



## Descripción de Puesto (DP)

FECHA DE ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN: martes, 10 de junio de 2014

## I Datos Generales

|             |  |
|-------------|--|
| Dependencia | OFICIALIA MAYOR  |
| Nivel 1     | COORDINACION GENERAL DE MEJORES PRACTICAS GUBERNAMENTALES    |
| Nivel 2     | DIRECCION GENERAL DE PROYECTOS DE TECNOLOGIAS DE INFORMACION |
| Puesto      | PROGRAMADOR ANALISTA A                                       |

## III Desarrollo Profesional

|                          |                               |
|--------------------------|-------------------------------|
| Formación                | PROFESIONAL                   |
|                          | ING. INFORMATICA              |
| Carrera                  | ING. SISTEMAS COMPUTACIONALES |
|                          | LIC. INFORMATICA              |
| Posgrado/ Especialidad   | NO REQUERIDA                  |
| Idiomas                  | INGLÉS TRADUCCIÓN             |
| Experiencia en el Puesto | 1 A 2                         |

## V Responsabilidad del Puesto

|           |                              |
|-----------|------------------------------|
| Autonomía | MEDIANAMENTE TOMA DECISIONES |
| Impacto   | MEDIANO                      |

## VI Complejidad

|                       |          |
|-----------------------|----------|
| Dificultad del Puesto | COMPLEJO |
| Creatividad           | ALTA     |

## VII Relaciones Profesionales

|          |               |
|----------|---------------|
| Internas | MUY CONSTANTE |
| Externas | CONSTANTE     |

## VIII Competencias Genéricas

|  |                            |
|--|----------------------------|
|  | Inducción al GEA           |
| Programas Institucionales (Aplica a toda las categorías) | Inducción a la Dependencia |
|  | Inducción al Puesto        |

## Catálogo de Competencias Genéricas

| Tipo Competencia | Competencia                            | Nivel de Dominio                          |
|------------------|--|---|
| Comunicativas    | Comunicación Verbal                    | 80% Lo requiere de manera importante      |
|                  | Discurso Público                       | 0% No lo requiere                         |
|                  | Expresión Escrita                      | 80% Lo requiere de manera importante      |
| De relación      | Manejo de Conflictos y Negociación     | 80% Lo requiere de manera importante      |
|                  | Trabajo en Equipo                      | 100% Lo requiere de manera imprescindible |
| Operativas       | Manejo de Herramientas de Comunicación | 80% Lo requiere de manera importante      |
|                  | Tecnologías de Información             | 100% Lo requiere de manera imprescindible |

## IX Funciones Específicas del Puesto

- 1 Diseñar bases de datos acorde a la solución informática requerida.
- 2 Codificar el modelo de solución informática.
- 3 Realizar pruebas unitarias en los diferentes productos.
- 4 Dar mantenimiento a las aplicaciones existentes.
- 5 Salvaguardar, en el ámbito de su competencia, la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información que se maneja y genera en cada área.

## X Competencias Técnicas del Puesto

| Área  | Competencia                   | Años de experiencia |
|---|-------------------------------|---------------------|
| DESARROLLO DE SISTEMAS                      | Análisis y diseño de sistemas | 1 A 2               |
| DESARROLLO DE SISTEMAS                      | Diseño de bases de datos      | 1 A 2               |
| DESARROLLO DE SISTEMAS                      | Implantación de sistemas      | 1 A 2               |
| INFORMÁTICA Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN | Sql server                    | 1 A 2               |

---

Nombre y firma del Ocupante del Puesto

---

Nombre y firma de validación del Jefe Inmediato

Con apego y en cumplimiento a los siguientes ordenamientos legales:

Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Aguascalientes, Artículo 11 Fracción VIII, Artículo 42 Fracción IV y XI.

Ley del Servicio Civil de Carrera para el Estado de Aguascalientes, Capítulo IV Artículo 16 Fracción II.

Plan Sexenal de Gobierno del Estado 2010-2016. Reglamento Interior de Trabajo de la Administración Pública Estatal, Capítulo V Artículo 50 Fracción XV.

Manual de Lineamientos de Capital Humano Artículos 14, 15, 16 y 17.