

FORMATO PÚBLICO DE CURRÍCULUM VITAE

I. DATOS GENERALES

Nombre:	ADOLFO EFRAIN GARCIA LUEVANO
Cargo:	ESPECIALISTA EN IMPLEMENTACION DE SISTEMAS DE CAPITAL HUMANO

II. PREPARACIÓN ACADÉMICA

Último Grado de Estudios:	LICENCIATURA EN INFORMATICA
Institución:	INSTITUTO TECNOLOGICO DE AGUASCALIENTES
Período:	1993-1998
Documento:	TITULO

III. EXPERIENCIA PROFESIONAL

Cargo:	PROGRAMADOR ANALISTA
Institución:	SEFI
Período:	1999-2006
Principales funciones desempeñadas:	DESARROLLO DE SISTEMAS DE NOMINA, SISTEMAS DE PRESUPUESTO Y SISTEMAS DE CONTABILIDAD, SOPORTE TECNICO, SOPORTE A PROCESOS, MANTENIMIENTO A PROGRAMAS DESARROLLADOS, ACTUALIZACION DE APLICACIONES

Cargo:	USUARIO EXPERTO
Institución:	SEGI
Período:	2006-2009
Principales funciones desempeñadas:	IMPLEMENTACION DEL SISTEMA INTEGRAL DE CAPITAL HUMANO, REALIZANDO EL ANALISIS, IMPLEMENTACION, HABILITACION, SOPORTE, MANTENIMIENTO, EN GOBIERNO CENTRAL Y DEPENDENCIAS CENTRALIZADAS

FORMATO PÚBLICO DE CURRÍCULUM VITAE

Cargo:	JEFE DEPTO DE IMPLEMENTACION DE PROYECTOS DE CAPITAL HUMANO
Institución:	SEGI - OFMA
Período:	2009-2015
Principales funciones desempeñadas:	IMPLEMENTACION DE UN SISTEMA INTEGRAL DE CAPITAL HUMANO, REALIZANDO EL ANALISIS, IMPLEMENTACION, HABILITACION, SOPORTE, ACTUALIZACIONES, NUEVOS REQUERIMIENTOS, MANTENIMIENTO A BASE DE DATOS E INFORMACION CONTENIDA EN DEPENDENCIAS DESCENTRALIZADAS. APOYO AL PROCESO DE PRESUPUESTACION DE SERVICIOS PERSONALES CAPITULO 1000 DE GOBIERNO CENTRAL Y ADEMÁS DEL CONTROL DEL GASTO DE DICHO CAPITULO.

Cargo:	ESPECIALISTA EN IMPLEMENTACION DE SISTEMAS DE CAPITAL HUMANO
Institución:	OFMA
Período:	2015-2017
Principales funciones desempeñadas:	MANTENIMIENTO, CONTROL Y SOPORTE AL SISTEMA INTEGRAL DE CAPITAL HUMANO EN GOBIERNO CENTRAL Y DEPENDENCIAS DESCENTRALIZADAS, ASI COMO LA SEGUIMIENTO DE IMPLEMENTACIONES EN DEPENDENCIAS O ENTIDADES DE NUEVA CREACION. SE IMPLEMENTA EL SISTEMA INTEGRAL DE INFORMACION FINANCIERA PARA EL REGISTRO CONTABLE Y PRESUPUESTAL DE SERVICIOS PERSONALES CONFORME A LA NUEVA LEY GENERAL DE CONTABILIDAD GUBERNAMENTAL

Nota: Agregar los necesarios y que sean relevantes

IV. FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Formación más especializada, ejemplo:

Diplomado:	
Institución:	
Período:	

FORMATO PÚBLICO DE CURRÍCULUM VITAE

V. CURSOS DE ACTUALIZACIÓN

- CURSO DE ADMINISTRACION Y EVALUACION DE PROYECTOS
- CURSO DE PROGRAMACION EN LENGUAJE UNIX
- CURSO DE SQL
- CURSO DE LA NUEVA LEY GENERAL DE CONTABILIDAD GUBERNAMENTAL, PARTICIPANDO EN VARIADAS OCACIONES PARA CONOCER LA TOTALIDAD DE LO QUE ABARCA DICHA LEY
- CONOCIMIENTOS EN PROCESOS DE NOMINA, PAGOS DE NOMINA, IMPUESTOS, RETROACTIVOS, FINIQUITOS, AGUINALDOS, INDEMNIZACIONES, IMSS, SUA, CANTABILIDAD, PRESUPUESTO, LEYES QUE APLICAN A DICHOS PROCESOS TANTO INTERNAS COMO EXTERNAS

VERSIÓN PÚBLICA.-Se eliminan datos personales clasificados como confidenciales, con fundamento en el artículo 18, fracción II de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental; en el artículo 19 fracción V del Acuerdo Parlamentario para la aplicación de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental en la Cámara de Senadores; y, los artículos 1, 3 y 12 fracción II apartado a, b, d, e, f, i; fracción III apartado f del Acuerdo del Comité de Garantía de Acceso y Transparencia de la Información por el que se establecen los criterios de clasificación, desclasificación y custodia de la información reservada y Confidencial.