

Descripción de Puesto (DP)

I Datos Generales

Dependencia	SAE. SECRETARIA DE ADMINISTRACION
Nivel 1	DIRECCION GENERAL DE MEJORES PRACTICAS GUBERNAMENTALES
Nivel 2	COORDINACION DE SISTEMAS DE INFORMACION
Puesto	JEFE DEL DEPTO. DE DESARROLLO

II Ejercicio de Mando

Recursos Económicos que maneja	\$0
Cantidad de colaboradores que maneja	DE 1 A 2
Tipo de Mando	INTERMEDIO

III Desarrollo Profesional

Formación	PROFESIONAL
Carrera	ING. INFORMATICA
	ING. CIENCIAS COMPUTACIONALES
	ING. CIENCIAS DE LA COMPUTACION
	ING. DESARROLLO DE APLICACIONES COMPUTACIONALES
	ING. SISTEMAS
	ING. SISTEMAS COMPUTACIONALES
	ING. SISTEMAS COMPUTACIONALES SOFTWARE
	LIC. CIENCIAS COMPUTACIONALES
	LIC. INFORMATICA

Posgrado/ Especialidad	NO REQUERIDA
------------------------	--------------

Idiomas	INGLÉS TRADUCCIÓN
---------	-------------------

Experiencia en el Puesto	MÁS DE 5
--------------------------	----------

Este apartado se complementará con la formación curricular y la experiencia laboral previas del ocupante del puesto, las competencias técnicas y competencias genéricas descritas en los apartados siguientes, así como los elementos que determine la Dirección General de Capital Humano. Excepcionalmente y previa valoración y autorización de la Secretaría de Administración a través de su DGCH, la formación curricular y experiencia laboral será considerada para la ocupación del puesto cuando no se reúna la totalidad de los requisitos expuestos en los apartados de las competencias técnicas, competencias genéricas y el desarrollo profesional.

IV Razón de ser del Puesto

Objetivo del Puesto	Diseñar y codificar la producción de soluciones tecnológicas de software, conforme a los requerimientos nuevos y de mantenimiento del SIIF
Marco Normativo aplicable al Puesto (Atribuciones)	Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos, Ley del Servicio Civil de Carrera para el Estado de Aguascalientes, Reglamento Interior

V Responsabilidad del Puesto

Autonomía	TOMA DECISIONES
Impacto	ALTO

VI Complejidad

Dificultad del Puesto	COMPLEJO
Creatividad	ALTA

VII Relaciones Profesionales

Internas	MUY CONSTANTE
Externas	MUY CONSTANTE

VIII Competencias Genéricas

Programas Institucionales (Aplica a toda las categorías)

Inducción al GEA

Inducción a la Dependencia

Inducción al Puesto

Catálogo de Competencias Genéricas

Tipo Competencia	Competencia	Nivel de Dominio
Comunicativas	Comunicación Verbal	80% Lo requiere de manera importante
	Discurso Público	40% Lo requiere medio bajo
	Expresión Escrita	80% Lo requiere de manera importante
De relación	Manejo de Conflictos y Negociación	80% Lo requiere de manera importante
	Trabajo en Equipo	100% Lo requiere de manera imprescindible
Operativas	Manejo de Herramientas de Comunicación	80% Lo requiere de manera importante
	Tecnologías de Información	80% Lo requiere de manera importante
Directivas	Liderazgo	80% Lo requiere de manera importante
	Manejo de Personal	80% Lo requiere de manera importante
	Visión Estratégica	80% Lo requiere de manera importante
Administrativas	Control	80% Lo requiere de manera importante
	Dirección	80% Lo requiere de manera importante
	Evaluación	80% Lo requiere de manera importante
	Organización	80% Lo requiere de manera importante
	Planeación	80% Lo requiere de manera importante
	Seguimiento	80% Lo requiere de manera importante

IX Funciones Específicas del Puesto

1	Revisar la estructura, arquitectura y el modelo de datos a utilizar en el SIIF desarrollado por la Dirección General de Proyectos de TI
2	Generar prototipos del SIIF que exponen las funcionalidades básicas de las soluciones a desarrollar
3	Generar entregas parciales en base a calendarios planeados para la elaboración del SIIF y productos comprometidos que forman parte de una solución integral
4	Realizar reuniones de trabajo con sus subordinados y/o solicitantes de requerimientos para determinar la factibilidad de las solución a desarrollar
5	Recopilar los requerimientos de las áreas usuarias del SIIF a través de entrevistas, cuestionarios a fin de generar un análisis detallado de la solución esperada
6	Supervisar y codificar las aplicaciones del SIIF, para atender los requerimientos de sistematización de las áreas usuarias
7	Organizar en módulos las soluciones para su puesta en producción progresiva
8	Informar a través de oficios, informes o correos electrónicos los resultados de los avances logrados en la publicación y puesta en línea del SIIF
9	Atender las solicitudes de servicio, coordinando o codificando las modificaciones o nuevas funcionalidades que requiere el SIIF que actualmente está en producción
10	Salvaguardar, en el ámbito de su competencia, la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información que se maneja y genera en cada área.

X Competencias Técnicas del Puesto

Área	Competencia	Años de experiencia
DESARROLLO DE SISTEMAS	Análisis y diseño de sistemas	2 A 5
DESARROLLO DE SISTEMAS	Desarrollo de proyectos	2 A 5
DESARROLLO DE SISTEMAS	Diseño de bases de datos	2 A 5
DESARROLLO DE SISTEMAS	Implantación de sistemas	2 A 5
DESARROLLO DE SISTEMAS	Visual studio 6 .net	2 A 5
INFORMÁTICA Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	Análisis de tecnologías de información	2 A 5
INFORMÁTICA Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	Características metodologías y configuración web	2 A 5

Puesto del Jefe Inmediato Superior y Plan de Crecimiento Vertical

COORDINADOR I

Puestos Subordinados (Puestos Que supervisa de manera inmediata)

DESARROLLADOR DE CONTENIDO WEB E INTRANET A

DESARROLLADOR DE CONTENIDO WEB E INTRANET B

ESPECIALISTA EN APLICATIVOS MOVILES ANDROID

ESPECIALISTA EN APLICATIVOS MOVILES IOS

PROGRAMADOR ANALISTA B

PROGRAMADOR ANALISTA C

PROGRAMADOR ANALISTA D

PROGRAMADOR ANALISTA E

PROGRAMADOR ANALISTA F

PROGRAMADOR ANALISTA G

RESPONSABLE DE PORTAL WEB E INTRANET

Puestos Interrelacionados

ESPECIALISTA DE PLANEACION Y PROYECTOS

JEFE DEL DEPTO. DE ANALISIS DE NEGOCIO Y ADMINISTRACION DE PROYECTOS

JEFE DEL DEPTO. DE DESARROLLO

JEFE DEL DEPTO. DE GESTION DE PROYECTOS DE TECNOLOGIAS DE INFORMACION

JEFE DEL DEPTO. DE SISTEMAS FINANCIEROS