

Descripción de Puesto (DP)

I Datos Generales

| | |
|-------------|--|
| Dependencia | SAE. SECRETARIA DE ADMINISTRACION |
| Nivel 1 | DIRECCION GENERAL DE MEJORES PRACTICAS GUBERNAMENTALES |
| Nivel 2 | COORDINACION DE SISTEMAS DE INFORMACION |
| Puesto | JEFE DEL DEPTO. DE DESARROLLO |

II Ejercicio de Mando

| | |
|--------------------------------------|------------|
| Recursos Económicos que maneja | \$0 |
| Cantidad de colaboradores que maneja | DE 1 A 2 |
| Tipo de Mando | INTERMEDIO |

III Desarrollo Profesional

| | |
|-----------|---|
| Formación | PROFESIONAL |
| | ING. INFORMATICA |
| | ING. CIENCIAS COMPUTACIONALES |
| | ING. CIENCIAS DE LA COMPUTACION |
| | ING. DESARROLLO DE APLICACIONES COMPUTACIONALES |
| Carrera | ING. SISTEMAS |
| | ING. SISTEMAS COMPUTACIONALES |
| | ING. SISTEMAS COMPUTACIONALES SOFTWARE |
| | LIC. CIENCIAS COMPUTACIONALES |
| | LIC. INFORMATICA |

| | |
|------------------------|--------------|
| Posgrado/ Especialidad | NO REQUERIDA |
|------------------------|--------------|

| | |
|---------|-------------------|
| Idiomas | INGLÉS TRADUCCIÓN |
|---------|-------------------|

| | |
|--------------------------|----------|
| Experiencia en el Puesto | MÁS DE 5 |
|--------------------------|----------|

Este apartado se complementará con la formación curricular y la experiencia laboral previas del ocupante del puesto, las competencias técnicas y competencias genéricas descritas en los apartados siguientes, así como los elementos que determine la Dirección General de Capital Humano. Excepcionalmente y previa valoración y autorización de la Secretaría de Administración a través de su DGCH, la formación curricular y experiencia laboral será considerada para la ocupación del puesto cuando no se reúna la totalidad de los requisitos expuestos en los apartados de las competencias técnicas, competencias genéricas y el desarrollo profesional.

IV Razón de ser del Puesto

| | |
|---------------------|--|
| Objetivo del Puesto | Diseñar y codificar la producción de soluciones tecnológicas de software, conforme a los requerimientos nuevos y de mantenimiento del SIIF |
|---------------------|--|

| | |
|---|--|
| Marco Normativo aplicable al Puesto (Atribuciones) | Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos, Ley del Servicio Civil de Carrera para el Estado de Aguascalientes, Reglamento Interior |
|---|--|

V Responsabilidad del Puesto

| | |
|-----------|-----------------|
| Autonomía | TOMA DECISIONES |
| Impacto | ALTO |

VI Complejidad

| | |
|-----------------------|----------|
| Dificultad del Puesto | COMPLEJO |
| Creatividad | ALTA |

VII Relaciones Profesionales

| | |
|----------|---------------|
| Internas | MUY CONSTANTE |
| Externas | MUY CONSTANTE |

VIII Competencias Genéricas

Catálogo de Competencias Genéricas

| Tipo Competencia | Competencia | Nivel de Dominio |
|------------------|--|---|
| Comunicativas | Comunicación Verbal | 80% Lo requiere de manera importante |
| | Discurso Público | 40% Lo requiere medio bajo |
| | Expresión Escrita | 80% Lo requiere de manera importante |
| De relación | Manejo de Conflictos y Negociación | 80% Lo requiere de manera importante |
| | Trabajo en Equipo | 100% Lo requiere de manera imprescindible |
| Operativas | Manejo de Herramientas de Comunicación | 80% Lo requiere de manera importante |
| | Tecnologías de Información | 80% Lo requiere de manera importante |
| Directivas | Liderazgo | 80% Lo requiere de manera importante |
| | Manejo de Personal | 80% Lo requiere de manera importante |
| | Visión Estratégica | 80% Lo requiere de manera importante |
| Administrativas | Control | 80% Lo requiere de manera importante |
| | Dirección | 80% Lo requiere de manera importante |
| | Evaluación | 80% Lo requiere de manera importante |
| | Organización | 80% Lo requiere de manera importante |
| | Planeación | 80% Lo requiere de manera importante |
| | Seguimiento | 80% Lo requiere de manera importante |

IX Funciones Específicas del Puesto

- 1 Revisar la estructura, arquitectura y el modelo de datos a utilizar en el SIIF desarrollado por la Dirección General de Proyectos de TI
- 2 Generar prototipos del SIIF que exponen las funcionalidades básicas de las soluciones a desarrollar
- 3 Generar entregas parciales en base a calendarios planeados para la elaboración del SIIF y productos comprometidos que forman parte de una solución integral
- 4 Realizar reuniones de trabajo con sus subordinados y/o solicitantes de requerimientos para determinar la factibilidad de la solución a desarrollar
- 5 Recopilar los requerimientos de las áreas usuarias del SIIF a través de entrevistas, cuestionarios a fin de generar un análisis detallado de la solución esperada
- 6 Supervisar y codificar las aplicaciones del SIIF, para atender los requerimientos de sistematización de las áreas usuarias
- 7 Organizar en módulos las soluciones para su puesta en producción progresiva
- 8 Informar a través de oficios, informes o correos electrónicos los resultados de los avances logrados en la publicación y puesta en línea del SIIF
- 9 Atender las solicitudes de servicio, coordinando o codificando las modificaciones o nuevas funcionalidades que requiere el SIIF que actualmente está en producción
- 10 Salvaguardar, en el ámbito de su competencia, la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información que se maneja y genera en cada área.

X Competencias Técnicas del Puesto

| Área | Competencia | Años de experiencia |
|---|--|---------------------|
| DESARROLLO DE SISTEMAS | Análisis y diseño de sistemas | 2 A 5 |
| DESARROLLO DE SISTEMAS | Desarrollo de proyectos | 2 A 5 |
| DESARROLLO DE SISTEMAS | Diseño de bases de datos | 2 A 5 |
| DESARROLLO DE SISTEMAS | Implantación de sistemas | 2 A 5 |
| DESARROLLO DE SISTEMAS | Visual studio 6 .net | 2 A 5 |
| INFORMÁTICA Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN | Análisis de tecnologías de información | 2 A 5 |
| INFORMÁTICA Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN | Características metodologías y configuración web | 2 A 5 |

Puesto del Jefe Inmediato Superior y Plan de Crecimiento Vertical

COORDINADOR D

Puestos Subordinados (Puestos Que supervisa de manera inmediata)

DESARROLLADOR DE CONTENIDO WEB E INTRANET A

DESARROLLADOR DE CONTENIDO WEB E INTRANET B

ESPECIALISTA EN APlicativos MÓVILES ANDROID

ESPECIALISTA EN APlicativos MÓVILES IOS

PROGRAMADOR ANALISTA B

PROGRAMADOR ANALISTA C

PROGRAMADOR ANALISTA D

PROGRAMADOR ANALISTA E

PROGRAMADOR ANALISTA F

PROGRAMADOR ANALISTA G

RESPONSABLE DE PORTAL WEB E INTRANET

Puestos Interrelacionados

ESPECIALISTA DE PLANEACION Y PROYECTOS

JEFE DEL DEPTO. DE ANALISIS DE NEGOCIO Y ADMINISTRACION DE PROYECTOS

JEFE DEL DEPTO. DE DESARROLLO

JEFE DEL DEPTO. DE GESTION DE PROYECTOS DE TECNOLOGIAS DE INFORMACION

JEFE DEL DEPTO. DE SISTEMAS FINANCIEROS