

 SAE SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Contigo 100	Gobierno del Estado de Aguascalientes Secretaría de Administración	OFICIO NO. DGCH 1621 2020
		Fecha de Liberación: 19 08 2020
	RESOLUCIÓN DE PROCEDIMIENTO DE INVESTIGACIÓN LABORAL	Asunto: RESOLUCIÓN

respecto a cualquier inconsistencia en su control de asistencia y asistiera a sus labores de forma puntual, es por todo ello que, es inconcuso que con su conducta, dio lugar a que se actualicen las causales de rescisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para el Estado, que prevén los artículos 26 fracciones VII y IX del Estatuto Jurídico de los Trabajadores al Servicio de los Gobiernos del Estado de Aguascalientes, sus Municipios, Órganos Constitucionales Autónomos y Organismos Descentralizados, consistente en que **el Estado podrá rescindir la relación laboral existente entre éste y sus trabajadores, por desobedecer sin justificación las órdenes que reciba de sus superiores, siempre que se trate del servicio contratado y durante las horas de trabajo; así como por falta comprobada de cumplimiento a las condiciones generales de trabajo y a las obligaciones establecidas en el Artículo 58 del Estatuto Jurídico de los Trabajadores al Servicio de los Gobiernos del Estado de Aguascalientes, sus Municipios, Órganos Constitucionales Autónomos y Organismos Descentralizados, siendo esta la relativa a la fracción VI que prescribe la obligación a todos los trabajadores de Gobierno del Estado, la obligación de asistir puntualmente a sus labores.**

Con base en lo anteriormente expuesto es que esta Dirección General de Capital Humano ha decidido emitir la siguiente:

DETERMINACIÓN

PRIMERO.- Se resuelve que el trabajador el C. **LUIS FRANCISCO PUENTES SILVA**, es responsable único de configurar las causales de rescisión previstas por el artículo 26 fracciones VII y IX, violando a su vez lo contenido en el artículo 58 fracciones I, III y VI del Estatuto Jurídico de los Trabajadores al Servicio de los Gobiernos del Estado de Aguascalientes, sus Municipios, Órganos Constitucionales Autónomos y Organismos Descentralizados, en relación con los artículos 29, inciso c), 50 fracciones I, II, IV, XIV y XXIII del Reglamento Interior de Trabajo de la Administración Pública Estatal, ello al haber configurado 3 faltas en un período de treinta días, siendo producto de las inasistencias relativas a los días 15 y 24 de julio del año en curso, así como por aquélla falta configurada como producto de tres retardos correspondientes a los días 09, 10 y 23 de julio del año en curso sin justificación legal alguna ni permiso respectivo, provocando con ello una afectación en las actividades principales del Área a la cual se encuentra adscrito, siendo ésta la consistente en la digitalización archivos, ello pese a las múltiples llamadas de atención donde se le instó a fin de que corrigiera su conducta y atendiera el avisar de forma oportuna respecto a cualquier inconsistencia en su control de asistencia y asistiera a sus labores de forma puntual, instrucciones que desobedeció, por lo que dichas faltas y conductas cometidas por el trabajador indiciado, ameritan la imposición de una sanción.

SEGUNDO.- Con base en los motivos y preceptos jurídicos citados en la presente resolución, así como con fundamento en lo dispuesto por los artículos 82 y 85 fracción III del Reglamento Interior de Trabajo de la Administración Pública Estatal, se impone al C. LUIS FRANCISCO PUENTES SILVA, la sanción consistente en la RESCISIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO que lo unía con la Secretaría de Administración del Estado de Aguascalientes y por ende con el Gobierno del Estado de Aguascalientes.

La sanción mencionada surtirá efectos a partir del día **19 de agosto del año 2020**, por lo que con esta fecha se tendrá por terminada la relación de trabajo que lo unía con la Administración Pública del Estado de Aguascalientes.