

## Descripción de Puesto (DP)

### I Datos Generales

Dependencia	SAE. SECRETARIA DE ADMINISTRACION
Nivel 1	DIRECCION GENERAL DE MEJORES PRACTICAS GUBERNAMENTALES
Nivel 2	COORDINACION DE SISTEMAS DE INFORMACION
Puesto	JEFE DEL DEPTO. DE SISTEMAS FINANCIEROS

### II Ejercicio de Mando

Recursos Económicos que maneja	\$0
Cantidad de colaboradores que maneja	DE 1 A 2
Tipo de Mando	INTERMEDIO

### III Desarrollo Profesional

Formación	PROFESIONAL
Carrera	ING. INFORMATICA
	ING. COMPUTACION
	ING. SISTEMAS COMPUTACIONALES
	ING. SISTEMAS COMPUTACIONALES SOFTWARE
	ING. SISTEMAS DE INFORMACION
	LIC. INFORMATICA
Posgrado/ Especialidad	NO REQUERIDA
Idiomas	INGLÉS TRADUCCIÓN
Experiencia en el Puesto	2 A 5

Este apartado se complementará con la formación curricular y la experiencia laboral previas del ocupante del puesto, las competencias técnicas y competencias genéricas descritas en los apartados siguientes, así como los elementos que determine la Dirección General de Capital Humano. Excepcionalmente y previa valoración y autorización de la Secretaría de Administración a través de su DGCH, la formación curricular y experiencia laboral será considerada para la ocupación del puesto cuando no se reúna la totalidad de los requisitos expuestos en los apartados de las competencias técnicas, competencias genéricas y el desarrollo profesional.

### IV Razón de ser del Puesto

Objetivo del Puesto	Diseñar y codificar la producción de soluciones tecnológicas de software, conforme a los requerimientos nuevos y de mantenimiento del SIIF
Marco Normativo aplicable al Puesto (Atribuciones)	Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos, Ley del Servicio Civil de Carrera para el Estado de Aguascalientes, Reglamento Interior

### V Responsabilidad del Puesto

Autonomía	MEDIANAMENTE TOMA DECISIONES
Impacto	ALTO

### VI Complejidad

Dificultad del Puesto	COMPLEJO
Creatividad	ALTA

### VII Relaciones Profesionales

Internas	CONSTANTE
Externas	CONSTANTE

### VIII Competencias Genéricas

Programas Institucionales (Aplica a toda las categorías)	Inducción al GEA
	Inducción a la Dependencia
	Inducción al Puesto

## Catálogo de Competencias Genéricas

Tipo Competencia	Competencia	Nivel de Dominio
Comunicativas	Comunicación Verbal	80% Lo requiere de manera importante
	Discurso Público	40% Lo requiere medio bajo
	Expresión Escrita	80% Lo requiere de manera importante
De relación	Manejo de Conflictos y Negociación	80% Lo requiere de manera importante
	Trabajo en Equipo	100% Lo requiere de manera imprescindible
Operativas	Manejo de Herramientas de Comunicación	80% Lo requiere de manera importante
	Tecnologías de Información	80% Lo requiere de manera importante
Directivas	Liderazgo	80% Lo requiere de manera importante
	Manejo de Personal	80% Lo requiere de manera importante
	Visión Estratégica	80% Lo requiere de manera importante
Administrativas	Control	80% Lo requiere de manera importante
	Dirección	80% Lo requiere de manera importante
	Evaluación	80% Lo requiere de manera importante
	Organización	80% Lo requiere de manera importante
	Planeación	80% Lo requiere de manera importante
	Seguimiento	80% Lo requiere de manera importante

## IX Funciones Específicas del Puesto

1	Revisar la estructura, arquitectura y el modelo de datos a utilizar en el SIIF desarrollado por la Dirección General de Proyectos de TI
2	Generar prototipos del SIIF que exponen las funcionalidades básicas de las soluciones a desarrollar
3	Generar entregas parciales en base a calendarios planeados para la elaboración del SIIF y productos comprometidos que forman parte de una solución integral
4	Realizar reuniones de trabajo con sus subordinados y/o solicitantes de requerimientos para determinar la factibilidad de las solución a desarrollar
5	Recopilar los requerimientos de las áreas usuarias del SIIF a través de entrevistas, cuestionarios a fin de generar un análisis detallado de la solución esperada
6	Supervisar y codificar las aplicaciones del SIIF, para atender los requerimientos de sistematización de las áreas usuarias
7	Organizar en módulos las soluciones para su puesta en producción progresiva
8	Informar a través de oficios, informes o correos electrónicos los resultados de los avances logrados en la publicación y puesta en línea del SIIF
9	Atender las solicitudes de servicio, coordinando o codificando las modificaciones o nuevas funcionalidades que requiere el SIIF que actualmente está en producción
10	Salvaguardar, en el ámbito de su competencia, la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información que se maneja y genera en cada área.

## X Competencias Técnicas del Puesto

Área	Competencia	Años de experiencia
DESARROLLO DE SISTEMAS	Análisis y diseño de sistemas	2 A 5
DESARROLLO DE SISTEMAS	Desarrollo de proyectos	2 A 5
DESARROLLO DE SISTEMAS	Diseño de bases de datos	2 A 5

DESARROLLO DE SISTEMAS	Implantación de sistemas	2 A 5
DESARROLLO DE SISTEMAS	Visual studio 6 .net	2 A 5
INFORMÁTICA Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	Análisis de tecnologías de información	2 A 5
INFORMÁTICA Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	Características metodologías y configuración web	2 A 5

Puesto del Jefe Inmediato Superior y Plan de Crecimiento Vertical

COORDINADOR I

### Puestos Subordinados (Puestos Que supervisa de manera inmediata)

ESPECIALISTA DE SISTEMAS FINANCIEROS

PROGRAMADOR ANALISTA DE SISTEMAS FINANCIEROS A

PROGRAMADOR ANALISTA DE SISTEMAS FINANCIEROS B

PROGRAMADOR ANALISTA DE SISTEMAS FINANCIEROS C

PROGRAMADOR ANALISTA DE SISTEMAS FINANCIEROS D

PROGRAMADOR ANALISTA DE SISTEMAS FINANCIEROS E

PROGRAMADOR ANALISTA DE SISTEMAS FINANCIEROS F

### Puestos Interrelacionados

ESPECIALISTA DE PLANEACION Y PROYECTOS

JEFE DEL DEPTO. DE ANALISIS DE NEGOCIO Y ADMINISTRACION DE PROYECTOS

JEFE DEL DEPTO. DE DESARROLLO

JEFE DEL DEPTO. DE GESTION DE PROYECTOS DE TECNOLOGIAS DE INFORMACION

JEFE DEL DEPTO. DE SISTEMAS FINANCIEROS