

|  |                                                                                     |                                 |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
|  | <b>Gobierno del Estado de Aguascalientes</b><br><b>Secretaría de Administración</b> | OFICIO NO. DGCH/1526/2020       |
|  |                                                                                     | Fecha de Liberación: 11/08/2020 |
|  | RESOLUCIÓN DE PROCEDIMIENTO DE INVESTIGACIÓN LABORAL                                | Asunto: RESOLUCIÓN              |

*permiso de por medio, falten por más de 3 días, durante un período de 30 días; así como por falta comprobada de cumplimiento a las condiciones generales de trabajo y a las obligaciones establecidas en el Artículo 58 del Estatuto Jurídico de los Trabajadores al Servicio de los Gobiernos del Estado de Aguascalientes, sus Municipios, Órganos Constitucionales Autónomos y Organismos Descentralizados, siendo esta la relativa a la fracción VI que prescribe la obligación a todos los trabajadores de Gobierno del Estado, la obligación de asistir puntualmente a sus labores.*

Con base en lo anteriormente expuesto es que esta Dirección General de Capital Humano ha decidido emitir la siguiente:

### DETERMINACIÓN

**PRIMERO.** - Se resuelve que el trabajador el **C. ROSENDO SALAS RODRÍGUEZ**, es responsable único de configurar las causales de rescisión previstas por el artículo 26 fracciones II y IX, violando a su vez lo contenido en el artículo 58 fracción VI del Estatuto Jurídico de los Trabajadores al Servicio de los Gobiernos del Estado de Aguascalientes, sus Municipios, Órganos Constitucionales Autónomos y Organismos Descentralizados, en relación con los artículos 30, 32 y 50 fracciones I, II, IV y XXIII del Reglamento Interior de Trabajo de la Administración Pública Estatal, ello al haber registrado más de tres faltas en su control de asistencia en un periodo de treinta días, esto es aquéllas correspondientes a los días 15, 16, 17 y 20 de julio del año en curso, por lo que dichas faltas cometidas por el trabajador indiciado, ameritan la imposición de una sanción.

**SEGUNDO.** - Con base en los motivos y preceptos jurídicos citados en la presente resolución, así como con fundamento en lo dispuesto por los artículos 82 y 85 fracción III del Reglamento Interior de Trabajo de la Administración Pública Estatal, se impone al C. ROSENDO SALAS RODRÍGUEZ, la sanción consistente en la RESCISIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO que lo unía con la Secretaría de Sustentabilidad, Medio Ambiente y Agua del Estado de Aguascalientes y por ende con el Gobierno del Estado de Aguascalientes.

La sanción mencionada surtirá efectos a partir del día **11 de agosto del año 2020**, por lo que con esta fecha se tendrá por terminada la relación de trabajo que lo unía con la Administración Pública del Estado de Aguascalientes.

**TERCERO.** - Se hace del conocimiento del **C. ROSENDO SALAS RODRÍGUEZ**, que en la especie, su conducta ha configurado las causales de rescisión de la relación de trabajo, sin responsabilidad para el Estado establecidas en el artículo 26, fracciones II y IX del Estatuto Jurídico de los Trabajadores al Servicio de los Gobiernos del Estado de Aguascalientes, sus Municipios, Órganos Constitucionales Autónomos y Organismos Descentralizados, disposiciones legales que establecen como causales de rescisión: *cuando faltare por más de tres días, durante en (sic) período de treinta días, sin causa justificada o sin el permiso respectivo, así como por falta comprobada de cumplimiento a las condiciones generales de trabajo y a las obligaciones establecidas en el Artículo 58 de dicho Estatuto*; por lo que luego entonces, Usted **C. ROSENDO SALAS RODRÍGUEZ** al haberse ausentado de labores y por ende, haber configurado en su control de asistencias 4 (cuatro) faltas en un período de treinta días, esto es, con motivo de las ausencias correspondientes a los días 15, 16, 17 y 20 de julio del año en curso,