



Descripción de Puesto (DP)

FECHA DE ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN: jueves, 17 de noviembre de 2016

I Datos Generales

Dependencia	OFICIALIA MAYOR
Nivel 1	COORDINACION GENERAL DE MEJORES PRACTICAS GUBERNAMENTALES
Nivel 2	DIRECCION GENERAL DE SOPORTE A LAS TECNOLOGIAS DE INFORMACION
Puesto	TECNICO DE BASES DE DATOS SIIF
Formación	III Desarrollo Profesional PROFESIONAL
Carrera	ING. ELECTRONICA Y COMPUTADORAS ING. ELECTRONICA Y COMUNICACIONES ING. ELECTRONICA Y TELECOMUNICACIONES ING. ELECTRONICO ING. ELECTRONICO COMPUTACION ING. ELECTRONICO Y DE COMUNICACIONES ING. INDUSTRIAL Y DE SISTEMAS ING. INFORMATICA ING. CIENCIAS COMPUTACIONALES ING. CIENCIAS DE LA COMPUTACION ING. COMPUTACION ING. COMPUTACION INTELIGENTE ING. COMUNICACIONES Y ELECTRONICA ING. COMUNICACIONES Y ELECTRONICA COMPUTACION ING. COMUNICACIONES Y ELECTRONICA COMUNICACIONES ING. DESARROLLO DE APLICACIONES COMPUTACIONALES ING. SISTEMAS ING. SISTEMAS COMPUTACIONALES ING. SISTEMAS COMPUTACIONALES HARDWARE ING. SISTEMAS COMPUTACIONALES SOFTWARE ING. SISTEMAS DE INFORMACION ING. SISTEMAS DE TELECOMUNICACIONES ING. TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION ING. TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y COMUNICACION ING. TELECOMUNICACIONES ING. TELEINFORMATICA ING. TELEMATICA LIC. CIENCIAS COMPUTACION LIC. CIENCIAS COMPUTACIONALES LIC. COMPUTACION LIC. INFORMATICA LIC. INFORMATICA ADMINISTRATIVA

Posgrado/ Especialidad	LIC. SISTEMAS COMPUTACIONALES LIC. SISTEMAS COMPUTACIONALES ADMINISTRATIVOS LIC. SISTEMAS COMPUTARIZADOS E INFORMATICA TEC. INFORMATICA TSU INFORMATICA
Idiomas	
Experiencia en el Puesto	2 A 5
	V Responsabilidad del Puesto
Autonomía	MEDIANAMENTE TOMA DECISIONES
Impacto	MEDIANO
	VI Complejidad
Dificultad del Puesto	POCO COMPLEJO
Creatividad	ALTA
	VII Relaciones Profesionales
Internas	CONSTANTE
Externas	POCO CONSTANTE
	VIII Competencias Genéricas
Programas Institucionales (Aplica a toda las categorías)	Inducción al GEA Inducción a la Dependencia Inducción al Puesto

Catálogo de Competencias Genéricas

Tipo Competencia	Competencia	Nivel de Dominio
Comunicativas	Comunicación Verbal	40% Lo requiere medio bajo
	Discurso Público	0% No lo requiere
	Expresión Escrita	40% Lo requiere medio bajo
De relación	Manejo de Conflictos y Negociación	40% Lo requiere medio bajo
	Trabajo en Equipo	40% Lo requiere medio bajo
Operativas	Manejo de Herramientas de Comunicación	40% Lo requiere medio bajo
	Tecnologías de Información	80% Lo requiere de manera importante

IX Funciones Específicas del Puesto

- 1 Asegurar el correcto funcionamiento de los servidores de Bases de Datos
- 2 Proporcionar los servicios de Bases de Datos a personal de Desarrollo de Sistemas y del sistema SIIF
- 3 Salvaguardar, en el amito de su competencia, la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información que se maneja y genera en cada área.

X Competencias Técnicas del Puesto

Área	Competencia	Años de experiencia
INFORMÁTICA Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	Access	1 A 2
INFORMÁTICA Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	Diseño de bases de datos	1 A 2
INFORMÁTICA Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	Manejo de base de datos	2 A 5

INFORMÁTICA Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	Mantenimiento y respaldo de bases de datos	MÁS DE 5
INFORMÁTICA Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	Normalización de bases de datos	MÁS DE 5
INFORMÁTICA Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	Progress	2 A 5
SOPORTE INFORMÁTICO	Elaborar planes de contingencia	2 A 5
SOPORTE INFORMÁTICO	Restauración de información	MÁS DE 5
SOPORTE INFORMÁTICO	Sistema operativo unix	MÁS DE 5
INFORMÁTICA Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	SQL Server	MÁS DE 5

Nombre y firma del Ocupante del PuestoNombre y firma de validación del Jefe Inmediato

Con apego y en cumplimiento a los siguientes ordenamientos legales:

Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Aguascalientes, Artículo 11 Fracción VIII, Artículo 42 Fracción IV y XI.

Ley del Servicio Civil de Carrera para el Estado de Aguascalientes, Capítulo IV Artículo 16 Fracción II.

Plan Sexenal de Gobierno del Estado 2010-2016. Reglamento Interior de Trabajo de la Administración Pública Estatal, Capítulo V Artículo 50 Fracción XV.

Manual de Lineamientos de Capital Humano Artículos 14, 15, 16 y 17.