencionada surtirá efectos a partir del día 13 de mayo del año 2022 por lo que con esta fecha se tendrá por terminada la relación de trabajo que lo unía con la Administración Pública del Estado de Aguascalientes.

 SAE SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Contigo al 100	Gobierno del Estado de Aguascalientes Secretaría de Administración	OFICIO NO. DGCH/0987/2022
		Fecha de Liberación: 13/05/2022
	RESOLUCIÓN DE PROCEDIMIENTO DE INVESTIGACIÓN LABORAL	Asunto: RESOLUCIÓN

TERCERO.- Se hace del conocimiento del **C. JOSÉ LUIS VAZQUEZ RAMOS**, que en la especie su conducta ha configurado las causales de rescisión de la relación de trabajo, sin responsabilidad para el Estado establecidas en el artículo 26, fracciones II y IX del Estatuto Jurídico de los Trabajadores al Servicio de los Gobiernos del Estado de Aguascalientes, sus Municipios, Órganos Constitucionales Autónomos y Organismos Descentralizados, disposiciones legales que establecen como causales de rescisión: *cuando faltare por más de tres días, durante en (sic) periodo de treinta días, sin causa justificada o sin el permiso respectivo, así como por falta comprobada de cumplimiento a las condiciones generales de trabajo y a las obligaciones establecidas en el Artículo 58 fracciones I, III y VI de dicho Estatuto;* por lo que luego entonces, Usted **C. JOSÉ LUIS VAZQUEZ RAMOS** al haber faltado más de tres días, ello en un periodo de treinta días, específicamente aquéllas inasistencias configuradas durante los días 11, 12, 13 y 18 de abril del año 2022, se concluye que Usted con su conducta configuró las causales de rescisión señaladas con anterioridad, y por ende, deberá procederse al pago de las prestaciones irrenunciables que al día 13 de mayo del año 2022 tiene derecho mediante cheque nominativo que le será entregado acompañado del cálculo de finiquito a más tardar en fecha 20 de mayo del 2022, ello una vez concluidos los trámites administrativos que ameritan su emisión.

CUARTO.- Con fundamento en lo dispuesto por el artículo 85 fracción III y último párrafo del Reglamento Interior de Trabajo de la Administración Pública Estatal, se ordena notificar la presente resolución al **C. JOSÉ LUIS VAZQUEZ RAMOS**, así como a la Lic. Judith López Gámez, en su carácter de Secretario Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública de la Secretaría General de Gobierno del Estado de Aguascalientes y quien es jefa inmediata del trabajador responsable de infringir la normatividad laboral del Estado de Aguascalientes.

ATENTAMENTE

L.A.E. RICARDO LÓPEZ GARCÍA

DIRECTOR GENERAL DE CAPITAL HUMANO DE LA SECRETARÍA
DE ADMINISTRACIÓN DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES

C. JOSÉ LUIS VAZQUEZ RAMOS, recibí en original la presente resolución, por lo que la presente leyenda surte los efectos de notificación personal y recibo.

Firma

Fecha

C.c.p. ☒ Lic. Benjamin González Silvestre. En suplencia por ausencia. Encargado de la Secretaría de Administración del Estado de Aguascalientes. Para su conocimiento.
☒ Mtro. Juan Manuel Flores Femat. Secretario General de Gobierno del Estado de Aguascalientes. Mismo fin.
☒ Lic. Miriam Arlet Novoa Jiménez. Directora General Jurídica de la Secretaría de Administración del Estado de Aguascalientes. Mismo fin.
☒ Lic. Juan Manuel Anaya Villalpando. Director General de Asuntos Jurídicos de la Secretaría General de Gobierno del Estado de Aguascalientes. Mismo fin.
☒ Lic. Judith López Gámez. Secretario Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública de la Secretaría General de Gobierno del Estado de Aguascalientes. Mismo fin.
☒ Lic. Erica Muñoz Pérez. Jefa del Departamento de Nómina de la de la Secretaría de Administración del Estado de Aguascalientes. Mismo fin.

L'MANJ/LUGMR/L'KJDI/EGAB

EN AGUASCALIENTES, AGS., ANTE LA PRESENCIA DE DOS TESTIGOS, SIENDO LOS CC. RICARDO DE JESÚS MACÍAS ÁVILA Y ELVIRA EUDALDE ARELLANO BÉZ, SE HACE CONSTAR QUE SIENDO LAS 15:50 HORAS DEL DÍA 13 DE MAYO, QUE PASE A QUE EL C. JOSÉ LUIS VAZQUEZ RAMOS FUE DEBIDAMENTE NOTIFICADO A TRAVÉS DEL CITATORIO DEL 10981/2022, SE CONFORMANDO CON LO DISPUESTO EN EL ARTÍCULO 38 DE LA LEY DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO PARA EL ESTADO DE AGUASCALIENTES, DICHO TRABAJADOR DESACATÓ EL CITATORIO EN REFERENCIA, ELLO AL NO ACUDIR PERSONALMENTE A LA NOTIFICACIÓN DE LA PRESENTE RESOLUCIÓN.