


P. 11762
56603
Suspensión
(1 día)

 SAE SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Contigo 100 18 JUL 2022 HORA: 12:42 RECIBE: pabla RECEPCIÓN	Gobierno del Estado de Aguascalientes Secretaría de Administración	OFICIO NO. DGCH/1390/2022
	RESOLUCIÓN DE PROCEDIMIENTO DE INVESTIGACIÓN LABORAL	Fecha de Liberación: 12/07/2022
	Asunto: RESOLUCIÓN	

Aguascalientes, Ags.; a 12 de julio del año 2022

Teniendo a la vista las constancias que integran el expediente del procedimiento de investigación laboral en el que se señala como presunto infractor al trabajador el **C. JOSÉ ESQUIVEL BARRERA**, quien se desempeña como **Operativo de Protección Civil** adscrito a la **Coordinación Estatal de Protección Civil de la Secretaría General de Gobierno del Estado de Aguascalientes**; con fundamento en lo dispuesto por los artículos 33 fracciones V y XXIX de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Aguascalientes; 14 fracción XV del Reglamento Interior de la Secretaría de Administración del Estado de Aguascalientes; 82 del Reglamento Interior de Trabajo de la Administración Pública Estatal, esta **Dirección General de Capital Humano de la Secretaría de Administración del Estado de Aguascalientes** procede a dictar la resolución determinante que dará por concluida la presente instancia, en términos de los siguientes:


RESULTANDOS

PRIMERO. - Que presuntamente el **C. JOSÉ ESQUIVEL BARRERA** ha incurrido en conductas infractoras de las previstas en el Estatuto Jurídico de los Trabajadores al Servicio de los Gobiernos del Estado de Aguascalientes, sus Municipios, Órganos Constitucionales Autónomos y Organismos Descentralizados y el Reglamento Interior de Trabajo de la Administración Pública Estatal, en virtud de que a la fecha 08 de junio del año en curso presuntamente, no entregó a su jefe inmediato los informes semanales así como mensuales correspondientes al mes de mayo del año en curso, ello pese a que en fecha 01 de junio del año en curso se le hubieran solicitado nuevamente los mismos.

SEGUNDO. - Atendiendo lo anterior y considerando que la conducta antes descrita y presuntamente observada por el **C. JOSÉ ESQUIVEL BARRERA**, podría constituir una violación de las disposiciones normativas vigentes en materia laboral, el **Mtro. Héctor Manuel Reyes Hernández**, quien ocupa el cargo de **Coordinador Estatal de Protección Civil** adscrito a la **Secretaría General de Gobierno del Estado de Aguascalientes** y quien es jefe inmediato del referido trabajador, decidió iniciar el correspondiente procedimiento de investigación laboral al trabajador mencionado.

TERCERO. - En virtud de lo anterior y de conformidad con lo dispuesto por los artículos 27 y 29 del Estatuto Jurídico de los Trabajadores al Servicio de los Gobiernos del Estado de Aguascalientes, sus Municipios, Órganos Constitucionales Autónomos y Organismos Descentralizados; 83 y 84 del Reglamento Interior de Trabajo de la Administración Pública Estatal, se dio inicio al procedimiento de investigación laboral, citando en términos de Ley al trabajador indiciado, así como a los testigos presenciales de los hechos constitutivos de la conducta infractora materia del procedimiento para que comparecieran el día 08 de junio del año en curso, en las oficinas que ocupa la Coordinación Estatal de Protección Civil, ubicada en Boulevard a Zacatecas número 111 A, Colonia Industrial de esta ciudad de Aguascalientes, Ags., a efecto de llevar a cabo la respectiva diligencia de levantamiento del acta administrativa de investigación laboral.

CUARTO. - A la diligencia de levantamiento del acta administrativa de investigación laboral comparecieron, el **Mtro. Héctor Manuel Reyes Hernández**, quien ocupa el cargo de **Coordinador Estatal de Protección Civil** adscrito a

 SAE SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Contigo al 100	Gobierno del Estado de Aguascalientes Secretaría de Administración		OFICIO NO. DGCH/1390/2022
	RESOLUCIÓN DE PROCEDIMIENTO DE INVESTIGACIÓN LABORAL		Fecha de Liberación: 12/07/2022
			Asunto: RESOLUCIÓN

la **Secretaría General de Gobierno del Estado de Aguascalientes** y jefe inmediato del trabajador indiciado; el trabajador presunto infractor el **C. JOSÉ ESQUIVEL BARRERA**, quien desempeña el cargo de **Operativo de Protección Civil**, adscrito a la **Coordinación Estatal de Protección Civil de la Secretaría General de Gobierno del Estado de Aguascalientes**; los CC. **Alejandro Jonathan Soto Rivera** y **Mayra Berenice Gómez Torres**, ambos servidores públicos actuando en su calidad de **testigos de hechos**. De igual manera no se cuenta con la asistencia de persona alguna que compareciera en calidad de representante del **Sindicato Único de Trabajadores Estatales y Municipales de Aguascalientes**.


QUINTO. - El desahogo de la diligencia inició con la intervención por parte del **Mtro. Héctor Manuel Reyes Hernández**, quien ocupa el cargo de **Coordinador Estatal de Protección Civil** adscrito a la **Secretaría General de Gobierno del Estado de Aguascalientes** y jefe inmediato del trabajador presunto infractor; de forma continua, le fue concedido el uso de la voz al trabajador presunto infractor el **C. JOSÉ ESQUIVEL BARRERA** en su calidad de **Operativo de Protección Civil**, adscrito a la **Coordinación Estatal de Protección Civil** adscrito a la **Secretaría General de Gobierno del Estado de Aguascalientes**; posteriormente se concedió el uso de la voz al **C. Alejandro Jonathan Soto Rivera**, en su calidad de **Operativo de Protección Civil**; acto continuo se concedió el uso de la voz a la **C. Mayra Berenice Gómez Torres**, en su calidad de **Operativo de Protección Civil**; finalmente, cabe señalar que no se contó con la presencia de persona alguna que asistiera en representación del **Sindicato Único de Trabajadores Estatales y Municipales de Aguascalientes**.

SEXTO. - Así las cosas, el **Mtro. Luis Manuel Valadez Díaz**, quien ocupa el cargo de **Director General Administrativo** de la **Secretaría General de Gobierno del Estado de Aguascalientes**, remitió en fecha 14 de junio del año en curso al suscrito, en mi calidad de **Director General de Capital Humano** de la **Secretaría de Administración del Estado de Aguascalientes**, el expediente relativo al procedimiento iniciado al **C. JOSÉ ESQUIVEL BARRERA** para que actuando en ejercicio de las atribuciones que me son conferidas por los artículos 14 fracción XV del Reglamento Interior de la Secretaría de Administración del Estado de Aguascalientes; 82 y 85 del Reglamento Interior de Trabajo de la Administración Pública Estatal, emita la resolución correspondiente, imponiendo en su caso, las sanciones a que se hubiere hecho acreedora la trabajadora en referencia.

SÉPTIMO. - En cumplimiento de lo dispuesto por el artículo 82 del Reglamento Interior de Trabajo de la Administración Pública Estatal, esta **Dirección General de Capital Humano de la Secretaría de Administración del Estado**, en fecha 06 de julio del año 2022 giró citatorio al **C. JOSÉ ESQUIVEL BARRERA**, para efecto de que se presentara el día 11 de julio del año 2022, en esta Dependencia del Poder Ejecutivo para llevar a cabo la diligencia de comparecencia, apercibiéndolo que en caso de no comparecer se darían por ciertos los hechos que se le imputan.

Citatorio el señalado, que en términos de lo dispuesto por el artículo 38 de la Ley del Procedimiento Administrativo del Estado de Aguascalientes, se procedió a notificar de manera personal al **C. JOSÉ ESQUIVEL BARRERA**, en su centro de trabajo recibiendo el citatorio dicho trabajador de manera personal.

Atendiendo el citatorio referido en el párrafo que precede, el **C. JOSÉ ESQUIVEL BARRERA** se presentó y en uso de su derecho de audiencia, manifestó lo que a su derecho convino, tal y como se acredita con la comparecencia de éste ante la **Dirección General de Capital Humano de la Secretaría de Administración** a mi cargo.

 SAE SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Contigo al 100	Gobierno del Estado de Aguascalientes Secretaría de Administración	OFICIO NO. DGCH/1390/2022
		Fecha de Liberación: 12/07/2022
	RESOLUCIÓN DE PROCEDIMIENTO DE INVESTIGACIÓN LABORAL	Asunto: RESOLUCIÓN

OCTAVO. - Tomando en cuenta lo anterior, esta **Dirección General de Capital Humano** de la **Secretaría de Administración del Estado de Aguascalientes**, procede a dictar la resolución correspondiente al procedimiento iniciado al trabajador, el **C. JOSÉ ESQUIVEL BARRERA**, trabajador adscrito a la **Coordinación Estatal de Protección Civil de la Secretaría General de Gobierno del Estado de Aguascalientes**, como presunto infractor de las disposiciones de orden laboral vigentes en el Estado, lo cual se realiza al tenor de los siguientes:

CONSIDERANDOS

PRIMERO. - Que de acuerdo con lo dispuesto por los artículos 33 fracciones V y XXIX de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Aguascalientes; 14 fracción XV del Reglamento Interior de la Secretaría de Administración del Estado de Aguascalientes; 82 y 85 del Reglamento Interior de Trabajo de la Administración Pública Estatal, esta **Dirección General de Capital Humano de la Secretaría de Administración del Estado de Aguascalientes**, es la Unidad Administrativa de la Administración Pública del Estado facultada para tramitar los nombramientos, remociones, licencias, renuncias, cambio de adscripción, bajas, jubilaciones y cualquier otro movimiento administrativo que modifique la relación jurídico laboral entre el Gobierno del Estado de Aguascalientes y sus trabajadores, así como para conocer y en su caso imponer las medidas disciplinarias correspondientes a los procedimientos de investigación laboral que se instauran a los servidores públicos de las Dependencias de la Administración Pública del Estado en términos del Estatuto Jurídico de los Trabajadores al Servicio de los Gobiernos del Estado de Aguascalientes, sus Municipios, Órganos Constitucionales Autónomos y Organismos Descentralizados, el Reglamento Interior de Trabajo de la Administración Pública Estatal y de los demás ordenamientos legales aplicables.

En virtud de lo anterior, esta **Dirección General de Capital Humano de la Secretaría de Administración del Estado de Aguascalientes**, es competente para conocer del procedimiento de investigación laboral iniciado al **C. JOSÉ ESQUIVEL BARRERA**, servidor público perteneciente al Gobierno del Estado de Aguascalientes, adscrito a la **Coordinación Estatal de Protección Civil de la Secretaría General de Gobierno del Estado de Aguascalientes**, que fuere señalado como trabajador presunto infractor de la normatividad laboral que le obliga como trabajador perteneciente al Gobierno del Estado de Aguascalientes, así como para determinar las sanciones que en su caso, deban imponerse a dicho trabajador.


SEGUNDO. - Teniendo a la vista las constancias que integran el expediente del procedimiento de investigación laboral iniciado al servidor pública el **C. JOSÉ ESQUIVEL BARRERA**, esta **Dirección General de Capital Humano** de la **Secretaría de Administración del Estado de Aguascalientes**, da cuenta que durante el citado procedimiento fueron recabados los siguientes elementos de prueba:

- A) DOCUMENTAL.** - Consistente en el acta administrativa de investigación laboral y sus anexos, levantada el día 08 de junio del año 2022, en las oficinas que ocupa la Coordinación Estatal de Protección Civil de la Secretaría General de Gobierno del Estado de Aguascalientes, a instancia del **Mtro. Héctor Manuel Reyes Hernández**, quien ocupa el cargo de **Coordinador Estatal de Protección Civil** adscrito a la **Secretaría General de Gobierno del Estado de Aguascalientes**, quien es jefe inmediato del trabajador presunto infractor.

	Gobierno del Estado de Aguascalientes Secretaría de Administración	OFICIO NO. DGCH/1390/2022
		Fecha de Liberación: 12/07/2022
	RESOLUCIÓN DE PROCEDIMIENTO DE INVESTIGACIÓN LABORAL	Asunto: RESOLUCIÓN

Cabe mencionar que, del análisis efectuado a dicha acta administrativa, se desprendió un error involuntario en la fecha de la misma puesto que se señaló en forma errónea como fecha del levantamiento el día 08 de mayo del año en curso, siendo lo correcto 08 de junio del año 2022, error que fue esclarecido mediante oficio número CEPC/228/2022 de fecha 05 de julio del año 2022, por el Lic. Carlos Alvarado López en su calidad de Jefe Administrativo de la Coordinación Estatal de Protección Civil, documento éste último que se integra como parte de la presente prueba documental.

- B) **DECLARACIÓN.** - Consistente en lo manifestado por el **Mtro. Héctor Manuel Reyes Hernández**, quien ocupa el cargo de **Coordinador Estatal de Protección Civil** adscrito a la **Secretaría General de Gobierno del Estado de Aguascalientes** y jefe inmediato del trabajador indiciado, durante el levantamiento del acta administrativa de investigación laboral a la que se hace referencia en el inciso B) del presente apartado, al cual se le concediera el uso de la voz.
- C) **DECLARACIÓN.** - Consistente en la declaración rendida por el **C. JOSÉ ESQUIVEL BARRERA**, en su calidad de **Operativo de Protección Civil**, adscrito a la **Coordinación Estatal de Protección Civil de la Secretaría General de Gobierno del Estado de Aguascalientes**, en su calidad de trabajador indiciado.
- D) **TESTIMONIAL.** - Consistente en lo manifestado por el **C. Alejandro Jonathan Soto Rivera**, en su calidad de **Operativo de Protección Civil de la Secretaría General de Gobierno del Estado de Aguascalientes**, actuando como **primer testigo de hechos** en el actual procedimiento de investigación laboral, durante el levantamiento del acta administrativa a la que se hace referencia en el inciso B) del presente apartado.
- E) **TESTIMONIAL.** - Consistente en lo manifestado por la **C. Mayra Berenice Gómez Torres**, en su calidad de **Operativo de Protección Civil de la Secretaría General de Gobierno del Estado de Aguascalientes**, quien actúa como **segundo testigo de hechos** en el actual procedimiento de investigación laboral, durante el levantamiento del acta administrativa a la que se hace referencia en el inciso B) del presente apartado.
- F) **DOCUMENTAL.** - Consistente en el citatorio con número de oficio DGCH/1336/2022, dirigido al **C. JOSÉ ESQUIVEL BARRERA** y recibido por éste de conformidad, a efecto de que se presentara en las oficinas de esta Dependencia para llevar a cabo la diligencia de comparecencia en el presente procedimiento de investigación laboral en términos de lo que disponen los artículos 82 y 89 del Reglamento Interior de Trabajo de la Administración Pública Estatal, y en su caso la notificación correspondiente de la resolución respectiva.
- G) **DECLARACIÓN.** - Consistente en la declaración rendida por el **C. JOSÉ ESQUIVEL BARRERA** en fecha 11 de julio del año 2022, durante la diligencia de comparecencia en el presente procedimiento de investigación laboral en términos de lo que disponen los artículos 82 y 89 del Reglamento Interior de Trabajo de la Administración Pública Estatal.
- H) **DOCUMENTAL.** - Consistente en la comparecencia de fecha 11 de julio de 2022, rendida por el **C. JOSÉ ESQUIVEL BARRERA** presunto responsable en el presente procedimiento de investigación laboral en

	Gobierno del Estado de Aguascalientes Secretaría de Administración	OFICIO NO. DGCH/1390/2022
		Fecha de Liberación: 12/07/2022
	RESOLUCIÓN DE PROCEDIMIENTO DE INVESTIGACIÓN LABORAL	Asunto: RESOLUCIÓN

términos de lo que disponen los artículos 82 y 89 del Reglamento Interior de Trabajo de la Administración Pública Estatal.

- I) **PRESUNCIONAL EN SU DOBLE ASPECTO DE LEGAL Y HUMANA.** - Consistente en todos los hechos comprobados que deban tenerse por demostrados en términos de la Ley o de conformidad con las reglas de la lógica, a partir de los hechos y circunstancias efectivamente probadas.

TERCERO. - Que partiendo del estudio del expediente relativo al presente procedimiento de investigación laboral, esta **Dirección General de Capital Humano** da cuenta que la conducta infractora que le es atribuida al trabajador presunto infractor el **C. JOSÉ ESQUIVEL BARRERA**, consistente en que éste presuntamente **a la fecha 08 de junio del año en curso, no había entregado los informes semanales así como mensual correspondientes al mes de mayo del año en curso, a su jefe inmediato el C. Héctor Manuel Reyes Hernández**, quien cuenta con el cargo de Coordinador Estatal de Protección Civil, ello pese a que en fecha 01 de junio del año en curso le hubiera sido solicitado por el referido superior jerárquico los informes correspondientes, siendo presuntamente fue omiso en la presentación de los informes en cita.

Conducta la anterior, que en consideración de esta **Dirección General de Capital Humano** y **sin prejuzgar sobre la responsabilidad del trabajador indiciado**, constituye una **violación** de lo dispuesto en los artículos 26, fracciones VII y IX; 58 fracciones I y III del Estatuto Jurídico de los Trabajadores al Servicio de los Gobiernos del Estado de Aguascalientes, sus Municipios, Órganos Constitucionales Autónomos y Organismos Descentralizados, en relación con lo previsto por los artículos 50 fracciones IV, XIV, XVII y XXIII y 53 del Reglamento Interior de Trabajo de la Administración Pública Estatal, preceptos legales los señalados en el presente párrafo de los cuales con el objeto de alcanzar una mayor claridad en la presente exposición, se transcriben a continuación:

ESTATUTO JURÍDICO DE LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DE LOS GOBIERNOS DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES, SUS MUNICIPIOS, ÓRGANOS CONSTITUCIONALES AUTÓNOMOS Y ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS

"ARTICULO 26.- Son causas de rescisión de la relación de trabajo, sin responsabilidad para el Estado:


VII.- Por desobedecer sin justificación las órdenes que reciba de sus superiores, siempre que se trata del servicio contratado y durante las horas de trabajo;

IX.- Por falta comprobada de cumplimiento a las condiciones generales de trabajo y a las obligaciones establecidas en el Artículo 58 de este Estatuto;
(...)

ARTÍCULO 58.- Son obligaciones de los trabajadores:

I.- Desempeñar sus labores con la intensidad, cuidado y esmero apropiados, sujetándose a la dirección de sus jefes, y a las leyes y reglamentos respectivos;
(...)

III.- Cumplir con las obligaciones que les impongan los reglamentos generales de trabajo;
(...)"

 SAE SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Contigo al 100	Gobierno del Estado de Aguascalientes Secretaría de Administración	OFICIO NO. DGCH/1390/2022
		Fecha de Liberación: 12/07/2022
	RESOLUCIÓN DE PROCEDIMIENTO DE INVESTIGACIÓN LABORAL	Asunto: RESOLUCIÓN

REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL

"ARTÍCULO 50.- Son obligaciones de los trabajadores las siguientes:

IV. Acatar las disposiciones contenidas en el Estatuto Jurídico, el presente Reglamento y los demás que sean implantados con carácter general, y las disposiciones que individualmente le sean giradas.

(...)

XIV.- Prestar su máxima colaboración en el trabajo, ejecutando en forma inmediata y diligente las labores encomendadas.

XXIII. Cumplir con las demás normas de trabajo que le son aplicables y que contengan el Estatuto Jurídico, la Ley Federal del Trabajo, la Ley de Responsabilidad de los Servidores Públicos del Estado de Aguascalientes, así como las que se establecen en el presente Reglamento.

ARTÍCULO 53.- Para los efectos del presente Reglamento, se considerará como desobediencia al hecho de que un trabajador omita la ejecución de un trabajo o comisión dado por un superior o bien, que éste sea ejecutado de forma distinta o con lentitud deliberada."

CUARTO. - Que establecido lo anterior, corresponde determinar si de los elementos de prueba que obran en el presente expediente, se tiene por acreditada la comisión de la conducta infractora que le es atribuida al trabajador indiciado el **C. JOSÉ ESQUIVEL BARRERA**.

En este sentido, cobra especial relevancia la declaración rendida el día del levantamiento del acta administrativa de investigación laboral, por el **Mtro. Héctor Manuel Reyes Hernández**, quien ocupa el cargo de **Coordinador Estatal de Protección Civil** adscrito a la **Secretaría General de Gobierno del Estado de Aguascalientes**, y quien es jefe inmediato del trabajador indiciado, en la cual expuso entre otras cosas, lo siguiente:

"El motivo de la presente acta es debido al incumplimiento en que ha incurrido el trabajador Operativo asignado a esta Coordinación Estatal de Protección Civil C. JOSE ESQUIVEL BARRERA, esto en razón a que no ha dado cumplimiento a sus obligaciones que le indica el artículo 50 Fracciones IV; XIV, XVII del Reglamento Interior de Trabajo de la Administración Pública Estatal; así como a las órdenes dadas por su Superior Jerárquico, esto tanto verbales como por escrito en el sentido de que rinda los informes semanales como mensual correspondientes, mismos que son solicitados por esta Coordinación como por la Secretaría (sic) General de Gobierno respectivamente, los cuales, hasta este momento no ha presentado a esta Coordinación Estatal de Protección Civil a pesar de que en fecha 01 de junio de 2022 mediante oficio CEPC/190/2022 fue requerido para entregar los informes correspondientes, haciendo caso omiso a las ordenes (sic) giradas por el Superior Jerárquico".

Declaración la anterior, de la cual se desprende que al jefe inmediato del hoy trabajador indiciado, tuvo conocimiento en forma directa de los hechos materia de la presente resolución, de los que da cuenta que presuntamente, el hoy trabajador presunto infractor el **C. JOSÉ ESQUIVEL BARRERA** incurrió en conductas infractoras previstas en el Estatuto Jurídico de los Trabajadores al Servicio de los Gobiernos del Estado de Aguascalientes, sus Municipios, Órganos Constitucionales Autónomos y Organismos Descentralizados y el Reglamento Interior de Trabajo de la Administración Pública Estatal, toda vez que pese a que le fuera instruido por su jefe inmediato el **Mtro. Héctor Manuel Reyes Hernández** para que presentara de manera semanal y mensual sus informes respectivos, sin embargo en el mes de mayo el hoy trabajador indiciado fue omiso en tales entregas, ello pese a que el día 01 de junio del año en curso, nuevamente se le reiteró la necesidad en la presentación de tales informes.

	Gobierno del Estado de Aguascalientes Secretaría de Administración	OFICIO NO. DGCH/1390/2022
		Fecha de Liberación: 12/07/2022
	RESOLUCIÓN DE PROCEDIMIENTO DE INVESTIGACIÓN LABORAL	Asunto: RESOLUCIÓN


Acto seguido, se tiene la declaración rendida en el levantamiento del acta administrativa de investigación laboral, en fecha 08 de junio del año 2022, por el trabajador indiciado el **C. JOSÉ ESQUIVEL BARRERA**, quien se desempeña en el puesto de **Operativo de Protección Civil**, adscrito a la **Coordinación Estatal de Protección Civil de la Secretaría General de Gobierno del Estado de Aguascalientes**, al manifestar lo siguiente:

"(...) fue imposible rendir el informe del mes de mayo del año en curso en tiempo y forma ya que debido a la carga laboral le fue imposible, en razón de que estaba en el operativo de la feria Nacional de San Marcos y la jornada laboral era muy extensa, ya que entraba a trabajar a las tres de la tarde y salía a la una de la mañana, por lo que me era imposible reportar las actividades; por otro lado terminando la feria de San Marcos se me comisiono (sic) a la feria regional del Municipio de Tepezalá, cubriendo un horario de tres de la tarde y salía de dos a tres de la mañana, reitero no tenía el tiempo suficiente para elaborar los informes, de igual manera no termine (sic) la comisión en Tepezalá, me faltó (sic) el cierre de la feria, ya que inmediatamente atendí un incendio forestal en la Sierra Laurel, e incluso en mis días de descanso estuve en el incendio, ya que me lo propuso el Coordinador Estatal de Protección Civil, y accedí como voluntario, en consecuencia no tuve el tiempo suficiente para elaborar el informe del mes de mayo, contrario a meses anteriores que lo hice en tiempo y forma, debo indicar que llegando de mi descanso me entregaron el oficio que aquí señalan de fecha primero de junio, para que ese mismo día rindiera el informe, pero no los termine (sic) hasta el día dos, pero ya no los entregue (sic), siendo todo lo que deseo manifestar."

De la declaración señalada con anterioridad, el **C. JOSÉ ESQUIVEL BARRERA**, en su carácter de **Operativo de Protección Civil**, adscrito a la **Coordinación Estatal de Protección Civil de la Secretaría General de Gobierno del Estado de Aguascalientes**, se desprende que éste efectivamente afirma que fue omiso en la entrega de los informes en cuestión, resaltando que el motivo o razón de aquel descuido, derivó de su carga de trabajo actual, en ese mismo tenor, el trabajador hoy indiciado resaltó: *"(...) estaba en el operativo de la feria Nacional de San Marcos y la jornada laboral era muy extensa, ya que entraba a trabajar a las tres de la tarde y salía a la una de la mañana, por lo que me era imposible reportar las actividades (...); (...) en consecuencia no tuve el tiempo suficiente para elaborar el informe del mes de mayo, contrario a meses anteriores que lo hice en tiempo y forma, debo indicar que llegando de mi descanso me entregaron el oficio que aquí señalan de fecha primero de junio, para que ese mismo día rindiera el informe, pero no los termine (sic) hasta el día dos, pero ya no los entregue (sic)"*.

Es por lo antes visto, que se denota por parte del **C. JOSÉ ESQUIVEL BARRERA** la desobediencia ante la entrega semanal y mensual de los informes correspondientes al mes de mayo que le fueron requeridos por su jefe inmediato, no derivó de una omisión en la colaboración en el trabajo o desacato a ello, sino que su impedimento fue la actual carga de trabajo con la que contó en su momento; no obstante, se advierte que con posterioridad, esto es en fecha 02 de junio del año en curso, señala el hoy trabajador indiciado que llevó a cabo los informes requeridos, mismos que no entregó, sin expresar o detallar motivo, razón o circunstancias que le impidieron hacer la entrega de tales informes a su jefe inmediato en dicha fecha que él mismo refiere.

Situación la apuntada que sin duda cobra relevancia y veracidad, en virtud de que el **Mtro. Héctor Manuel Reyes Hernández** en su declaración en el levantamiento del acta administrativa de fecha 08 de junio del año 2022, expuso que a la fecha 08 de junio del año en curso, no habían sido entregados los informes correspondientes por el trabajador presunto infractor, por lo que, en cuanto hace a la presentación de los "informes" en cuestión, se interpreta como la entrega formal que el **C. JOSÉ ESQUIVEL BARRERA** debió realizar hacia su jefe inmediato el **Mtro. Héctor Manuel Reyes Hernández**, entendiéndose entonces que aún y cuando en su declaración refiera

 SAE SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Contigo 100	Gobierno del Estado de Aguascalientes Secretaría de Administración	OFICIO NO. DGCH/1390/2022
		Fecha de Liberación: 12/07/2022
	RESOLUCIÓN DE PROCEDIMIENTO DE INVESTIGACIÓN LABORAL	Asunto: RESOLUCIÓN

haberlos realizado en fecha 02 de junio del año 2022, no es posible desprender de su argumento un cumplimiento como tal, ello al no haber materializado la entrega en forma voluntaria por parte del hoy trabajador indiciado, por lo que luego entonces al conocer el motivo o razón de la cual derivó la desobediencia del **C. JOSÉ ESQUIVEL BARRERA**, de llegar a comprobar el mismo en la presente, carecería de una justificación legalmente procedente para acreditar que contó el **C. JOSÉ ESQUIVEL BARRERA** con un impedimento real para dar puntual cumplimiento a la entrega de los informes multicitados que le fueron requeridos.

Lo anterior de conformidad con lo dispuesto por el artículo 26 fracción VII del Estatuto Jurídico de los Trabajadores al Servicio de los Gobiernos del Estado de Aguascalientes, sus Municipios, Órganos Constitucionales Autónomos y Organismos Descentralizados, que prevé lo siguiente:

ESTATUTO JURÍDICO DE LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DE LOS GOBIERNOS DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES, SUS MUNICIPIOS, ÓRGANOS CONSTITUCIONALES AUTÓNOMOS Y ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS

"ARTICULO 26.- Son causas de rescisión de la relación de trabajo, sin responsabilidad para el Estado:


*VII.- **Por desobedecer sin justificación** las órdenes que reciba de sus superiores, siempre que se trata del servicio contratado y durante las horas de trabajo;*

De lo anterior resultan coincidentes los hechos manifestados por el **Mtro. Héctor Manuel Reyes Hernández** y el **C. JOSÉ ESQUIVEL BARRERA**, toda vez que el primero de los mencionados afirmó que el hoy trabajador indiciado al día 08 de junio del año en curso, no había entregado los informes requeridos; por su parte, el **C. JOSÉ ESQUIVEL BARRERA** afirmó haber realizado tales informes en fecha 02 de junio del año en curso, siendo omiso en haber materializado la entrega formal hacia su jefe inmediato el **Mtro. Héctor Manuel Reyes Hernández**, situación la anterior que luego entonces, pudiera interpretarse que el **C. JOSÉ ESQUIVEL BARRERA** por razones desconocidas omitió formalizar dichas entregas, dejando ver una ausencia del cumplimiento por parte del **C. JOSÉ ESQUIVEL BARRERA** desde el día 01 de junio del año en curso.

Lo inmediato anterior fue corroborado por el primer testigo de hechos el **C. Alejandro Jonathan Soto Rivera**, quien en su calidad de **Operativo de Protección Civil** adscrito a la **Coordinación Estatal de Protección Civil de la Secretaría General de Gobierno del Estado de Aguascalientes**, en el actual procedimiento de investigación laboral durante el levantamiento del acta administrativa de investigación laboral a la que se hace referencia en el inciso B) del presente apartado, manifestó lo siguiente:

*"(...) que efectivamente se tienen que rendir informes diarios, semanales y mensuales por así solicitarlo la Coordinación Estatal de Protección Civil, como la Secretaría General de Gobierno, lo cual no realizo (sic) de nueva cuenta el C. JOSÉ ESQUIVEL BARRERA Trabajador Operativo de esta Coordinación estatal de Protección Civil durante el mes de mayo de 2022, a pesar de saber sus obligaciones como se desprende de documento recibido por el propio trabajador en fecha 05-06-2020 CROQUIS Y ACTIVIDADES OPERATIVAS A REALIZAR DURANTE LA GUARDIA DIARIA, por lo que **no hay justificante, ya que todos los compañeros rindieron su informe en tiempo y forma, siendo todo lo que tengo que decir**."*

De la declaración vertida en el párrafo que antecede, aporta sin duda al esclarecimiento de la verdad, toda vez que confirma que en efecto el atraso cometido por el trabajador **C. JOSÉ ESQUIVEL BARRERA** no cuenta con

 SAE SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Contigo a 100	Gobierno del Estado de Aguascalientes Secretaría de Administración	OFICIO NO. DGCH/1390/2022
		Fecha de Liberación: 12/07/2022
	RESOLUCIÓN DE PROCEDIMIENTO DE INVESTIGACIÓN LABORAL	Asunto: RESOLUCIÓN


justificación en cuanto a que derivado de la carga laboral, ello le impidiera cumplir en tiempo y forma con la entrega de los reportes semanales y mensuales solicitados por su jefe inmediato, **resaltando a su vez que le consta que sus demás compañeros rindieron dichos informes en tiempo y forma.**

Aportación a la verdad efectuada por el testigo de hechos el **C. Alejandro Jonathan Soto Rivera**, en su calidad de Operativo de Protección Civil de la Coordinación Estatal de Protección Civil de la Secretaría General de Gobierno del Estado de Aguascalientes, que robustece el dicho del jefe inmediato el Mtro. Héctor Manuel Reyes Hernández en cuanto hace a: **"(...) que efectivamente se tienen que rendir informes diarios, semanales y mensuales por así solicitarlo la Coordinación Estatal de Protección Civil, como la Secretaría General de Gobierno, lo cual no realizo (sic) de nueva cuenta el C. JOSÉ ESQUIVEL BARRERA Trabajador Operativo de esta Coordinación estatal de Protección Civil durante el mes de mayo de 2022 (...)"**, por lo que luego entonces, es posible determinar que la omisión observada por el trabajador indiciado resultó como consecuencia del incumplimiento a sus obligaciones que tiene señaladas en su calidad de Operativo de Protección Civil en el desarrollo de sus funciones, por lo que la carga actual de trabajo que refiere, desprendiendo de un análisis realizado a las labores que tiene asignadas, si bien acudió a las comisiones que señala, posiblemente al tomar en consideración aquello que le resultaba de mayor relevancia atender, en nada le impedía realizar con posterioridad los reportes semanal y mensuales solicitados por su jefe inmediato.

Así mismo, en esclarecimiento de la verdad **es posible observar que los hechos relatados por la testigo de hechos C. Mayra Berenice Gómez Torres, guardan estrecha relación con aquellos expuestos por el primer testigo de hechos, ello al afirmar lo siguiente:**

"(...) debo señalar que me dio instrucciones el MTRO. HÉCTOR MANUEL REYES HERNÁNDEZ Coordinador Estatal de Protección Civil de solicitar los informes semanales a los compañeros de trabajo para elaborar el informe mensual de actividades realizadas por la Coordinación Estatal de Protección Civil de solicitar los informes semanales a los compañeros de trabajo para elaborar el informe mensual de actividades realizadas por la Coordinación Estatal de Protección Civil misma que es entregada a la Subsecretaría de Gobierno del Estado de Aguascalientes, reiterándole en varias ocasiones al C. JOSÉ ESQUIVEL BARRERA la entrega de dichos informes correspondientes al mes de mayo de 2022, a lo cual hizo caso omiso, posteriormente por indicaciones del Coordinador Estatal de Protección Civil se le envió (sic) oficio CEPC/190/2022 en fecha 01 de junio de 2022, para requerirle una vez más la entrega del informe del mes de mayo del año en curso, mismo que hasta el día de hoy no ha sido entregado, siendo todo lo que tengo que manifestar"

Situación que sin duda evidencia, que el **C. JOSÉ ESQUIVEL BARRERA** fue omiso en el desempeño de sus funciones, ello toda vez que su compañera de trabajo señaló lo siguiente: **"(...) reiterándole en varias ocasiones al C. JOSÉ ESQUIVEL BARRERA la entrega de dichos informes correspondientes al mes de mayo de 2022, a lo cual hizo caso omiso, posteriormente por indicaciones del Coordinador Estatal de Protección Civil se le envió (sic) oficio CEPC/190/2022 en fecha 01 de junio de 2022, para requerirle una vez más la entrega del informe del mes de mayo del año en curso, mismo que hasta el día de hoy no ha sido entregado (...)"**, es por ello que la testimonial que por medio del presente se analiza, sin duda aporta al esclarecimiento de la verdad, en virtud de que la conducta infractora atribuida al **C. JOSÉ ESQUIVEL BARRERA** es posible de constatar, ello en cuanto hace a la omisión en la entrega de los informes multicitados, siendo cierto a su vez que dicha omisión no encontró una justificación sólida que pudiera justificarle la omisión de tal entrega, puesto que aún y cuando hubiese referido el trabajador como justificante de su omisión, las comisiones adicionales que tuvo que atender,

 SAE SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Contigo a 100	Gobierno del Estado de Aguascalientes Secretaría de Administración		OFICIO NO. DGCH/1390/2022
	RESOLUCIÓN DE PROCEDIMIENTO DE INVESTIGACIÓN LABORAL		Fecha de Liberación: 12/07/2022
			Asunto: RESOLUCIÓN

ello no le impedía el haber realizado con posterioridad los informes solicitados, máxime que le fueron requeridos por su jefe inmediato mediante oficio número CEPC/190/2022 en fecha 01 de junio del año en curso; por lo que en fecha 02 de junio de 2022 además de haberlos realizado tal como dicho trabajador indiciado afirma, debió a su vez haber formalizado la entrega material de los mismos.

QUINTO. - No se omite señalar que, a su vez cobra relevancia la manifestación efectuada en términos del derecho de audiencia que le fuera concedido por el artículo 82 del Reglamento Interior de Trabajo de la Administración Pública Estatal, por el trabajador el **C. JOSÉ ESQUIVEL BARRERA** en fecha 11 de julio del año en curso, toda vez que en su asistencia a la comparecencia ante esta Dirección General de Capital Humano, manifestó lo que a su derecho convino.

Lo anterior cobra relevancia en virtud de que derivado de tal diligencia, el trabajador indiciado no presentó documentales que aportaran a su dicho, o bien que en su caso hicieran constar la entrega de los informes semanales y mensuales solicitados, por lo que se desprende que el **C. JOSÉ ESQUIVEL BARRERA no contó con el compromiso suficiente ante el cumplimiento de las indicaciones giradas por su jefe inmediato el Mtro. Héctor Manuel Reyes Hernández, siendo omiso en atender en forma diligente sus funciones.**


No obstante lo señalado es importante a su vez considerar que el **C. JOSÉ ESQUIVEL BARRERA una vez vista la carga laboral que le fue asignada, en todo caso debió tratar o informar respecto de tal tema que le impedía la entrega puntual de los informes requeridos, precisamente con su jefe inmediato a efecto de que este conforme a la obligaciones especiales que le son aplicables, procediera con una solución ante tal eventualidad, porque luego entonces su omisión de aviso lo ubicó en una desobediencia, de la cual se esclarece, no obró una causa justificada ante el correcto desempeño de sus funciones.**

SEXTO. - Una vez expuestos los fundamentos, pruebas y hechos que han quedado plenamente establecidos en la presente resolución, se concluye que el **C. JOSÉ ESQUIVEL BARRERA fue omiso en la presentación de los informes semanales y mensual del mes de mayo del año 2022, que le fue instruido por su jefe inmediato, Mtro. Héctor Manuel Reyes Hernández, por lo que no fue posible de comprobar que tal desobediencia atendiera a las comisiones adicionales que refiere el trabajador indiciado, por lo que tal situación no exime de la responsabilidad del C. JOSÉ ESQUIVEL BARRERA de haber dado aviso de ello a su jefe inmediato del impedimento real para dar puntualmente cumplimiento a la instrucción que le fuera girada respecto a la presentación y entrega de los informes multicitados.**

Es así que ha quedado plenamente constatado que el **C. JOSÉ ESQUIVEL BARRERA no contó con una justificación real ni legal, ante la omisión de la presentación de los informes semanales y mensual multicitados, por lo que vigiló una actuación contraria al desempeño laboral que debe desarrollar todo servidor público adscrito al Gobierno del Estado de Aguascalientes, es por lo anterior es que esta Dirección General de Capital Humano ha decidido emitir la siguiente:**

DETERMINACIÓN

PRIMERO. - Del análisis efectuado a las declaraciones, testimonios y pruebas que obran en el presente procedimiento de investigación laboral iniciado al **C. JOSÉ ESQUIVEL BARRERA, se concluye que éste fue**

 SAE SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Contigo 100	Gobierno del Estado de Aguascalientes Secretaría de Administración	OFICIO NO. DGCH/1390/2022
		Fecha de Liberación: 12/07/2022
	RESOLUCIÓN DE PROCEDIMIENTO DE INVESTIGACIÓN LABORAL	Asunto: RESOLUCIÓN

omiso en la presentación de los informes semanales así como mensual correspondientes al mes de mayo del año en curso, a su jefe inmediato el C. Héctor Manuel Reyes Hernández, Coordinador Estatal de Protección Civil, ello pese a que en fecha 01 de junio del año en curso le hubiera sido solicitado por el referido superior jerárquico la entrega de los informes correspondientes, por lo que fue omiso en la presentación de los informes en cita, situación que a su vez es de considerar, que no se desprende como justificación la carga de trabajo que en aquél momento ocupaba al indiciado, sin embargo al día 01 de junio del año en curso, tales impedimentos no eran ya procedentes.

SEGUNDO.- Con base en los motivos y preceptos jurídicos citados en la presente resolución, así como con fundamento en lo dispuesto por los artículos 82 y 85 fracción II del Reglamento Interior de Trabajo de la Administración Pública Estatal, se impone al C. JOSÉ ESQUIVEL BARRERA, la sanción consistente en la MEDIDA DISCIPLINARIA DE SUSPENSIÓN DEL TRABAJO POR UN PERIODO DE 1 (UN) DÍA SIN DERECHO A GOCE DE SUELDO.

La sanción mencionada en el resolutivo que antecede surtirá efectos el día 14 de julio del año 2022, por lo que durante dicho día deberá ausentarse de su centro de trabajo sin derecho a goce de sueldo, esto es, de la Coordinación Estatal de Protección Civil de la Secretaría General de Gobierno del Estado de Aguascalientes.

TERCERO.- Con fundamento en lo dispuesto por el artículo 85 fracción I del Reglamento Interior de Trabajo de la Administración Pública Estatal, se ordena notificar la presente resolución al C. JOSÉ ESQUIVEL BARRERA, quien ocupa el cargo de Operativo de Protección Civil adscrito a la Coordinación Estatal de Protección Civil de la Secretaría General de Gobierno del Estado de Aguascalientes.

ATENTAMENTE

L.A.E. RICARDO LÓPEZ GARCÍA
DIRECTOR GENERAL DE CAPITAL HUMANO DE LA
SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES

C. JOSÉ ESQUIVEL BARRERA, *recibí en original la presente resolución, por lo que la presente leyenda surte los efectos de notificación personal y recibo.*

Firma

Fecha 12-07-2022

C.c.p. ☒ C.P. Juan Francisco Larios Esparza. Secretario de Administración del Estado de Aguascalientes. Para su conocimiento.
 Lic. Miriam Arlet Novoa Jiménez. Directora General Jurídica de la Secretaría de Administración del Estado de Aguascalientes. Mismo fin.
 Lic. Ricardo Enrique Morán Faz. Secretario General de Gobierno del Estado de Aguascalientes. Mismo fin.
 Mtro. Luis Manuel Valadez Díaz. Director General Administrativo de la Secretaría General de Gobierno del Estado de Aguascalientes. Mismo fin.
 Lic. Efrén Martínez Collazo. Director General Jurídico de la Secretaría General de Gobierno del Estado de Aguascalientes. Mismo fin.
 Mtro. Héctor Manuel Reyes Hernández. Coordinador Estatal de Protección Civil de la Secretaría General de Gobierno del Estado de Aguascalientes. Mismo fin.
 Lic. Erica Muñoz Pérez. Jefa del Departamento de Nómina de la Secretaría de Administración del Estado de Aguascalientes. Mismo fin.

L'MANJ/L'GMR/L'DJQ/L'EGAB